



ERRATUM

**Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des
tailleuses et couturières**

**CCT n° 169155/CO/107
du 13/12/2021**

Correction du texte français :

- A l'article 1er, premier alinéa, il faut remplacer « à l'employeur » par « **aux employeurs** ».
- A l'article 12, le texte du tiret doit être corrigé comme suit : « Prorogation du droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à ~~une diminution de carrière~~ d'1/5ème pour motif de soins (51 mois) et du droit au crédit-temps pour suivre une formation (36 mois), à partir du 1er janvier 2021 et pour une durée indéterminée. »
- L'article 14, 2) doit être corrigé comme suit : « Reconduction du régime d'emplois fin de carrière, diminution de carrière à mi-temps et d'1/5ème à partir de 50 ans moyennant une carrière de 28 ans, sans droit aux indemnités d'interruption de carrière (pour la période du 1er janvier **2021** au 30 juin 2023). »

Correction du texte néerlandais :

- A l'article 3, § 1^{er}, première puce, il faut ajouter « **pro rata** » entre « toekenning » et « volgens tewerkstellingsbreuk ».

ERRATUM

**Paritair Comité voor de meester-kleermakers,
de klermaaksters en naaisters**

**CAO nr. 169155/CO/107
van 13/12/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 1, eerste lid moet « à l'employeur » vervangen worden door « **aux employeurs** ».
- In artikel 12, de tekst van her streepje moet als volgt verbeterd worden : « Prorogation du droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à ~~une diminution de carrière~~ d'1/5ème pour motif de soins (51 mois) et du droit au crédit-temps pour suivre une formation (36 mois), à partir du 1er janvier 2021 et pour une durée indéterminée. »
- Artikel 14, 2) moet als volgt verbeterd worden : « Reconduction du régime d'emplois fin de carrière, diminution de carrière à mi-temps et d'1/5ème à partir de 50 ans moyennant une carrière de 28 ans, sans droit aux indemnités d'interruption de carrière (pour la période du 1er janvier **2021** au 30 juin 2023). »

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 3, § 1, eerste opsommingsteken moet « **pro rata** » toegevoegd worden tussen « toekenning » en « volgens tewerkstellingsbreuk ».

- L'article 14, 1) doit être corrigé comme suit : « Intekening op de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 156 en nr. 157 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021 **betreffende de landingsbanen** (voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023). »

Décision du

- Artikel 14, 1) moet als volgt verbeterd worden : « Intekening op de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 156 en nr. 157 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021 **betreffende de landingsbanen** (voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023). »

Beslissing van

06-05-2022

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Spiekens', written over a horizontal line.

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE MEESTER-
KLEERMAKERS, DE KLEERMAAKSTERS EN
NAAISTERS**

**ALGEMENE NATIONALE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 DECEMBER
2021**

**COMMISSION PARITAIRE DES MAÎTRES-
TAILLEURS, DES TAILLEUSES ET COUTURIÈRES**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
NATIONALE GENERALE DU 13 DECEMBRE
2021**

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGBIED**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters, PC 107 (K.B. 29.01.1991 – B.S. 08.02.1991).

Deze CAO vervangt vanaf 1 januari 2021 de CAO van 2 juli 2019 betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters (registratienummer 153.308/CO/107).

**HOOFDSTUK II.
KOOPKRACHT / LONEN**

Artikel 2 – Koopkracht

Vanaf 1 januari 2022 worden de baremieke en effectieve lonen verhoogd met 0,40%.

Artikel 3 – Sectorale coronapremie

§1

Er wordt een sectorale coronapremie van 400 EUR toegekend onder de vorm van consumptiecheques, in uitvoering van artikel 19quinquies van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, volgens onderstaande modaliteiten:

- Toekenning ^{pro rata} volgens tewerkstellingsbreuk
- De berekening gebeurt pro rata de geleverde prestaties binnen de referteperiode van 1 november 2020 tot en met 31 oktober 2021

**CHAPITRE I.
CHAMP D'APPLICATION**

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique à ^{aux} l'employeur, aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après « travailleurs », y compris les ouvriers domestiques, des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières, CP 107 (AR 29.01.1991 - MB 08.02.1991).

À partir du 1^{er} janvier 2021, la présente CCT remplace la CCT du 2 juillet 2019 concernant les salaires et les conditions de travail pour les maîtres-tailleurs, les tailleuses et couturières (numéro d'enregistrement 153.308/CO/107).

**CHAPITRE II.
POUVOIR D'ACHAT / SALAIRES**

Article 2 – Pouvoir d'achat

À partir du 1^{er} janvier 2022, les salaires barémiques et effectifs sont majorés de 0,40%.

Article 3 – Prime corona sectorielle

§1

Conformément à l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, une prime corona sectorielle de 400 EUR sous la forme de chèques consommation est octroyée selon les modalités suivantes:

- Octroi au pro rata sur la base de la fraction d'occupation
- Le calcul se fera au pro rata sur la base des prestations qui ont été effectuées au cours de la période de référence du 1^{er} novembre 2020 au 31

- Schorsingen worden gelijkgesteld met effectieve prestaties, met uitzondering van perioden van arbeidsongeschiktheid die de eerste drie maanden arbeidsongeschiktheid overschrijden (te rekenen vanaf de eerste dag gewaarborgd loon), voltijds tijdskrediet en voltijds thematisch verlof
- Uitgereikt door de werkgever ten laatste op 31 december 2021, waarvan de kost ten belope van 250 EUR kan gerecupereerd worden via het Gemeenschappelijk Fonds voor Maatkleding en Snijwerk Dames.

§2

De werkgevers zullen de consumptiecheques "corona-premie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

Artikel 4 – Baremalonen

De lonen worden op 1 januari 2022 met 0,40% verhoogd en worden als volgt vastgesteld:

Niveau 1	Helpers(sters) en afwerkers(sters)	€ 12,2683
Niveau 1bis	helpers(sters) en afwerkers(sters) na 3 jaar anciënniteit	€ 12,8735
Niveau 2	de assistenten werklieden en werksters	€ 13,5455
Niveau 3	geschoolde werklieden en werksters	€ 14,4446
Niveau 4	goedgeschoolde werklieden en werksters (keurwerksters)	€ 14,8959
Niveau 5	taille-werkman en taille-werkster	€ 15,3467

HOOFDSTUK III. HUISARBEID

Artikel 5

Het maakloon wordt berekend door het aantal uren vereist voor de uitvoering van elk stuk te vermenigvuldigen met het uurloon overeenstemmend met één van de functies vermeld in artikel 4 van onderhavige CAO.

octobre 2021

- Des suspensions sont assimilées aux prestations effectives, à l'exception de l'incapacité de travail de plus de 3 mois (à compter du premier jour du salaire garanti), du crédit-temps à temps plein et du congé thématique à temps plein
- Délivrée par l'employeur au plus tard le 31 décembre 2021, dont un coût à concurrence de 250 EUR peut être récupéré auprès du Fonds Commun des Maîtres-Tailleurs et de la Couture pour Dames.

§2

Les employeurs accorderont les chèques consommation « prime corona » sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de l'octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention.

Article 4 – Salaires barémiques

Au 1^{er} janvier 2022, les salaires sont augmentés de 0,40% et sont fixés comme suit :

Niveau 1	Aides et finisseurs(euses)	€ 12,2683
Niveau 1bis	Aides et finisseurs(euses) après 3 ans d'ancienneté	€ 12,8735
Niveau 2	Les assistants ouvriers et ouvrières	€ 13,5455
Niveau 3	Ouvriers et ouvrières qualifiés	€ 14,4446
Niveau 4	Ouvriers et ouvrières très qualifiés (ouvrières d'élite)	€ 14,8959
Niveau 5	Ouvriers tailleurs et ouvrières tailleuses	€ 15,3467

CHAPITRE III. TRAVAIL À DOMICILE

Article 5

Le salaire à façon est calculé en multipliant le nombre d'heures requises pour la réalisation de chaque pièce par le salaire horaire correspondant à une des fonctions mentionnées à l'article 4 de la présente CCT.

Artikel 6

Het globale loon van de huisarbeiders en -arbeidsters wordt bij elke uitbetaling met 10% verhoogd als schadeloosstelling voor de algemene kosten welke te hunnen laste vallen (verwarming, verlichting, enz.). Deze vergoeding wordt op 15% gebracht wanneer de huisarbeiders en -arbeidsters zelf de kleine benodigdheden (garen, koorzijden, enz.) leveren.

Artikel 7

Onverminderd de bepalingen van de wet van 26.01.1951 en 04.08.1978 betreffende het bijhouden van de sociale documenten, worden de in artikel 6 bedoelde vergoedingen bij elke uitbetaling afzonderlijk in het loonboekje ingeschreven. De in artikel 5 bepaalde uren voor uitvoering van elk kledingstuk moeten schriftelijk worden vastgelegd bij het afsluiten van de arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV. ARBEIDSDUUR

Artikel 8

De maximumgrens van de wekelijkse arbeidsduur is vastgesteld op 38 uren.

Artikel 9

De wekelijkse arbeidsduur wordt over vijf dagen van de week verdeeld. De dag van inactiviteit wordt bij overeenkomst tussen de werkgever en de meerderheid van zijn of haar werknemers, hetzij op maandag of op zaterdag, hetzij beurtelings op maandag en op zaterdag bepaald.

Artikel 10

In afwijking van de bepalingen van artikel 9 mag de werkgever, in overeenstemming van de meerderheid van de werknemers, het werk over zes dagen verdelen, op voorwaarde dat per week aan elke werknemer individueel, hetzij op zaterdag, hetzij op maandag, een dag van inactiviteit wordt toegekend volgens een tussen de partijen overeengekomen beurtstelsel.

Artikel 11

De werkgevers delen aan de voorzitter van het paritair comité de krachtens artikel 9 of artikel 10 in hun on-

Article 6

À chaque paiement, le salaire global des ouvriers et ouvrières à domicile sera majoré de 10% à titre d'indemnité pour les frais généraux qui sont à leur charge (chauffage, éclairage, etc.). Cette indemnité est portée à 15% lorsque les travailleurs à domicile fournissent eux-mêmes les petites fournitures (fils, bordures, etc.).

Article 7

Sans préjudice des dispositions des lois du 26 janvier 1951 et du 4 août 1978 concernant la tenue des documents sociaux, les indemnités visées à l'article 6 seront inscrites séparément dans le livret des salaires à chaque paiement. Les heures fixées à l'article 5 pour l'exécution de chaque pièce de vêtement doivent être fixées par écrit au moment de la conclusion du contrat de travail.

CHAPITRE IV. TEMPS DE TRAVAIL

Article 8

La limite maximum du temps de travail hebdomadaire est fixée à 38 heures.

Article 9

Le temps de travail hebdomadaire est réparti sur cinq jours de la semaine. Le jour d'inactivité est fixé par accord entre l'employeur et la majorité de ses ouvriers et ouvrières, soit le lundi ou le samedi, soit alternativement le lundi et le samedi.

Article 10

En dérogation aux dispositions de l'article 9, l'employeur pourra, en accord avec la majorité des travailleurs, répartir le travail sur six jours, à condition qu'un jour d'inactivité par semaine soit attribué à chaque travailleur individuellement, soit le samedi, soit le lundi, selon un système d'alternance convenu entre les parties.

Article 11

Les employeurs communiqueront au président de la commission paritaire le régime de travail instauré dans leur entreprise en vertu de l'article 9 ou de l'article 10.

derneming ingevoerde arbeidsregeling mee. De voorzitter geeft kennis van deze arbeidsregeling aan de in het paritair comité voor de meesterkleermakers, de klermaaksters en naaisters vertegenwoordigde organisaties.

HOOFDSTUK V. TIJDSKREDIET EN LOOPBAANVERMINDERING

Artikel 12

Conform het protocolakkoord van 17 november 2021, gesloten door de sociale partners in het paritair comité voor de Meester-kleermakers, Klermaaksters en Naaiers, wordt met betrekking tot het tijdskrediet de volgende afspraak weerhouden:

- Verlenging van het recht op voltijds, halftijds of 1/5^{de} tijdskrediet voor zorgmotief (51 maanden) en het recht op tijdskrediet met motief opleiding (36 maanden), vanaf 1 januari 2021 en dit voor onbepaalde duur.

Hiertoe zal een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden.

Artikel 13

De sector tekent verder in op het stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies, bedoeld in Hoofdstuk III van het Besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002 (voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022).

Hiertoe zal een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten worden.

HOOFDSTUK VI. LANDINGSBANEN

Artikel 14

- 1) Intekening op de collectieve arbeidsovereenkomsten 156 en 157 van de NAR van 15 juli 2021[†] (voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023).
** betreffende de landingsbanen*
- 2) Verlenging van het stelsel van de landingsbanen, halftijdse vermindering en één vijfde vermindering vanaf 50 jaar mits een loopbaan van 28 jaar, zonder

Le président communiquera ce régime de travail aux organisations représentées au sein de la commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

CHAPITRE V. CRÉDIT-TEMPS ET DIMINUTION DE CARRIÈRE

Article 12

Conformément au protocole d'accord du 17 novembre 2021 conclu par les partenaires sociaux dans la commission paritaire des Maîtres-tailleurs, Tailleuses et Couturières, la disposition suivante est retenue en matière de crédit-temps :

- Prorogation du droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à ~~une diminution de carrière~~ d'1/5 pour motif de soins (51 mois) et du droit au crédit-temps pour suivre une formation (36 mois), à partir du 1^{er} janvier 2021 et pour une durée indéterminée.

Une convention collective de travail distincte sera conclue dans ce sens.

Article 13

Le secteur continue de souscrire au régime de primes d'encouragement flamandes visées au chapitre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2002 (pour la période du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2022).

Une convention collective de travail distincte sera conclue dans ce sens.

CHAPITRE VI. EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE

Article 14

- 1) Souscription sectorielle aux conventions collectives de travail du CNT n° 156 et n° 157 du 15 juillet 2021 relatives aux emplois de fin de carrière (pour la période du 1^{er} janvier 2021 au 30 juin 2023).
- 2) Reconduction du régime d'emplois fin de carrière, diminution de carrière à mi-temps et d'1/5 à partir de 50 ans moyennant une carrière de 28 ans, sans droit aux indemnités d'interruption de carrière

recht op onderbrekingsuitkeringen. (voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023).

(pour la période du 1^{er} janvier au 30 juin 2023).

De bovenvermelde afspraken zullen worden vastgelegd in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst.

Les dispositions susmentionnées seront fixées dans une convention collective de travail distincte.

HOOFDSTUK VII. STELSLS VAN WERKLOOHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Artikel 15

Ondertekenende partijen verbinden er zich toe om volgende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage toe te passen en hiertoe de nodige afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten:

- 1) Algemeen stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 62 jaar conform de collectieve arbeidsovereenkomst 17 tricies sexies gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 27 april 2015 (voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023).
- 2) Stelsel op 60 jaar met een beroepsloopbaan van ten minste 40 jaar overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021 (voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023).

Artikel 16

De sector zal eveneens collectieve arbeidsovereenkomsten sluiten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten 153 en 155 gesloten in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 15 juli 2021 omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling* van beschikbaarheid (voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2024).

** van de verplichting aangepaste*

HOOFDSTUK VIII. WERKBAAR WERK

Artikel 17

Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan, moet een structureel aandachtspunt zijn. Inspanningen moeten tot concrete resultaten leiden op de werkvloer.

CHAPITRE VII. RÉGIMES DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE

Article 15

Les parties signataires s'engagent à appliquer les régimes de chômage avec complément d'entreprise suivants et à conclure des conventions collectives de travail distinctes nécessaires :

- 1) Le régime de chômage avec complément d'entreprise général à 62 ans conformément à la convention collective de travail n° 17 tricies sexies conclue le 27 avril 2015 au sein du Conseil national du Travail (pour la période du 1 janvier 2021 au 30 juin 2023).
- 2) Le régime à 60 ans avec une carrière professionnelle d'au moins 40 ans conformément à la convention collective de travail n° 152 conclue le 15 juillet 2021 au sein du Conseil national du Travail (pour la période du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2023).

Article 16

Le secteur conclura également des conventions collectives de travail en exécution des conventions collectives de travail n° 153 et n° 155 conclues le 15 juillet 2021 au sein du Conseil National du Travail relatives à l'éventuelle dispense de l'obligation de disponibilité adaptée (pour la période du 1^{er} juillet 2021 au 31 décembre 2024).

CHAPITRE VIII. TRAVAIL FAISABLE

Article 17

Le travail faisable, tout au long de la carrière, doit constituer un point d'attention structurel. Les efforts doivent produire des résultats concrets dans les entreprises.

HOOFDSTUK IX. OPLEIDING EN VORMING

Artikel 18

Partijen verbinden er zich toe om de inspanningen die geleverd worden voor vorming en opleiding verder te zetten met bijzondere aandacht voor risicogroepen. Het aantal opleidingsdagen zal verhoogd worden naar 2,5 dagen in het kader van het groeipad overeenkomstig de wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK X. SLOTBEPALINGEN

Artikel 19

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Zij wordt van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, indien zij voor de jaarlijkse vervaldag niet door één van de ondertekenende partijen wordt opgezegd, mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van paritair comité voor de meesterkleermakers, de kleermaaksters en naaisters en aan de daarin vertegenwoordigde organisaties.

Artikel 20

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

CHAPITRE IX. FORMATION ET APPRENTISSAGE

Article 18

Les parties s'engagent à poursuivre les efforts en matière de formation, avec une attention particulière pour les groupes à risques. Le nombre de jours de formation sera augmenté à 2,5 jours dans le cadre de la trajectoire de croissance conformément aux dispositions légales.

CHAPITRE X. DISPOSITIONS FINALES

Article 19

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

Elle est reconduite tacitement d'année en année, si elle n'est pas dénoncée avant l'échéance annuelle par une des parties signataires, moyennant un préavis de trois mois notifié par envoi postal recommandé, adressé au président de la commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières et aux organisations représentées en son sein.

Article 20

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.