

Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de klermaaksters en naaisters

C.A.O. van 6 december 2011 betreffende het conventioneel brugpensioen

Hoofdstuk 1. – Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever, de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de meesterkleermakers, de klermaaksters en naaisters, P.C.107 (K.B. 29.01.1991 – B.S. 08.02.1991).

Hoofdstuk 2. – Recht op het conventioneel brugpensioen

Artikel 2

Werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders vanaf 58 jaar met 15 jaar loondienst in de onderneming.

§1 – De regeling van de aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, zoals ingesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, wordt toegepast op de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders vanaf 58 jaar, indien ze worden ontslagen door hun werkgever (behalve om dringende redenen) en op voorwaarde dat ze over een loopbaan van 37 jaar voor mannen en 33 jaar voor vrouwen beschikken, en vanaf 1 januari 2012 zij over een loopbaan van 38 jaar voor mannen en 35 jaar voor vrouwen beschikken.

§2 – De betrokken werknemers kunnen volgens onderhavige overeenkomst slechts in brugpensioen gaan voor zover ze voldoen aan de voorwaarden betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

§3 – De leeftijd waarvan sprake in §1 van dit artikel moet ten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzeggingstermijn of op de datum waarop de verbrekingsvergoeding wordt toegekend en in alle geval vóór het verstrijken van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§4 – De artikelen 4 tot en met 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 zijn eveneens van toepassing.

§5 - De bepalingen inzake "werkhervatting na ontslag" voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 tricies gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2006 zijn van toepassing

§6 - De bepalingen van het KB. van 3 mei 2007 tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact zijn van toepassing.

§7 - Het brugpensioen toegepast op basis van deze overeenkomst neemt een einde wanneer de werknemer de pensioenleeftijd bereikt.

Hoofdstuk 3. – Inwerkingtreding en duur

Artikel 3

Deze overeenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2011 en eindigt op 30 juni 2013.

Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières

C.C.T. du 6 décembre 2011 concernant la prépension conventionnelle

Chapitre 1er . – Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique à l'employeur, aux ouvriers et ouvrières, y compris les ouvriers domestiques, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des maîtres tailleurs, des tailleuses et couturières, C.P.107 (A.R. 29.01.1991 - M.B. 08.02.1991).

Chapitre 2. – Droit à la prépension conventionnelle

Article 2

Ouvriers et ouvrières, y compris les ouvriers domestiques, à partir de 58 ans avec 15 ans de travail salarié dans l'entreprise.

§ 1^{er}

Le régime de l'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, tel qu'il a été introduit par la convention collective de travail n° 17 conclue au Conseil national du travail le 19 décembre 1974, s'applique aux ouvriers et ouvrières, y compris les ouvriers domestiques, à partir de 58 ans, s'ils sont licenciés par leur employeur (sauf pour motif grave) et à condition qu'ils disposent d'une carrière de 37 ans pour les hommes et de 33 ans pour les femmes, et à partir du 1^{er} janvier 2012 en disposent d'une carrière de 38 ans pour les hommes et de 35 ans pour les femmes

§ 2

Aux termes de la présente convention, les travailleurs concernés ne peuvent partir en prépension que s'ils répondent aux conditions concernant l'attribution d'indemnités de chômage en cas de prépension conventionnelle.

§ 3

L'âge dont il est question au §1^{er} du présent article doit être atteint au plus tard à l'expiration effective du délai de préavis ou à la date à laquelle l'indemnité de rupture est attribuée et, dans tous les cas, avant l'expiration de la présente convention collective de travail.

§ 4

Les articles 4 à 10 de la convention collective de travail n° 17 sont également d'application.

§ 5

Les dispositions en matière de "reprise du travail après licenciement" prévues dans la convention collective de travail n° 17 trices, conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 2006, sont d'application.

§ 6

Les dispositions de l'A.R. du 3 mai 2007 fixant la prépension conventionnelle dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations sont d'application.

§ 7

La prépension appliquée sur la base de la présente convention prend fin lorsque le salarié atteint l'âge de la retraite.

Chapitre III : Entrée en vigueur et durée de validité

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2011 et expire le 30 juin 2013.