

PARITAIR COMITE VOOR DE MEESTER-KLEERMAKERS, DE KLEERMAAKSTERS EN NAAISTERS

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 14 SEPTEMBER 2017 BETREFFENDE
VORMING EN TEWERKSTELLING VAN DE WERKNEMERS**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters.

Artikel 2

In uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk wordt voorzien in een opleidingsinspanning gelijkwaardig aan twee dagen gemiddeld per jaar per voltijds equivalent.

De sociale partners voorzien in een groeipad om op termijn het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling.

De realisatie van het groeipad wordt nagestreefd door:

- het opleidingsaanbod beter en ruimer bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- acties ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren;

KMO's met minder dan 10 werknemers worden uitgesloten van dit nieuw recht.

Artikel 3

Deze bijkomende inspanningen worden gefinancierd met middelen uit het Gemeenschappelijk Fonds voor Maatkleding en Snijwerk Dames

Artikel 4

Om deze doelstellingen te realiseren, verbinden de sociale partners er zich onder meer toe om in de schoot van het Gemeenschappelijk Fonds voor Maatkleding en Snijwerk Dames te bekijken hoe de huidige samenwerking met andere opleidingsinstituten kan worden geïntensifieerd. Op die wijze moet een verdere uitbouw mogelijk zijn van een structureel systeem van vorming en opleiding. De werkgevers en werknemers zullen over het aanbod en de mogelijke opleidingen verder geïnformeerd worden via Mode-unie.

Artikel 5

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

COMMISSION PARITAIRE DES MAÎTRES-TAILLEURS, DES TAILLEUSES ET COUTURIÈRES

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 14 SEPTEMBRE 2017 CONCERNANT LA FORMATION ET L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, en ce compris les travailleurs à domicile, des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

Article 2

En application de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, il est prévu un effort de formation de deux jours en moyenne par an et par équivalent temps plein.

Les partenaires sociaux prévoient une trajectoire de croissance pour augmenter à terme le nombre de jours de formation afin de contribuer ainsi à l'objectif interprofessionnel.

La réalisation de la trajectoire de croissance est poursuivie :

- en communiquant mieux et plus largement l'offre de formations aux employeurs et aux travailleurs;
- en entreprenant des actions visant à accroître le taux de participation à des formations ;
- en encourageant les employeurs à enregistrer avec précision tous les efforts tant formels qu'informels en matière de formation.

Les PME comptant moins de 10 travailleurs sont exclues de ce nouveau droit.

Article 3

Ces efforts supplémentaires seront financés par des moyens relevant du Fonds commun pour vêtements sur mesure et couture dames.

Article 4

Pour réaliser ces objectifs, les partenaires sociaux s'engagent notamment à examiner au sein du Fonds commun pour vêtements sur mesure et couture dames comment intensifier la collaboration actuelle avec d'autres instituts de formation. De cette façon, il doit être possible de développer plus avant un système structurel de formation. Les employeurs et travailleurs seront informés de l'offre et des formations possibles via Mode-unie.

Article 5

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 6

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.