

Paritair Subcomité voor de vezelcement

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE

VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID VOOR OUDERE WERKNEMERS DIE WORDEN ONTSLAGEN IN HET RAAM VAN EEN STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG, VOOR 2023 TOT 2024

hoofdstuk 1. TOEPASSINGSGEBIED

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement (PSC 106.03).

Onder “werknemers” wordt verstaan: arbeiders en arbeidsters.

hoofdstuk 2. ALGEMENE BEPALINGEN

artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten van de Nationale Arbeidsraad:

- nr.151 van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;
- nr.152 van 15 juli 2021 tot invoering voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023 van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- nr.155 van 15 juli 2021 tot vaststelling, voor 2023 – 2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2023 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering (hierna cao nr.155).

artikel 3. In toepassing van artikel 3 van de cao nr.155 kunnen de arbeiders, voor zover zij voldoen aan de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden vermeld in cao nr.155, tijdens de duurtijd van huidige cao, vragen te worden vrijgesteld van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, wanneer zij genieten van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage in één van de volgende regimes:

- SWT 60 jaar 40 jaar loopbaan (lange loopbaan)
- SWT 60 jaar met nachtploeg
- SWT 60 jaar zware beroepen (33 jaar loopbaan)

hoofdstuk 3. GELDIGHEIDSDUUR

artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

Sous-commission paritaire pour le fibrociment
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 NOVEMBRE 2021 RELATIVE À LA
DISPENSE DE L'OBLIGATION DE DISPONIBILITÉ ADAPTÉE POUR LES TRAVAILLEURS ÂGÉS LICENCIÉS DANS LE CADRE
DU RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE, POUR 2023 ET 2024

Chapitre 1^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment (SCP 106.03).

Par «travailleurs», on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre 2. PRINCIPES GÉNÉRAUX

Article 2. La présente convention collective de travail vise l'exécution des conventions collectives de travail du Conseil national du Travail:

- n° 151 du 15 juillet 2021 du Conseil national du Travail, fixant, pour la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2023, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail;
- n° 152 du 15 juillet 2021 instituant, pour la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2023, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés ayant une carrière longue;
- n° 155 du 15 juillet 2021 déterminant, pour 2023-2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1^{er} juillet 2023 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, qui ont une carrière longue, ou qui ont été occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration (ci-après CCT n° 155).

Article 3. En application de l'article 3 de la CCT n° 155, les ouvriers, pour autant qu'ils répondent aux conditions d'âge et d'ancienneté reprises dans la CCT n° 155, peuvent, pendant la durée de la CCT actuelle, demander à être dispensés de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché du travail, quand ils bénéficient du régime de chômage avec complément d'entreprise dans l'un des régimes suivants:

- RCC 60 ans, 40 ans de carrière (carrière longue)
- RCC 60 ans avec équipe de nuit
- RCC 60 ans métiers lourds (33 ans de carrière)

Chapitre 3. DURÉE DE VALIDITÉ

Article 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et cessera de produire ses effets le 31 décembre 2024.