

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE MEESTER-KLEER-
MAKERS, DE KLEERMAAKSTERS EN NAAISTERS
(PC 107)**

**COMMISSION PARITAIRE DES MAÎTRES-TAIL-
LEURS, DES TAILLEUSES ET
COUTURIÈRES (CP 107)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
25 OKTOBER 2023 BETREFFENDE
DE TUSSENKOMST VAN DE WERKGEVER IN DE
VERVOERSKOSTEN**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 25
OCTOBRE 2023 RELATIVE A
L'INTERVENTION DE L'EMPLOYEUR DANS LES
FRAIS DE TRANSPORT**

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGEBIED**

**CHAPITRE I.
CHAMP D'APPLICATION**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, met inbegrip van de huisarbeiders, van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters ressorteren.

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières, appelés ci-après « travailleurs », y compris les ouvriers à domicile, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019 betreffende de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten (registratienummer 153262/CO/107).

Article 2.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 2 juillet 2019 relative à l'intervention de l'employeur dans les frais de transport (numéro d'enregistrement 153262/CO/107).

**HOOFDSTUK II.
GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER**

**CHAPITRE II.
TRANSPORT EN COMMUN PUBLIC**

Artikel 3. Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

De bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten van de werknemers voor het treinvervoer wordt vastgesteld op 80% van de prijs van de treinkaart.

Article 3. Transport en commun public en train

L'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs pour le transport en train est fixée à 80 % du prix de la carte train.

Artikel 4. Ander gemeenschappelijk openbaar vervoer

De bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, wordt vastgesteld op 100% van het gunstigste tarief waarvan de

Article 4. Autre transport en commun public

L'intervention de l'employeur dans les frais de transport pour le transport en commun public, à l'exception du transport en train, est fixé à 100 % du tarif le plus avantageux dont le bénéficiaire peut bénéficier, calculés à partir de l'arrêt de départ.

begunstigde kan genieten, berekend vanaf de vertrekhalte.

Artikel 5. Gemengde openbare vervoermiddelen

Bij achtereenvolgend gebruik van verschillende vervoermiddelen waarvan sprake in artikel 3 en artikel 4, is de bijdrage van de werkgevers op de respectievelijke afstanden van toepassing.

Wanneer slechts één vervoerbewijs wordt afgeleverd voor het geheel van de afstand, zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, zal de bijdrage van de werkgever worden berekend op basis van de in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad nr. 19/9 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen.

Artikel 6. Derdebetalersregeling

De werknemers die gebruik maken van het treinvervoer voor hun woon-werkverplaatsingen of de trein combineren met een ander gemeenschappelijk vervoermiddel, worden vergoed voor hun verplaatsingskosten onder de derdebetalersregeling waardoor het woon-werkverkeer kosteloos is voor de werknemers.

HOOFDSTUK III. VERVOERMIDDEL ANDER DAN GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOERMIDDEL

Artikel 7.

Wanneer de werknemer gebruik maakt van een vervoermiddel ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, dan is de tussenkomst van de werkgever gelijk aan 80 % van de treinkaart (2^{de} klasse) voor een overeenstemmend aantal kilometers.

HOOFDSTUK IV. FIETSVERGOEDING

Artikel 8.

Vanaf 1 januari 2024 bedraagt de fietsvergoeding € 0,27 per kilometer, conform de NAR-CAO nr. 164.

Article 5. Transport public mixte

En cas d'usage successif de différents moyens de transport visés aux articles 3 et 4, l'intervention de l'employeur s'applique aux distances respectives.

Si un seul titre de transport est délivré pour la totalité de la distance, sans que ce titre de transport ne fasse de subdivision par moyen de transport en commun public, l'intervention de l'employeur sera calculée sur la base du tableau contenant des montants forfaitaires, repris à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19/9 du Conseil national du travail.

Article 6. Régime du tiers payant

Les travailleurs qui utilisent le train pour leurs déplacements entre le domicile et le lieu de travail ou qui combinent le train avec un autre moyen de transport en commun, sont indemnisés pour leurs frais de déplacements sous le régime du tiers payant, ce qui rend les déplacements domicile-lieu de travail gratuits pour les travailleurs.

CHAPITRE III. MOYENS DE TRANSPORT AUTRES QUE LES TRANSPORTS PUBLICS

Article 7.

Si le travailleur utilise un moyen de transport autre qu'un transport en commun public, l'intervention de l'employeur est égale à 80 % de la carte train (2^{ème} classe) pour un nombre correspondant de kilomètres.

CHAPITRE IV. INDEMNITE VELO

Article 8.

A partir du 1^{er} janvier 2024, l'indemnité vélo s'élève à € 0,27 par kilomètre, conformément à la CCT du CNT n° 164.

**HOOFDSTUK V.
TIJDSTIP VAN TERUGBETALING**

Artikel 9.

De terugbetaling van de vervoerskosten gebeurt minstens éénmaal per maand.

**HOOFDSTUK VI.
SLOTBEPALINGEN**

Artikel 10.

Onverminderd de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven gunstigere regelingen inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden.

Artikel 11.

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 12.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, mits betekening van een opzegging van drie maanden, door een aangetekend schrijven per post, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaiers en aan de organisaties die erin vertegenwoordigd zijn.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering.

**CHAPITRE V.
MOMENT DU REMBOURSEMENT**

Article 9.

Le remboursement des frais de transport a lieu au moins une fois par mois.

**CHAPITRE VI.
DISPOSITIONS FINALES**

Article 10.

Sans préjudice des dispositions de la présente convention collective de travail, les régimes plus favorables en matière de transport et de remboursement des frais de transport existant au niveau de l'entreprise continuent de s'appliquer.

Article 11.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 12.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant le respect d'un délai de préavis trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières ainsi qu'aux autres parties signataires.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.