

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE MEESTER-KLEER-  
MAKERS, DE KLEERMAAKSTERS EN NAAISTERS  
(PC 107)**

---

**COMMISSION PARITAIRE DES MAÎTRES-TAIL-  
LEURS, DES TAILLEUSES ET  
COUTURIÈRES (CP 107)**

---

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
25 OKTOBER 2023 BETREFFENDE  
DE MAALTIJDCHQUES**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU  
25 OCTOBRE 2023 RELATIVE AUX  
CHEQUES-REPAS**

**HOOFDSTUK I.  
TOEPASSINGSGBIED**

---

**CHAPITRE I.  
CHAMP D'APPLICATION**

---

**Artikel 1.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, met inbegrip van de huisarbeiders, van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters ressorteren.

**Article 1<sup>er</sup>.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières, appelés ci-après « travailleurs », y compris les ouvriers à domicile, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

**HOOFDSTUK II.  
ALGEMEEN KADER**

---

**CHAPITRE II.  
CADRE GENERAL**

---

**Artikel 2.**

Vanaf 1 januari 2009 worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, maaltijdcheques toegekend.

**Article 2.**

À partir du 1er janvier 2009, conformément aux dispositions de l'article 19bis, § 2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, des chèques-repas sont octroyés.

**HOOFDSTUK III.  
WAARDE VAN DE MAALTIJDCHQUES**

---

**CHAPITRE III.  
VALEUR DES CHEQUES-REPAS**

---

**Artikel 3.**

Aan de tewerkgestelde werknemers wordt per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend met volgende nominale waarde:

**Article 3.**

Par jour effectivement presté, on octroie aux travailleurs occupés un chèque-repas dont la valeur nominale est la suivante:

- met ingang van 1 januari 2009: 2,20 EUR, met daarin een werkgeversaandeel van 1,11 EUR en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 EUR;

- à partir du 1er janvier 2009: 2,20 EUR, soit une quote-part patronale de 1,11 EUR et une part personnelle du travailleur de 1,09 EUR ;

- met ingang van 1 januari 2016: 3,30 EUR, met daarin een werkgeversaandeel van 2,21 EUR en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 EUR;
- met ingang van 1 januari 2024: 4,00 EUR, met daarin een werkgeversaandeel van 2,91 EUR en een persoonlijk aandeel van de werknemer van 1,09 EUR.

- à partir du 1er janvier 2016 : 3,30 EUR, soit une quote-part patronale de 2,21 EUR et une part personnelle du travailleur de 1,09 EUR ;
- à partir du 1er janvier 2024 : 4,00 EUR, soit une quote-part patronale de 2,91 EUR et une part personnelle du travailleur de 1,09 EUR.

#### **HOOFDSTUK IV. MAALTIJDCHEQUES IN ELEKTRONISCHE VORM**

---

##### **Artikel 4.**

Vanaf 1 oktober 2015 kunnen maaltijdcheques nog uitsluitend in elektronische vorm worden toegekend.

##### **Artikel 5.**

§ 1. Het gebruik van de maaltijdcheques in een elektronische vorm mag geen kosten voor de werknemer meebrengen. De werknemer krijgt gratis een elektronische kaart ter beschikking gesteld.

§ 2. In afwijking van voorgaande paragraaf zal de kost van een vervangende drager in geval van diefstal of verlies ten laste van de werknemer vallen ten belope van maximaal de nominale waarde van één maaltijdcheque.

#### **HOOFDSTUK V. PERIODE VAN TOEKENNING VAN DE MAALTIJDCHEQUES**

---

##### **Artikel 6.**

§ 1. De elektronische maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk effectief arbeidsprestaties zal verrichten.

De elektronische maaltijdcheques worden geacht te zijn toegekend aan de werknemer op het moment waarop diens maaltijdchequerekening wordt gecrediteerd. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand

#### **CHAPITRE IV. CHEQUES-REPAS SOUS FORME ELECTRONIQUE**

---

##### **Article 4.**

À partir du 1er octobre 2015, les chèques-repas pourront uniquement être octroyés sous forme électronique.

##### **Article 5.**

§ 1. L'utilisation de chèques-repas sous forme électronique ne peut entraîner aucun frais pour le travailleur. Le travailleur reçoit gratuitement une carte électronique, mise à sa disposition.

§ 2. Par dérogation au paragraphe précédent, en cas de perte ou de vol du support, le travailleur supportera le coût du support de remplacement, lequel sera égal, au maximum, à la valeur nominale d'un chèque-repas.

#### **CHAPITRE V. PERIODE D'OCTROI DES CHEQUES-REPAS**

---

##### **Article 6.**

§ 1. Les chèques-repas sous forme électronique sont crédités chaque mois, en une ou plusieurs fois, sur le compte chèques-repas du travailleur en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels le travailleur fournira probablement des prestations de travail effectives.

Les chèques-repas électroniques sont censés être octroyés au travailleur au moment où son compte chèques-repas est crédité. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre

die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

§ 2. De geldigheid van de maaltijdcheque is beperkt tot één jaar vanaf het ogenblik dat de maaltijdchequerekening van de werknemer wordt gecrediteerd. De maaltijdcheques mogen alleen gebruikt worden voor het betalen van maaltijden of voor de aankoop van verbruiksklare voedingsmiddelen.

#### **Artikel 7.**

In de ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen, al dan niet ter hoogte van het maximumbedrag, zal een gelijkwaardig voordeel toegekend worden op bedrijfsniveau. Dat voordeel zal kostenneutraal zijn ten opzichte van de sectorale maaltijdchequeregeling zoals zij bepaald wordt door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2023 betreffende de toekenning van maaltijdcheques.

#### **Artikel 8.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde dat de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bevestigt dat deze overeenkomst conform is aan de reglementering met betrekking tot de maaltijdcheques, voorzien in artikel 19bis, § 2 van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969.

### **HOOFDSTUK VI. SLOTBEPALINGEN**

---

#### **Artikel 9.**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

#### **Artikel 10.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en vervangt vanaf deze datum de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015 betreffende de sectorale regeling van de maaltijdcheques (registratienummer 131.999/CO/107; datum registratie 03/03/2016).

de chèques-repas sera mis en concordance avec le nombre de journées au cours desquelles des prestations de travail auront été fournies durant ce trimestre.

§ 2. La validité des chèques-repas est limitée à un an à partir du moment où le compte chèques-repas du travailleur est crédité. Les chèques-repas ne peuvent être utilisés que pour le paiement d'un repas ou pour l'achat d'aliments prêts à la consommation.

#### **Article 7.**

Dans les entreprises qui octroient déjà des chèques-repas, à hauteur du montant maximum ou non, un avantage équivalent sera octroyé au niveau de l'entreprise. Cet avantage sera neutre au niveau des coûts en comparaison avec le règlement sectoriel en matière de chèques-repas tel que défini par la convention collective de travail du 25 octobre 2023 concernant l'octroi de chèques-repas.

#### **Article 8.**

Cette convention collective de travail est conclue sous la condition suspensive que L'Office national de sécurité sociale confirme que la présente convention est conforme à la réglementation en matière de chèques-repas, prévue à l'article 19bis, § 2, de l'arrêté royal susmentionné du 28 novembre 1969.

### **CHAPITRE VI. DISPOSITIONS FINALES**

---

#### **Article 9.**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

#### **Article 10.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2024 et remplace, à partir de cette date, la convention collective de travail du 7 décembre 2015 relative au régime sectoriel des chèques-repas (n° d'enregistrement: 131.999/CO/107 ; date d'enregistrement 03/03/2016).

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaiers en aan de ondertekenende partijen.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant le respect d'un délai de préavis trois mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières ainsi qu'aux autres parties signataires.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.