

Paritair comité voor de Meesterkleermakers, Kleermaaksters en Naaisters (PC 107)

Cao van 30 januari 2018 tot wijziging van artikel 12 van de cao van 3 juli 2017 betreffende de lonen en de arbeidsvoorwaarden

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever, de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de Meesterkleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters, PC 107 (K.B. 29.01.1991 – B.S. 08.02.1991). Deze cao wijzigt artikel 12 van de cao van 3 juli 2017 (registratienummer 140955/CO/107) betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden voor de meesterkleermakers, de kleermaaksters en naaisters.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018 tenzij anders bepaald.

Artikel 3

Artikel 12 van de cao van 3 juli 2017 betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden wordt gewijzigd als volgt :

Conform het protocol van akkoord van 8 juni 2017 afgesloten door de sociale partners in het paritair comité voor de Meesterkleermakers, Kleermaaksters en Naaisters worden met betrekking tot het tijdskrediet en de landingsbanen volgende afspraken weerhouden:

- Vanaf 1 april 2017 wordt het recht op voltijds, halftijds of 1/5de tijdskrediet voor zorgmotief op 51 maanden gebracht. Het recht op tijdskrediet met motief opleiding wordt op 36 maanden gebracht.
- In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 blijft voor wat betreft de toegang tot het recht op uitkering, de leeftijd voor een halftijdse of 1/5de landingsbaan voor werknemers met een lange loopbaan of zwaar beroep voor het jaar 2017 en 2018 behouden op 55 jaar.
- Verlenging van het stelsel van de landingsbanen, één vijfde vermindering vanaf 50 jaar mits een loopbaan van 28 jaar, zonder recht op onderbrekingsuitkeringen.

De bovenvermelde afspraken zullen worden vastgelegd in een aparte collectieve arbeidsovereenkomst. Een aparte collectieve arbeidsovereenkomst zal eveneens worden afgesloten met betrekking tot de verlenging van de Vlaamse aanmoedigingspremies.

Commission paritaire des Maîtres-tailleurs, des Tailleuses et Couturières (CP 107)

CCT du 30 janvier 2018 modifiant l'article 12 de la CCT du 3 juillet 2017 concernant les salaires et les conditions de travail

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières, en ce compris les travailleurs à domicile, des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des Maîtres-tailleurs, des Tailleuses et Couturières, CP 107 (A.R. 29.01.1991 – M.B. 08.02.1991).

Cette CCT modifie l'article 12 de la CCT du 3 juillet 2017 (numéro d'enregistrement 140955/CO/107) concernant les salaires et les conditions de travail des maîtres-tailleurs, tailleuses et couturières.

Article 2

La présente convention collective de travail s'applique à partir du 1^{er} janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018, sauf précision contraire.

Article 3

L'article 12 de la CCT du 3 juillet 2017 concernant les salaires et les conditions de travail, est modifié comme suit:

Conformément au protocole d'accord du 8 juin 2017 conclu par les partenaires sociaux dans la commission paritaire des Maîtres-tailleurs, Tailleuses et Couturières, les dispositions suivantes sont retenues en matière de crédit-temps et d'emplois de fin de carrière:

- A partir du 1^{er} avril 2017 le droit au crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à une diminution de carrière 1/5 pour motif de soins est porté à 51 mois. Le droit au crédit-temps pour suivre une formation est porté à 36 mois.
- En exécution de la convention collective de travail n°127, l'âge requis pour le droit à l'indemnité reste maintenu à 55 ans en 2017 et 2018 pour un emploi à mi-temps ou un emploi fin de carrière 1/5 pour les travailleurs ayant une carrière longue ou un métier lourd.
- Reconduction du régime d'emplois fin de carrière, diminution de carrière 1/5 à partir de 50 ans moyennant une carrière de 28 ans, sans droit aux indemnités d'interruption de carrière.

Les dispositions susmentionnées seront fixées dans une convention collective de travail séparée. De même, une convention collective de travail sera également conclue en ce qui concerne la reconduction des primes d'encouragement flamandes.