

**Paritair comité voor de Meester-
Kleermakers, de Kleermaaksters en
Naaisters**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 6
november 2003 betreffende het
conventioneel brugpensioen**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en de werksters met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de meesterkleermakers, de kleermaaksters en naaisters (PC 107)

**Hoofdstuk 2 - Recht op de aanvullende
brugpensioenvergoeding**

Artikel 2.

Hebben recht op deze overeenkomst de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders vanaf 58 jaar met 15jaar loondienst in de onderneming.

§1. - De regeling van aanvullende brugpensioenvergoeding, zoals ingesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, wordt toegepast op de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders vanaf 58 jaar, indien ze worden ontslagen door hun werkgever (behalve om dringende redenen) en op voorwaarde dat ze over een loondienst van 15jaar in de onderneming beschikken.

§2. - De betrokken werknemers kunnen volgens onderhavige overeenkomst slechts in brugpensioen gaan voor zover ze voldoen aan de voorwaarden betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

§3. - De leeftijd waarvan sprake in §1 van dit artikel moet ten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzeggingstermijn of op de datum waarop de verbrekingsvergoeding wordt toegekend en in alle geval vóór het verstrijken van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§4. - De artikelen 4 tot en met 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr° 17 zijn eveneens van toepassing.

§5. - Het brugpensioen toegepast op basis van deze overeenkomst neemt een einde wanneer de werknemer de pensioenleeftijd bereikt.

Hoofdstuk 3 - Inwerkingtreding en duur

Artikel 3.

Deze overeenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2004 en loopt af op 31 december 2004.

**Commission paritaire des Maîtres-
Tailleurs, des Tailleuses et Couturières**

**Convention collective du 6 novembre
2003 relative à la prépension
conventionnelle.**

Chapitre 1 - Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières, en ce compris les travailleurs à domicile, des entreprises ressortissant à la compétence de la commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières (CP 107).

**Chapitre 2 - Droit à l'indemnité de
prépension complémentaire**

Article 2.

Bénéficient de la présente convention les ouvriers et ouvrières, en ce compris les travailleurs à domicile, à partir de 58 ans et comptant 15 ans de service salarié dans l'entreprise.

§1. - Le régime de l'allocation complémentaire de prépension, tel qu'instauré par la convention collective de travail n ° 17 conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 1974, s'applique aux ouvriers et ouvrières, en ce compris les travailleurs à domicile, à partir de 58 ans, licenciés par leur employeur (hormis pour faute grave) et à condition qu'ils totalisent 15 ans de service salarié dans l'entreprise.

§2. - Aux termes de la présente convention, les travailleurs ne peuvent prendre leur prépension que s'ils satisfont aux conditions requises pour bénéficier d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

§3. - L'âge fixe au §1 du présent article doit être atteint au plus tard à l'expiration effective du délai de préavis ou à la date de l'octroi de l'indemnité de rupture et, dans tous les cas, avant l'expiration de la présente convention collective de travail.

§4. - Les articles 4 à 10 de la convention collective de travail n ° 17 sont également d'application.

§5. - La prépension appliquée sur base de la présente convention prend fin lorsque le travailleur atteint l'âge de la pension.

Chapitre 3 - Entrée en vigueur et durée

Article 3.

La présente convention est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur au 1^{er} janvier 2004 et expire le 31 décembre 2004.

NEERLEGGING DEPOT REGISTR.-ENREGISTR. I

14 -11- 2003

18 -01- 2004 NR
N^o

69283 10/107

**Paritair comité voor de Meester-
Kleermakers, de Kleermaaksters en
Naaisters**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 5
november 2003 betreffende het
conventioneel brugpensioen**

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en de werksters met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de meesterkleermakers, de kleermaaksters en naaisters (PC 107)

**Hoofdstuk 2 - Recht op de aanvullende
brugpensioenvergoeding**

Artikel 2.

Hebben recht op deze overeenkomst de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders vanaf 58 jaar met 15 jaar loondienst in de onderneming.

§1. - De regeling van aanvullende brugpensioenvergoeding, zoals ingesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, wordt toegepast op de werklieden en werksters met inbegrip van de huisarbeiders vanaf 58 jaar, indien ze worden ontslagen door hun werkgever (behalve om dringende redenen) en op voorwaarde dat ze over een loondienst van 15 jaar in de onderneming beschikken.

§2. - De betrokken werknemers kunnen volgens onderhavige overeenkomst slechts in brugpensioen gaan voor zover ze voldoen aan de voorwaarden betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen.

§3. - De leeftijd waarvan sprake in §1 van dit artikel moet ten laatste bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzeggingstermijn of op de datum waarop de verbrekingsvergoeding wordt toegekend en in alle geval vóór het verstrijken van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§4. - De artikelen 4 tot en met 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr° 17 zijn eveneens van toepassing.

§5. - Het brugpensioen toegepast op basis van deze overeenkomst neemt een einde wanneer de werknemer de pensioenleeftijd bereikt.

Hoofdstuk 3 - Inwerkingtreding en duur

Artikel 3.

Deze overeenkomst is gesloten voor bepaalde duur. Ze treedt in werking op 1 januari 2004 en loopt af op 31 december 2004.

**Commission paritaire des Maîtres-
Tailleurs, des Tailleuses et Couturières**

**Convention collective du 5 novembre
2003 relative à la prépension
conventionnelle à mi-temps**

Chapitre 1 - Champ d'application

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières, en ce compris les travailleurs à domicile, des entreprises ressortissant à la compétence de la commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières (CP 107).

**Chapitre 2 - Droit à l'indemnité de
prépension complémentaire**

Article 2.

Bénéficient de la présente convention les ouvriers et ouvrières, en ce compris les travailleurs à domicile, à partir de 58 ans et comptant 15 ans de service salarié dans l'entreprise.

§1. - Le régime de l'allocation complémentaire de prépension, tel qu'instauré par la convention collective de travail n° 17 conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 1974, s'applique aux ouvriers et ouvrières, en ce compris les travailleurs à domicile, à partir de 58 ans, licenciés par leur employeur (hormis pour faute grave) et à condition qu'ils totalisent 15 ans de service salarié dans l'entreprise.

§2. - Aux termes de la présente convention, les travailleurs ne peuvent prendre leur prépension que s'ils satisfont aux conditions requises pour bénéficier d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle.

§3. - L'âge fixe au §1 du présent article doit être atteint au plus tard à l'expiration effective du délai de préavis ou à la date de l'octroi de l'indemnité de rupture et, dans tous les cas, avant l'expiration de la présente convention collective de travail.

§4. - Les articles 4 à 10 de la convention collective de travail n° 17 sont également d'application.

§5. - La prépension appliquée sur base de la présente convention prend fin lorsque le travailleur atteint l'âge de la pension.

Chapitre 3 - Entrée en vigueur et durée

Article 3.

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur au 1^{er} janvier 2004 et expire le 31 décembre 2004.