

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE MEESTER-  
KLEERMAKERS, DE KLEERMAAKSTERS EN  
NAAISTERS (PC 107)**

**COMMISSION PARITAIRE DES MAÎTRES-  
TAILLEURS, DES TAILLEUSES ET COUTURIÈRES  
(CP 107)**

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 25 OKTOBER  
2023**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
NATIONALE GENERALE DU 25 OCTOBRE 2023**

**HOOFDSTUK I.  
TOEPASSINGSGBIED**

**CHAPITRE I.  
CHAMP D'APPLICATION**

**Artikel 1.**

**Article 1<sup>er</sup>.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters, PC 107 (K.B. 29.01.1991 – B.S. 08.02.1991).

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après « travailleurs », y compris les ouvriers domestiques, des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières, CP 107 (AR 29.01.1991 - MB 08.02.1991).

Deze CAO vervangt vanaf 1 januari 2023 de CAO van 13 december 2021 betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters (registratienummer 169.155/CO/107).

À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, la présente CCT remplace la CCT du 13 décembre 2021 concernant les salaires et les conditions de travail pour les maîtres-tailleurs, les tailleuses et couturières (numéro d'enregistrement 169.155/CO/107).

**HOOFDSTUK II.  
KOOPKRACHT / LONEN**

**CHAPITRE II.  
POUVOIR D'ACHAT / SALAIRES**

**Artikel 2 – Baremalonen**

**Article 2 – Salaires barémiques**

De baremalonen bedragen op 1 maart 2023:

Au 1<sup>er</sup> mars 2023, les salaires barémiques s'élèvent aux montants suivants :

Niveau 1	Helpers(sters) en afwerkers(sters)	14,0925
Niveau 1bis	helpers(sters) en afwerkers(sters) na 3 jaar anciënniteit	14,7877
Niveau 2	de assistenten werklieden en werksters	15,5595
Niveau 3	geschoolde werklieden en werksters	16,5924
Niveau 4	goedgeschoolde werklieden en werksters (keurwerksters)	17,1108
Niveau 5	taille-werkman en taille-werkster	17,6285

Niveau 1	Aides et finisseurs(euses)	14,0925
Niveau 1bis	Aides et finisseurs(euses) après 3 ans d'ancienneté	14,7877
Niveau 2	Les assistants ouvriers et ouvrières	15,5595
Niveau 3	Ouvriers et ouvrières qualifiés	16,5924
Niveau 4	Ouvriers et ouvrières très qualifiés (ouvrières d'élite)	17,1108
Niveau 5	Ouvriers tailleurs et ouvrières tailleuses	17,6285

### Artikel 3 – Maaltijdcheques

Met ingang van 1 januari 2024 wordt het patronaal aandeel in de maaltijdcheques geïndexeerd en aldus verhoogd met € 0,70 per effectief gepresteerde dag. De bepalingen voorzien in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015 betreffende de maaltijdcheques (registratienummer 131.999/CO/107; registratiedatum 3 maart 2016) worden in die zin aangepast.

### Artikel 4 – Cadeaucheques 2023-2024

Aan de werknemers wordt op 6 december 2023 en 6 december 2024 een cadeaucheque uitbetaald door de werkgever ter waarde van € 40,00.

De kost van de premie kan door de werkgever worden gec recupereerd via het Gemeenschappelijk Fonds voor Maatkleding en Snijwerk Dames.

## HOOFDSTUK III. HUISARBEID

---

### Artikel 5

Het maakloon wordt berekend door het aantal uren vereist voor de uitvoering van elk stuk te vermenigvuldigen met het uurloon overeenstemmend met één van de functies vermeld in artikel 4 van onderhavige CAO.

### Artikel 6

Het globale loon van de huisarbeiders en -arbeidsters wordt bij elke uitbetaling met 10% verhoogd als schadeloosstelling voor de algemene kosten welke te hunnen laste vallen (verwarming, verlichting, enz.). Deze vergoeding wordt op 15% gebracht wanneer de huisarbeiders en -arbeidsters zelf de kleine benodigdheden (garen, koorzijden, enz.) leveren.

### Artikel 7

Onverminderd de bepalingen van de wet van 26.01.1951 en 04.08.1978 betreffende het bijhouden van de sociale documenten, worden de in artikel 6 bedoelde vergoedingen bij elke uitbetaling afzonderlijk in het loonboekje ingeschreven. De in artikel 5 bepaalde uren voor uitvoering van elk kledingstuk moeten schriftelijk worden vastgelegd bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst.

### Article 3 – Chèques-repas

A partir du 1er janvier 2024, la part patronale dans les chèques-repas sera indexée et par conséquent majorée de € 0,70 par journée effectivement prestée. Les modalités prévues dans l'article 4 de la convention collective de travail du 7 décembre 2015 relative aux chèques-repas (numéro d'enregistrement 131.199/CO/107; date d'enregistrement 3 mars 2016) sont adaptées dans ce sens.

### Article 4 – Chèques-cadeau 2023-2024

L'employeur paie aux travailleurs un chèque-cadeau avec une valeur de € 40,00 le 6 décembre 2023 et le 6 décembre 2024.

Le coût de la prime peut être récupéré auprès du Fonds Commun des Maîtres-Tailleurs et de la Couture pour Dames.

## CHAPITRE III. TRAVAIL À DOMICILE

---

### Article 5

Le salaire à façon est calculé en multipliant le nombre d'heures requises pour la réalisation de chaque pièce par le salaire horaire correspondant à une des fonctions mentionnées à l'article 4 de la présente CCT.

### Article 6

À chaque paiement, le salaire global des ouvriers et ouvrières à domicile sera majoré de 10% à titre d'indemnité pour les frais généraux qui sont à leur charge (chauffage, éclairage, etc.). Cette indemnité est portée à 15% lorsque les travailleurs à domicile fournissent eux-mêmes les petites fournitures (fils, bordures, etc.).

### Article 7

Sans préjudice des dispositions des lois du 26 janvier 1951 et du 4 août 1978 concernant la tenue des documents sociaux, les indemnités visées à l'article 6 seront inscrites séparément dans le livret des salaires à chaque paiement. Les heures fixées à l'article 5 pour l'exécution de chaque pièce de vêtement doivent être fixées par écrit au moment de la conclusion du contrat de travail.

## HOOFDSTUK IV. ARBEIDSDUUR

---

### Artikel 8

De maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 38 uren.

### Artikel 9

De wekelijkse arbeidsduur wordt over vijf dagen van de week verdeeld. De dag van inactiviteit wordt bij overeenkomst tussen de werkgever en de meerderheid van zijn of haar werknemers, hetzij op maandag of op zaterdag, hetzij beurtelings op maandag en op zaterdag bepaald.

### Artikel 10

In afwijking van de bepalingen van artikel 9 mag de werkgever, in overeenstemming van de meerderheid van de werknemers, het werk over zes dagen verdelen, op voorwaarde dat per week aan elke werknemer individueel, hetzij op zaterdag, hetzij op maandag, een dag van inactiviteit wordt toegekend volgens een tussen de partijen overeengekomen beurtstelsel.

### Artikel 11

De werkgevers delen aan de voorzitter van het paritair comité de krachtens artikel 9 of artikel 10 in hun onderneming ingevoerde arbeidsregeling mee. De voorzitter geeft kennis van deze arbeidsregeling aan de in het paritair comité voor de meesterkleermakers, de klermaaksters en naaisters vertegenwoordigde organisaties.

## HOOFDSTUK V. MOBILITEIT

---

### Artikel 12

Vanaf 1 januari 2024 wordt de fietsvergoeding naar € 0,27 per kilometer gebracht conform de NAR-CAO nr. 164.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2019 betreffende de tussenkomst van de werkgever in de voerskosten zal hieraan worden aangepast.

## CHAPITRE IV. TEMPS DE TRAVAIL

---

### Article 8

La limite maximum du temps de travail hebdomadaire est fixée à 38 heures.

### Article 9

Le temps de travail hebdomadaire est réparti sur cinq jours de la semaine. Le jour d'inactivité est fixé par accord entre l'employeur et la majorité de ses ouvriers et ouvrières, soit le lundi ou le samedi, soit alternativement le lundi et le samedi.

### Article 10

En dérogation aux dispositions de l'article 9, l'employeur pourra, en accord avec la majorité des travailleurs, répartir le travail sur six jours, à condition qu'un jour d'inactivité par semaine soit attribué à chaque travailleur individuellement, soit le samedi, soit le lundi, selon un système d'alternance convenu entre les parties.

### Article 11

Les employeurs communiqueront au président de la commission paritaire le régime de travail instauré dans leur entreprise en vertu de l'article 9 ou de l'article 10. Le président communiquera ce régime de travail aux organisations représentées au sein de la commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

## CHAPITRE V. MOBILITE

---

### Article 12

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024, l'indemnité vélo est portée à € 0,27 par kilomètre conformément à la CCT du CNT n° 164.

La convention collective de travail du 2 juillet 2019 relative à l'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera adaptée dans ce sens.

**HOOFDSTUK VI.**  
**VLAAMSE AANMOEDIGINGSPREMIES**

---

**Artikel 13**

De sector tekent voor onbepaalde duur in op het stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies, bedoeld in Hoofdstuk III van het Besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002.

Hiertoe zal een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden.

**CHAPITRE VI.**  
**PRIMES D'ENCOURAGEMENT FLAMANDES**

---

**Article 13**

Le secteur souscrit au régime de primes d'encouragement flamandes visées au chapitre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> mars 2002 pour une durée indéterminée.

Une convention collective de travail distincte sera conclue dans ce sens.

**HOOFDSTUK VII.**  
**LANDINGSBANEN**

---

**Artikel 14**

- 1) Intekening op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van de NAR van 30 mei 2023 betreffende de landingsbanen (voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025).
- 2) Verlenging van het stelsel van de landingsbanen, halftijdse vermindering en één vijfde vermindering vanaf 50 jaar mits een loopbaan van 28 jaar, zonder recht op onderbrekingsuitkeringen (voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025).

De bovenvermelde afspraken zullen worden vastgelegd in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

**Artikel 15**

De werknemers die in het kader van de NAR CAO nr. 170 hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5<sup>de</sup> of met de helft, hebben recht op een sectorale opleg met ingang vanaf 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

De bedragen zijn vastgesteld als volgt:

- voor een landingsbaan met een loopbaanvermindering van 1/5<sup>de</sup> : € 30,00/maand;
- voor een landingsbaan met een halftijdse loopbaanvermindering : € 50,00/maand.

De sectorale opleg wordt betaald door de werkgever, die deze kan terugvorderen bij het Gemeenschappelijk Fonds voor Maatkleding en Snijwerk Dames, met inbegrip van de bijzondere werkgeversbijdrage.

Deze maatregel wordt geëvalueerd op haar financiële haalbaarheid op het einde van het huidig akkoord.

**CHAPITRE VII.**  
**EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE**

---

**Article 14**

- 1) Souscription sectorielle à la convention collective de travail du CNT n° 170 du 30 mai 2023 relative aux emplois de fin de carrière (pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 30 juin 2025).
- 2) Reconduction du régime d'emplois fin de carrière, diminution de carrière à mi-temps et d'1/5 à partir de 50 ans moyennant une carrière de 28 ans, sans droit aux indemnités d'interruption de carrière (pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 30 juin 2025).

Les dispositions susmentionnées seront fixées dans une convention collective de travail distincte.

**Article 15**

Les employeurs qui réduisent leurs prestations de travail de 1/5<sup>ème</sup> ou à mi-temps dans le cadre de la CCT du CNT n° 170, ont droit à un complément sectoriel à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024 au 31 décembre 2024 inclus.

Les montants sont fixés comme suit :

- pour un emploi de fin de carrière avec une diminution de carrière de 1/5<sup>ème</sup> : 30,00 €/mois ;
- pour un emploi de fin de carrière avec une diminution de carrière à mi-temps : 50,00 €/mois.

Le complément sectoriel est payé par l'employeur, qui peut en demander le remboursement auprès du Fonds Commun des Maîtres-tailleurs et de la Couture pour Dames, y compris la cotisation patronale spéciale.

La viabilité financière de cette mesure sera évaluée à la fin de la période du présent accord.

## HOOFDSTUK VIII. STELSELS VAN WERKLOOHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

---

### Artikel 16

Ondertekenende partijen verbinden er zich toe om volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage toe te passen en hiertoe de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten:

- 1) Algemeen stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 62 jaar conform de collectieve arbeidsovereenkomst 17 tricies sexies gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015 (voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025).
- 2) Stelsel op 60 jaar met een beroepsloopbaan van ten minste 40 jaar overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 167 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 30 mei 2023 (voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025).

### Artikel 17

De sector zal eveneens collectieve arbeidsovereenkomsten sluiten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 168 en nr. 169 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 30 mei 2023 omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid (voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2026).

## HOOFDSTUK IX. WERKBAAR WERK

---

### Artikel 18

Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan, moet een structureel aandachtspunt zijn. Inspanningen moeten tot concrete resultaten leiden op de werkvloer.

## HOOFDSTUK X. OPLEIDING EN VORMING

---

### Artikel 19

Partijen verbinden er zich toe om de inspanningen die geleverd worden voor vorming en opleiding verder te zetten met bijzondere aandacht voor risicogroepen.

## CHAPITRE VIII. RÉGIMES DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE

---

### Article 16

Les parties signataires s'engagent à appliquer les régimes de chômage avec complément d'entreprise suivants et à conclure des conventions collectives de travail distinctes nécessaires :

- 1) Le régime de chômage avec complément d'entreprise général à 62 ans conformément à la convention collective de travail n° 17 tricies sexies conclue le 27 avril 2015 au sein du Conseil national du Travail (pour la période du 1 juillet 2023 au 30 juin 2025).
- 2) Le régime à 60 ans avec une carrière professionnelle d'au moins 40 ans conformément à la convention collective de travail n° 167 conclue le 30 mai 2023 au sein du Conseil national du Travail (pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 30 juin 2025).

### Article 17

Le secteur conclura également des conventions collective de travail en exécution des conventions collectives de travail n° 168 et n° 169 conclues le 30 mai 2023 au sein du Conseil National du Travail relatives à l'éventuelle dispense de l'obligation de disponibilité adaptée (pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 31 décembre 2026).

## CHAPITRE IX. TRAVAIL FAISABLE

---

### Article 18

Le travail faisable, tout au long de la carrière, doit constituer un point d'attention structurel. Les efforts doivent produire des résultats concrets dans les entreprises.

## CHAPITRE X. FORMATION ET APPRENTISSAGE

---

### Article 19

Les parties s'engagent à poursuivre les efforts en matière de formation, avec une attention particulière pour les groupes à risques.

## HOOFDSTUK XI. SLOTBEPALINGEN

---

### Artikel 20

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

Zij wordt van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, indien zij voor de jaarlijkse vervaldag niet door één van de ondertekenende partijen wordt opgezegd, mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van paritair comité voor de meesterkleermakers, de klermaaksters en naaisters en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

### Artikel 21

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

### Artikel 22

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering.

## CHAPITRE XI. DISPOSITIONS FINALES

---

### Article 20

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.

Elle est reconduite tacitement d'année en année, si elle n'est pas dénoncée avant l'échéance annuelle par une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois notifié par envoi postal recommandé, adressé au président de la commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières et aux organisations représentées en son sein.

### Article 21

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

### Article 22

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.