

Paritair Subcomité voor de vezelcement
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 SEPTEMBER 2023 BETREFFENDE
INDIVIDUEEL RECHT OP VORMING EN OPLEIDING

hoofdstuk 1. TOEPASSINGSGEBIED

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement (PSC 106.03).

Onder "werknemers" wordt verstaan: arbeiders en arbeidsters.

hoofdstuk 2. ALGEMENE BEPALINGEN

artikel 2. In uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen heeft elke voltijdse werknemer een individueel opleidingsrecht van 2 dagen in 2023 en 2024.

Het individueel opleidingsrecht voor elke voltijdse werknemer wordt verhoogd tot:

- 3 dagen in 2025 en 2026;
- 4 dagen in 2027 en 2028;
- 5 dagen in 2029 en 2030.

Het opleidingsrecht wordt pro rata toegekend in functie van het % tewerkstelling van de werknemer.

Zowel formele als informele opleidingen komen in aanmerking voor het individueel opleidingsrecht.

artikel 3. Elke werknemer heeft het recht om tweejaarlijks één schriftelijke aanvraag tot opleiding te doen bij zijn werkgever in het kader van de professionele activiteit van de onderneming. De werknemer zal hierover binnen de dertig werkdagen een gemotiveerd antwoord ontvangen. Elke individuele aanvraag zal ook individueel behandeld worden.

Wanneer het antwoord voor de aanvrager niet bevredigend is kan hij, eventueel bijgestaan door een afgevaardigde van de syndicale delegatie of de ondernemingsraad, de zaak verder bespreken bij de personeelsdirectie.

In de voor de onderneming gebruikelijke organen zal gerapporteerd worden over negatief beantwoorde aanvragen en zullen ook problemen dienaangaande besproken worden.

hoofdstuk 3. GELDIGHEIDSDUUR

artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht tot de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

Deze opzegging dient te vermelden:

- de redenen van de opzegging;
- de voorstellen tot wijziging.

Sous-commission paritaire pour le fibrociment
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 SEPTEMBRE 2023 RELATIVE AU
DROIT INDIVIDUEL À LA FORMATION ET L'APPRENTISSAGE

Chapitre 1^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment (SCP 106.03).

Par « travailleurs », on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre 2. PRINCIPES GÉNÉRAUX

Article 2. En exécution de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, chaque travailleur à temps plein a un droit individuel à la formation de 2 jours en 2023 et 2024.

Le droit individuel à la formation pour chaque travailleur à temps plein est porté à :

- 3 jours en 2025 et 2026;
- 4 jours en 2027 et 2028;
- 5 jours en 2029 et 2030.

Le droit individuel à la formation est octroyé au pro rata en fonction du pourcentage d'occupation du travailleur.

Les formations tant formelles qu'informelles entrent en ligne de compte pour le droit individuel à la formation.

Article 3. Chaque travailleur a le droit de déposer tous les deux ans une demande écrite de formation auprès de son employeur, dans le cadre de l'activité professionnelle de l'entreprise. Le travailleur recevra une réponse motivée dans les trente jours ouvrables. Chaque demande individuelle sera également traitée de manière individuelle.

Si la réponse n'est pas satisfaisante pour le demandeur, il peut en discuter plus avant avec la direction du personnel, en étant éventuellement assisté d'un membre de la délégation syndicale ou d'un délégué du conseil d'entreprise.

Les organes habituels de l'entreprise dresseront rapport des demandes auxquelles une réponse négative a été donnée et aborderont également les problèmes en la matière.

Chapitre 3. DURÉE DE VALIDITÉ

Article 4. La présente convention collective de travail prend cours à compter du 1^{er} janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

Ce préavis doit mentionner:

- les motifs de la dénonciation;
- les propositions de modification.