

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE MEESTER-
KLEERMAKERS, DE KLEERMAAKSTERS EN
NAAISTERS**

**COMMISSION PARITAIRE DES MAÎTRES-
TAILLEURS, DES TAILLEUSES ET COUTURIÈRES**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
13 DECEMBER 2021 BETREFFENDE DE VLAAMSE
AANMOEDIGINGSPREMIES**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
13 DECEMBRE 2021 RELATIVE AUX PRIMES
D'ENCOURAGEMENT FLAMANDES**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters.

Artikel 2.

In uitvoering van artikel 3 van het Besluit van 1 maart 2002 van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector, voorzien de ondertekenende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende artikelen van het voornoemd besluit:

- Artikel 10: aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- Artikel 13: ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur, aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après « travailleurs », y compris les ouvriers domestiques, des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

Article 2.

En exécution de l'article 3 de l'arrêté du 1^{er} mars 2002 du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé, les parties signataires prévoient l'application des mesures visées aux articles suivants dudit article:

- Article 10: prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins;
- Article 13: entreprises en difficulté ou en restructuration.

Article 3.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et est conclue pour la période du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2022 inclus.