

Sous-commission paritaire pour le fibrociment  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 SEPTEMBRE 2023 RELATIVE À  
LA FORMATION EN FAVEUR DES GROUPES A RISQUE

## CHAPITRE 1<sup>er</sup>. CHAMP D'APPLICATION

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment (SCP 106.03).

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et les ouvrières.

Elle est conclue en application de la section 1 du Chapitre VIII du Titre XIII de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (MB 28 décembre 2006) et de l'AR du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses.

## CHAPITRE 2. PRINCIPES GÉNÉRAUX

Article 2. En application des articles 6 et 8bis de la convention collective de travail du 21 décembre 1988 et du 7 mars 1989, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment, instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant ses statuts, modifiée par la convention collective de travail du 22 mai 1989, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 19 mars 1990 et modifiée par la convention collective de travail du 20 septembre 1993, le "Fonds social pour le fibrociment" peut prendre en 2023 et 2024, en collaboration avec le "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" (VDAB), l'Office régional bruxellois de l'Emploi (ORBEm) et l'Office communautaire et régional de la Formation professionnelle et de l'Emploi (FOREm), des initiatives concernant la formation et l'apprentissage, la scolarisation et le recyclage de groupes à risque. Ces formations peuvent également être dispensées par d'autres que les instituts de formation agréés précités.

Article 3. Par "groupes à risque" on entend:

1. les chômeurs peu qualifiés et les chômeurs de longue durée, les personnes handicapées, les jeunes à scolarité obligatoire partielle, les rentrants, les bénéficiaires du revenu d'intégration et les travailleurs peu qualifiés (non titulaires d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur);
2. les chômeurs ou les travailleurs peu qualifiés qui se voient confrontés à un licenciement, une restructuration ou l'introduction de nouvelles technologies;
3. les chômeurs auxquels s'applique un parcours d'insertion;
4. les travailleurs et demandeurs d'emploi allochtones
5. les jeunes de moins de 26 ans formés soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle, soit dans le cadre d'un emploi tremplin ou d'un stage de transition;
6. les plus de 50 ans.

Article 4. Les moyens à charge des employeurs dont le fonds dispose s'élèvent annuellement à 0,10 p.c. du salaire complet de leurs travailleurs tel que visé à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. Ils peuvent uniquement être utilisés pour les initiatives visées par l'article 2 de la présente convention collective de travail.

Article 4bis. Afin de bénéficier d'une dispense sectorielle de l'obligation de premier emploi de la loi du 24 décembre 1999, les moyens destinés à la formation, visés à l'article 4, sont majorés de 0,05 p.c. à 0,15 p.c.

Article 5. Chaque année, un rapport d'évaluation et un aperçu financier seront déposés au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard pour le 1er juillet de respectivement 2024 et 2025.

### Chapitre 3. DURÉE DE VALIDITÉ

Article 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.

Paritair Subcomité voor de vezelcement  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 SEPTEMBER 2023 BETREFFENDE  
OPLEIDING EN VORMING TEN VOORDELE VAN RISICOGROEPEN

## hoofdstuk 1. TOEPASSINGSGBIED

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement (PSC 106.03).

Onder "werknemers" wordt verstaan: arbeiders en arbeidsters.

Zij is gesloten in toepassing van afdeling 1 van Hoofdstuk VIII van titel XIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (BS 28 december 2006) en het KB van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4<sup>e</sup> lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen.

## hoofdstuk 2. ALGEMENE BEPALINGEN

artikel 2. In toepassing van de artikelen 6 en 8bis van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1988 en 7 maart 1989, gesloten in het Paritair Subcomité voor de vezelcement, betreffende de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van zijn statuten, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 1989, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 maart 1990 en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 september 1993, kan in 2023 en 2024, het "Sociaal Fonds voor de vezelcement" in samenwerking met de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (V.D.A.B.), de Brusselse Gewestelijke Dienst Voor Arbeidsbemiddeling (B.G.D.A.) en "Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi (FOREM)", initiatieven nemen met betrekking tot de opleiding en vorming, scholing en omscholing van risicogroepen. Deze opleidingen kunnen ook door andere dan voormelde erkende vormingsinstituten uitgevoerd worden.

artikel 3. Onder risicogroepen wordt bedoeld:

1. de laaggeschoolde werklozen en langdurig werklozen, de gehandicapten, de deeltijds leerplichtigen, de herintreders, de leefloontrekkers en de laaggeschoolde werknemers (geen houder van een getuigschrift hoger secundair onderwijs);
2. de werklozen of laaggeschoolde werknemers die geconfronteerd worden met een ontslag, herstructurering of de invoering van nieuwe technologieën;
3. de werklozen op wie een inschakelingparcours van toepassing is;
4. allochtone werknemers en werkzoekenden;
5. de jongeren beneden de 26 jaar die opgeleid worden hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding, hetzij in het kader van een ingroeibaan of instapstage;
6. de ouderen boven de 50 jaar.

artikel 4. De middelen ten laste van de werkgevers waarover het fonds beschikt bedragen jaarlijks 0,10 pct. van het volledige loon van hun werknemers zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor de werknemers. Ze kunnen uitsluitend worden aangewend voor de onder artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde initiatieven.

artikel 4bis. Om van de startbaanverplichting van de wet van 24 december 1999 sectoraal vrijgesteld te worden, worden de vormingsmiddelen, waarvan sprake in artikel 4, verhoogd met 0,05 pct tot 0,15 pct.

artikel 5. Jaarlijks wordt een evaluatieverslag en financieel overzicht neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg tegen uiterlijk 1 juli van respectievelijk 2024 en 2025.

### hoofdstuk 3. GELDIGHEIDSDUUR

artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.