

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE MEESTER-
KLEERMAKERS, DE KLEERMAAKSTERS EN
NAAISTERS**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
13 DECEMBER 2021 BETREFFENDE DE
LANDINGSBANEN VOOR DE PERIODE VAN 1
JANUARI 2023 TOT 30 JUNI 2023**

**HOOFDSTUK I.
TOEPASSINGSGBIED**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters.

**HOOFDSTUK II.
ALGEMENE BESCHIKKINGEN**

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van de bepalingen opgenomen in:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 25 augustus 2012 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 31 augustus 2012, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015 en 103 ter van 20 december 2016.
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021 tot vaststelling voor de periode 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023 van het interprofessioneel kader voor de aanpassing van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

**COMMISSION PARITAIRE DES MAÎTRES-
TAILLEURS, DES TAILLEUSES ET
COUTURIÈRES**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
13 DÉCEMBRE 2021 RELATIVE AUX EMPLOIS DE
FIN DE CARRIÈRE POUR LA PÉRIODE DU 1^{ER}
JANVIER 2023 AU 30 JUIN 2023**

**CHAPITRE I.
CHAMP D'APPLICATION**

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières, appelés ci-après « travailleurs », y compris les ouvriers domestiques, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

**CHAPITRE II.
DISPOSITIONS GÉNÉRALES**

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution des dispositions:

- de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, conclue au sein du Conseil national du travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emploi de fin de carrière, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 août 2012 et publiée au Moniteur belge le 31 août 2012, et modifiée par les conventions collectives de travail n° 103 bis du 27 avril 2015 et n° 103 ter du 20 décembre 2016.
- de la convention collective de travail n° 157 du Conseil national du travail du 15 juillet 2021 fixant, pour la période du 1^e janvier 2023 jusqu'au 30 juin 2023 inclus, le cadre interprofessionnel de l'adaptation de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

**HOOFDSTUK III.
RECHT OP LANDINGSBANEN**

Artikel 3.

In uitvoering van artikel 8, §3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de arbeiders die 1/5 loopbaanvermindering in het kader van een landingsbaan nemen en die voldoen aan de in voornoemd artikel 8, §3 opgesomde voorwaarden.

Artikel 4.

In uitvoering van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 wordt, voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022, de leeftijd op 55 jaar gebracht, voor wat betreft het recht op uitkeringen, voor werknemers die hun arbeidsprestaties in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, lid 1°, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001:

- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

- ofwel tewerkgesteld zijn:

a) ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

b) ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;

c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990.

**CHAPITRE III.
EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE**

Article 3.

En exécution de l'article 8, §3 de la convention collective de travail n° 103, l'âge est porté à 50 ans pour les ouvriers qui optent pour une diminution de carrière de 1/5ème dans le cadre d'un emploi de fin de carrière et qui satisfont aux conditions énumérées dans l'article 8, §3 précité.

Article 4.

En application de la convention collective de travail n° 157 précitée, l'âge est porté à 55 ans pour la période du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2022, en ce qui concerne le droit aux allocations pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, §1 de la convention collective de travail n° 103, réduisent leurs prestations de travail de 1/5 ou à mi-temps et qui satisfont aux conditions telles que fixées à l'article 6, §5, alinéa 1°, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001:

- soit être en mesure d'attester d'un passé professionnel de 35 ans en tant que salarié dans le sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise

- soit avoir été occupé:

a) soit au moins 5 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime du chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit se situer au cours des 10 dernières années civiles, calculées de date à date;

b) soit au moins 7 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd, dans le sens de l'article 3, §1, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 7 ans doit se situer au cours des 15 dernières années civiles, calculées de date à date;

c) soit au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1 de la convention collective de travail no 46 du 23 mars 1990 rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

HOOFDSTUK IV. SLOTBEPALINGEN

Artikel 5.

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

CHAPITRE IV. DISPOSITIONS FINALES

Article 5.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 6.

La présente convention collective entre en vigueur le 1er janvier 2021 et cessera de produire ses effets le 31 décembre 2022.