

## **Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières (CP 107)**

### **C.C.T. du 14 septembre 2017 concernant le crédit-temps, la diminution de carrière et les emplois de fin de carrière**

La présente cct remplace la convention collective de travail du 3/7/2017, enregistrée au greffe le 10/08/2017 sous le numéro d'enregistrement 140958/CO/107.

#### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, en ce compris les travailleurs à domicile, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

#### **Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue en application de:

- la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par les conventions collectives de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et n° 103ter du 20 décembre 2016;
- la convention collective de travail n°127 fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficulté ou en restructuration;
- l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, tel que modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014; modifié par l'arrêté royal du 23 mai 2017;
- la loi concernant le travail faisable et maniable du 5 mars 2017.

#### **Article 3**

§ 1<sup>er</sup>. A compter du 1<sup>er</sup> avril 2017, les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> de la présente cct ont droit, en exécution de l'article 4 §1<sup>er</sup> de la cct 103, au crédit-temps à temps plein, au crédit-temps à mi-temps ou à une diminution de carrière d'1/5 jusqu'à hauteur de maximum 51 mois:

- d) pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans;
- e) pour dispenser des soins palliatifs ;
- f) pour assister ou octroyer des soins à un membre de son ménage ou de sa famille souffrant d'une maladie grave;

et, ce, conformément aux modalités prévues aux points a, b et c du §1<sup>er</sup> et aux §§ 3 à 8 inclus de l'art. 4 de la cct 103, si d'application.

**§ 2.** En exécution de l'article 4§2 de la cct 103, les travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup> de la présente cct ont droit au crédit-temps à temps plein, au crédit-temps à mi-temps ou à une diminution de carrière d'1/5 jusqu'à hauteur de maximum 36 mois pour suivre une formation et, ce, conformément aux modalités prévues aux §§ 2 à 8 inclus de l'art. 4 de la cct 103, si d'application.

#### **Article 4**

En application de l'article 3 de ladite convention collective de travail n° 127, la limite d'âge est portée à 55 ans, pour la période 2017-2018, pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'un cinquième, en application de l'article 8,§1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 103 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6,§5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 23 mai 2017:

- soit pouvoir justifier 35 ans de passé professionnel en tant que salarié au sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
- soit avoir été occupé :
  - d) depuis au moins 5 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, §1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit se situer dans les 10 dernières années civiles, calculées de date à date;
  - e) ou depuis au moins 7 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, §1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise; Cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années civiles, calculées de date à date;
  - f) ou depuis au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

#### **Article 5**

L'âge est porté à 50 ans pour les ouvriers qui, dans le cadre de leur emploi de fin de carrière, réduisent leurs prestations de travail à mi-temps en exécution de l'article 8, §2 de la cct n° 103 ou d'1/5 en exécution de l'article 8 §3 de la cct n° 103 et qui satisfont aux conditions énumérées aux §§ 2, 3 et 4 de la cct n° 103.

#### **Article 6**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et est applicable, à l'exception de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017 jusqu'au 31 décembre 2018 inclus.

#### **Article 7**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

# **Paritair Comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters (PC 107)**

## **C.A.O. van 14 september 2017 betreffende tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen**

Deze cao vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3/7/2017, geregistreerd ter griffie op 10/08/2017 met registratienummer 140958/CO/107.

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters.

### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015 en nr. 103 ter van 20 december 2016;
- de collectieve arbeidsovereenkomst 127 tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering;
- het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014; gewijzigd door het koninklijk besluit van 23 mei 2017;
- De Wet betreffende Werkbaar en Wendbaar Werk van 5 maart 2017

### **Artikel 3**

§1. Vanaf 1 april 2017 hebben de werknemers zoals bedoeld in art. 1 van deze cao in uitvoering van artikel 4 § 1 van cao 103, recht op voltijds tijdskrediet, halftijds tijdskrediet of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering tot maximaal 51 maanden :

- a) om voor hun kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
- b) voor het verlenen van palliatieve zorgen;
- c) voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid;

en conform de verdere modaliteiten zoals voorzien in punt a, b, c van §1 en in §3 t/m §8 van art. 4 van de cao 103, indien van toepassing.

**§2.** In uitvoering van artikel 4 § 2 van cao 103, hebben de werknemers zoals bedoeld in art. 1 van deze cao recht op voltijds tijdskrediet, halftijds tijdskrediet of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het volgen van een opleiding, en conform de verdere modaliteiten zoals voorzien in § 2 t/m §8 van art. 4 van de cao 103, indien van toepassing.

#### **Artikel 4**

In toepassing van artikel 3 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 wordt voor de periode 2017-2018 de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014, laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 23 mei 2017:

- ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;
- ofwel tewerkgesteld zijn:
  - a) ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
  - b) ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
  - c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 10 mei 1990.

#### **Artikel 5**

De leeftijd wordt op 50 jaar gebracht voor de werklieden die in het kader van een landingsbaan hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking in uitvoering van artikel 8, §2 van de cao nr. 103 of tot 1/5 loopbaanvermindering in uitvoering van artikel 8 §3 van de cao nr. 103 en die voldoen aan de in, §2, § 3 en § 4 van cao nr. 103 opgesomde voorwaarden.

#### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten voor bepaalde duur en van toepassing vanaf 1 januari 2017, uitgezonderd artikel 3 § 1, tot en met 31 december 2018.

#### **Artikel 7**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.