

**Paritair Subcomité voor de vezelcement**  
**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 SEPTEMBER 2023 BETREFFENDE**  
**DE KOOPKRACHTPREMIE**

### hoofdstuk 1. TOEPASSINGSGBIED

**artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement (PSC 106.03).

Onder "werknemers" wordt verstaan: arbeiders en arbeidsters.

### hoofdstuk 2. ALGEMENE BEPALINGEN

**artikel 2.** Een éénmalige koopkrachtpremie wordt toegekend in de ondernemingen die hoge winst of uitzonderlijke hoge winst hebben gerealiseerd zoals gedefinieerd in artikel 3 van onderhavige CAO en volgens de modaliteiten bepaald in artikel 4 van onderhavige CAO.

**artikel 3.** Ondernemingen die hoge winst hebben gerealiseerd in 2022 zijn de ondernemingen waar het resultaat van de som van codes 9901 + 630 + 631/4 + 635/8 + 640/8 van de jaarrekening van het boekjaar 2022 positief is. Zij kennen een koopkrachtpremie toe van € 100, volgens de modaliteiten uit artikel 4 van onderhavige CAO. Ondernemingen die een uitzonderlijke hoge winst hebben geboekt, kennen een koopkrachtpremie toe van € 101, volgens de modaliteiten uit artikel 4 van onderhavige CAO. Onder uitzonderlijke hoge winst wordt verstaan dat het gemiddelde van code 9905 (te bestemmen winst van het boekjaar) zowel voor 2022 als voor 2021 positief moet zijn.

Deze definitie van hoge winst en uitzonderlijke hoge winst heeft geen enkele precedentswaarde en kent enkel in deze specifieke situatie toepassing.

Deze CAO is suppletief.

**artikel 4.** De koopkrachtpremie wordt uiterlijk op 30 september 2023 toegekend.

De koopkrachtpremie zal worden toegekend aan alle werknemers in dienst op 01 maart 2023 met minimaal 65 gepresteerde dagen tijdens de referteperiode van 01/01/2022 tot 31/12/2022.

### hoofdstuk 3. GELDIGHEIDSDUUR

**artikel 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2023.

Sous-commission paritaire pour le fibrociment  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 SEPTEMBRE 2023 RELATIVE À  
LA PRIME DE POUVOIR D'ACHAT

## Chapitre 1<sup>er</sup>. CHAMP D'APPLICATION

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment (SCP 106.03).

Par « travailleurs », on entend les ouvriers et les ouvrières.

## CHAPITRE 2. DISPOSITIONS GENERALES

**Article 2.** Une prime de pouvoir d'achat unique est octroyée dans les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou des bénéfices exceptionnellement élevés au sens de l'article 3 de la présente CCT et selon les modalités définies à l'article 4 de la présente CCT.

**Article 3.** Les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés en 2022 sont les entreprises dont le résultat de la somme des codes 9901 + 630 + 631/4 + 635/8 + 640/8 du bilan annuel de l'exercice comptable 2022 est positif. Elles octroient une prime de pouvoir d'achat de 100 euros, selon les modalités définies à l'article 4 de la présente CCT.

Les entreprises qui ont réalisé des bénéfices exceptionnellement élevés, octroient une prime de pouvoir d'achat de 101 euros, selon les modalités définies à l'article 4 de la présente CCT.

Par des bénéfices exceptionnellement élevés, on entend, la moyenne du code 9905 à savoir les bénéfices de l'exercice comptable), qui doivent être positifs aussi bien pour 2022 que 2021.

Cette définition des bénéfices élevés et des bénéfices exceptionnellement élevés n'a aucune valeur de précédent et ne s'applique que dans la présente situation spécifique.

Cette CCT est supplétive.

**Article 4.** La prime de pouvoir d'achat est octroyée au plus tard le 30 septembre 2023.

La prime de pouvoir d'achat sera octroyée à tous les travailleurs en service au 1er mars 2023 et comptant au minimum 65 jours prestés durant la période de référence allant du 01/01/2022 au 31/12/2022.

## Chapitre 3. DURÉE DE VALIDITÉ

**Article 5.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2023.