

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE MEESTER-
KLEERMAKERS, DE KLEERMAAKSTERS EN
NAAISTERS**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
13 DECEMBER 2021 BETREFFENDE VORMING EN
TEWERKSTELLING**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters.

Artikel 2.

In uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk wordt voorzien in een opleidingsinspanning gelijkwaardig aan twee dagen gemiddeld per jaar per voltijds equivalent.

De sociale partners voorzien in het volgende groeipad om het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling:

- 2021-2022: verhoging van de opleidingsinspanning voorzien in het eerste lid tot 2,5 dagen.

De realisatie wordt nagestreefd door:

- het opleidingsaanbod beter en ruimer bekendmaken aan werkgevers en werknemers;
- acties ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- werkgevers aanmoedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

KMO's met minder dan 10 werknemers worden uitgesloten van dit recht

Artikel 3.

Deze inspanningen worden gefinancierd met middelen uit het Gemeenschappelijk Fonds voor Maatkleding en Snijwerk Dames.

**COMMISSION PARITAIRE DES MAÎTRES-
TAILLEURS, DES TAILLEUSES ET COUTURIÈRES**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
13 DÉCEMBRE 2021 CONCERNANT LA
FORMATION ET L'EMPLOI**

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, en ce compris les ouvriers à domicile, dénommés ci-après "travailleurs", ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

Article 2.

En exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, on prévoit un effort de formation équivalent à deux jours en moyenne par an et par équivalent temps plein.

Les partenaires sociaux prévoient la trajectoire de croissance suivante afin d'accroître le nombre de jours de formation et de contribuer ainsi à l'objectif interprofessionnel:

- 2021-2022: augmentation de l'effort de formation prévu à l'alinéa premier à 2,5 jours.

La réalisation de la trajectoire de croissance se poursuit:

- en faisant connaître l'offre de formation de manière plus large et plus approfondie aux employeurs et aux travailleurs;
- en entreprenant des actions afin d'accroître le taux de participation aux formations;
- en encourageant les employeurs à enregistrer rigoureusement tous les efforts de formation, tant formels qu'informels.

Les PME comptant moins de 10 travailleurs sont exclues de ce droit.

Article 3.

Ces efforts supplémentaires seront financés par des moyens provenant du Fonds Commun des Maîtres-Tailleurs et de la Couture pour Dames.

Artikel 4.

Om deze doelstellingen te realiseren, is er een engagement tot samenwerking met de andere opleidingsinstellingen IVOC en PMO. Op die wijze moet een verdere uitbouw mogelijk zijn van een structureel systeem van vorming en opleiding. De werkgevers en werknemers zullen over het aanbod en de mogelijke opleidingen verder geïnformeerd worden via Mode Unie.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Artikel 6.

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Article 4.

Pour réaliser ces objectifs, un engagement de collaboration est pris avec les autres instituts de formation IREC et PMO. De cette façon, il est possible de continuer à étendre un système structurel de formation. Les employeurs et travailleurs seront informés de l'offre et des formations possibles via Mode Unie.

Article 5.

La présente convention collective entre en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cessera de produire ses effets le 31 décembre 2022.

Article 6.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.