

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 2 JULI 2019 BETREFFENDE DE TUSSENKOMST VAN
DE WERKGEVER IN DE VERVOERSKOSTEN**

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 juni 2003 inzake de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers.

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2011 tot coördinatie van de regels inzake de tussenkomst van de werkgevers in de vervoerskosten.

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2015 betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden.

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden.

HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna verder "werknemers" genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters ressorteren.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2011 inzake de werkgeversbijdrage in de vervoerskosten van de werknemers (registratienummer 107779/CO/107).

HOOFSTUK II. - GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOER

Afdeling 1. - Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

Artikel 3

De bijdrage van de werkgevers in de vervoerskosten van de werknemers voor het treinvervoer wordt vastgesteld op 80 pct. van de prijs van de treinkaart.

Afdeling 2. – Ander gemeenschappelijk openbaar vervoer

Artikel 4

De bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten voor het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, wordt vastgesteld op 100 pct. van het gunstigste tarief waarvan de begunstigde kan genieten, in zoverre het verplaatsingen vanaf 5 km, berekend vanaf de vertrekhalte, betreft.

Voor de afstand tot 5 km geldt vanaf 1 juli 2020 de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad nr. 19/9.

Afdeling 3. – Gemengde openbare vervoermiddelen

Artikel 5

Bij achtereenvolgend gebruik van verschillende vervoermiddelen waarvan sprake in artikel 3 en artikel 4, is de bijdrage van de werkgevers op de respectievelijke afstanden van toepassing.

Wanneer slechts één vervoerbewijs wordt afgeleverd voor het geheel van de afstand, zonder dat in dit vervoerbewijs en onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, zal de bijdrage van de werkgever worden berekend op basis van de in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad nr. 19/9 opgenomen tabel met forfaitaire bedragen.

Afdeling 4. – Derdebetalersregeling

Artikel 6

De werknemers die gebruik maken van het treinvervoer voor hun woon-werkverplaatsingen of de trein combineren met een ander gemeenschappelijk vervoermiddel, worden vergoed voor hun verplaatsingskosten onder de derdebetalersregeling waardoor het woon-werkverkeer kosteloos is voor de werknemers.

HOOFDSTUK III. – VERVOERMIDDEL ANDER DAN GEMEENSCHAPPELIJK OPENBAAR VERVOERMIDDEL

Artikel 7

Wanneer de werknemer gebruik maakt van een vervoermiddel ander dan een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel, dan is de tussenkomst van de werkgever gelijk aan 80 % van de treinkaart (2^{de} klasse) voor een overeenstemmend aantal kilometers.

HOOFDSTUK IV. - FIETSVERGOEDING

Artikel 8

De werknemers die zich met fiets verplaatsen naar het werk hebben recht op een fietsvergoeding van € 0,24 per km, zowel heen als terug.

Deze fietsvergoeding kan, voor de met de fiets afgelegde kilometers, niet worden gecumuleerd met andere werkgeverstussenkomsten in het woon-werkverkeer.

HOOFDSTUK V. - TIJDSTIP VAN TERUGBETALING

Artikel 9

De terugbetaling van de vervoerskosten gebeurt minstens éénmaal per maand.

HOOFDSTUK IV. – EINDBEPALINGEN

Artikel 10

Onverminderd de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven gunstigere regelingen inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerskosten op het vlak van de onderneming behouden.

Artikel 11

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 12

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2019 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, mits betekening van een opzegging van drie maanden, door een aangetekend schrijven per post, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de meesterkleermakers, de klermaaksters en naaisters en aan de organisaties die erin vertegenwoordigd zijn.

COMMISSION PARITAIRE DES MAÎTRES-TAILLEURS, DES TAILLEUSES ET COUTURIÈRES

Convention collective de travail du 2 juillet 2019 relative à l'intervention de l'employeur dans les frais de transport

Vu la convention collective de travail du 10 juin 2003 relative à l'intervention de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs

Vu la convention collective de travail du 6 décembre 2011 coordonnant les règles relatives à l'intervention des employeurs dans les frais de transport

Vu la convention collective de travail du 7 décembre 2015 relative aux conditions de travail et de rémunération

Vu la convention collective de travail du 3 juillet 2017 relative aux conditions de travail et de rémunération

CHAPITRE Ier. - Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières, appelés ci-après « travailleurs », des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

Article 2

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 6 décembre 2011 relative à l'intervention de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs.

CHAPITRE II. - Transport en commun public

Section 1re. - Transport en commun public en train

Article 3

L'intervention des employeurs dans les frais de transport des travailleurs pour le transport en train est fixée à 80% du prix de la carte train.

Section 2. - Autre transport en commun public

Article 4

L'intervention de l'employeur dans les frais de transport pour le transport en commun public, à l'exception du transport en train, est fixé à 100% du tarif le plus avantageux dont le bénéficiaire peut bénéficier, dans la mesure où cela concerne des déplacements à partir de 5 km, calculés à partir de l'arrêt de départ.

Pour la distance de 5 km, c'est la convention collective n°19/9 du Conseil national du travail qui s'applique à partir du 1er juillet 2020.

Section 3. - Transport public mixte

Article 5

En cas d'usage successif de différents moyens de transport visés aux articles 3 et 4, l'intervention de l'employeur s'applique aux distances respectives.

Si un seul titre de transport est délivré pour la totalité de la distance, sans que ce titre de transport ne fasse de subdivision par moyen de transport en commun public, l'intervention de l'employeur sera calculée sur la base du tableau contenant des montants forfaitaires, repris à l'article 3 de la convention collective de travail n°19/9 du Conseil national du travail.

Section 4. - Régime du tiers payant

Article 6

Les travailleurs qui utilisent le train pour leurs déplacements entre le domicile et le lieu de travail ou qui combinent le train avec un autre moyen de transport en commun, sont indemnisés pour leurs frais de déplacements sous le régime du tiers payant, ce qui rend les déplacements domicile-lieu de travail gratuits pour les travailleurs.

CHAPITRE III. - Moyens de transport autres que les transports publics

Article 7

Si le travailleur utilise un moyen de transport autre qu'un transport en commun public, l'intervention de l'employeur est égale à 80% de la carte train (2ème classe) pour un nombre correspondant de kilomètres.

CHAPITRE IV. - Indemnité vélo

Article 8

Les travailleurs qui se déplacent en vélo pour se rendre à leur travail ont droit à une indemnité vélo de 0,24 euro par km, tant aller que retour.

Cette indemnité vélo ne peut pas être cumulée avec d'autres interventions de l'employeur dans les déplacements domicile-lieu de travail pour les kilomètres parcourus à vélo.

CHAPITRE V. - Moment du remboursement

Article 9

Le remboursement des frais de transport a lieu au moins une fois par mois.

CHAPITRE IV. - Dispositions finales

Article 10

Sans préjudice des dispositions de la présente convention collective de travail, les régimes plus favorables en matière de transport et de remboursement des frais de transport existant au niveau de l'entreprise continuent de s'appliquer.

Article 11

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 12

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires, moyennant le respect d'un délai de préavis trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières ainsi qu'aux autres parties signataires.