

Paritair Subcomité voor de vezelcement
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 22 SEPTEMBER 2023 BETREFFENDE
OUTPLACEMENT

hoofdstuk 1. TOEPASSINGSGBIED

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement (PSC 106.03).

Onder "werknemers" wordt verstaan: arbeiders en arbeidsters.

hoofdstuk 2. ALGEMENE BEPALINGEN

artikel 2. Outplacementverplichtingen zullen georganiseerd worden vanuit het Sociaal Fonds Vezelcement.

Het SFVC zal samenwerken met één of meerdere outplacementaanbieders en de kost van outplacement betalen.

Om deze meeruitgaven van het SFVC te financieren, zullen de werkgevers bereid zijn een extra bijdrage van 0,02 % te betalen aan het SFVC. Door deze bijdrage zullen de werkgevers geen kost meer ten laste hebben voor outplacementbegeleiding voor personen die uittreden op 55 jaar of in SWT gaan.

Voor outplacementbegeleiding in het kader van een reorganisatie, zullen de werkgevers bereid zijn een extra forfaitaire bijdrage te betalen.

hoofdstuk 3. GELDIGHEIDSDUUR

artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

Sous-commission paritaire pour le fibrociment
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 22 SEPTEMBRE 2023 RELATIVE À
L'OUTPLACEMENT

CHAPITRE 1^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment (SCP 106.03).

Par « travailleurs », on entend les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE 2. PRINCIPES GÉNÉRAUX

Article 2. Les obligations d'outplacement seront organisées à partir du Fonds social pour le fibrociment.

Le FSFC collaborera avec un ou plusieurs organisme(s) d'outplacement et le coût de l'outplacement sera à sa charge.

Afin de financer ce surcoût du FSFC, les employeurs seront disposés à verser une cotisation supplémentaire de 0,02% au FSFC. Grâce à cette cotisation, les employeurs n'auront pas de frais supplémentaires d'accompagnement à l'outplacement pour les personnes qui quittent le service à 55 ans ou qui bénéficient du RCC.

Pour l'accompagnement à l'outplacement dans le cadre d'une réorganisation, les employeurs seront disposés à payer une cotisation forfaitaire supplémentaire.

Chapitre 3. DURÉE DE VALIDITÉ

Article 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et cessera de produire ses effets le 31 décembre 2024.