

Paritair Subcomité voor de vezelcement  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 SEPTEMBER 2023 BETREFFENDE  
TIJDSKREDIET MOTIEF "OPLEIDING"

## hoofdstuk 1. TOEPASSINGSGEBIED

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement (PSC 106.03).

Onder "werknemers" wordt verstaan: arbeiders en arbeidsters.

## hoofdstuk 2. ALGEMENE BEPALINGEN

artikel 2. In de periode van 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2025 hebben de werknemers recht op het tijdskrediet met motief "opleiding".

Het tijdskrediet met motief "opleiding" geeft de werknemers recht op een voltijds, halftijds of 1/5<sup>de</sup> tijdskrediet tot maximum 36 maanden voor het volgen van een opleiding.

Het tijdskrediet met motief "opleiding" kan bekomen worden voor zover:

- het een door de Gemeenschappen of de sector erkende opleiding betreft die minstens 360 uren of 27 studiepunten per jaar of 120 uren of 9 studiepunten per schooltrimester of per ononderbroken periode van 3 maanden telt;
- het gaat om onderwijs in een centrum voor basiseducatie of een opleiding gericht op het behalen van een diploma of getuigschrift van secundair onderwijs, waarbij de grens wordt vastgelegd op 300 uren per jaar of 100 uren per schooltrimester of per ononderbroken periode van 3 maanden.

Bij de opname moet rekening gehouden worden met een minimumperiode van 6 maanden als het gaat om een 1/5<sup>de</sup> tijdskrediet en met een minimumperiode van 3 maanden als het een voltijds of halftijds tijdskrediet betreft.

## hoofdstuk 3. GELDIGHEIDSDUUR

artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 30 juni 2025.

Sous-commission paritaire pour le fibrociment  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 SEPTEMBRE 2023 RELATIVE AU  
CRÉDIT-TEMPS MOTIF "FORMATION"

## Chapitre 1<sup>er</sup>. CHAMP D'APPLICATION

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment (SCP 106.03).

Par « travailleurs », on entend les ouvriers et les ouvrières.

## Chapitre 2. PRINCIPES GÉNÉRAUX

**Article 2.** Au cours de la période du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 30 juin 2025 inclus, les travailleurs ont droit au crédit-temps avec motif "formation".

Le crédit-temps avec motif "formation" donne aux travailleurs le droit à un crédit-temps à temps plein, à mi-temps ou à 1/5 temps jusqu'à un maximum de 36 mois afin de suivre une formation.

Le crédit-temps avec motif "formation" peut être obtenu pour autant:

- qu'il s'agisse d'une formation reconnue par les Communautés ou le secteur, comptant au moins 360 heures ou 27 crédits par an ou 120 heures ou 9 crédits par trimestre scolaire ou par période ininterrompue de 3 mois ;
- qu'il s'agisse de suivre l'enseignement dispensé dans un centre d'éducation de base ou une formation en vue d'obtenir un diplôme ou une attestation d'enseignement secondaire, la limite étant alors fixée à 300 heures par an ou 100 heures par trimestre scolaire ou par période ininterrompue de 3 mois.

Lors de la prise, il convient de tenir compte d'une période de minimum 6 mois s'il s'agit d'un crédit-temps d'1/5 et d'une période de minimum 3 mois s'il s'agit d'un crédit-temps à mi-temps ou à temps plein.

## Chapitre 3. DURÉE DE VALIDITÉ

**Article 3.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2025.