

Sous-commission paritaire pour le fibrociment
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 NOVEMBRE 2021 RELATIVE AU
RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE (RCC) À PARTIR DE 60 ANS
POUR LES MÉTIERS LOURDS POUR LA PÉRIODE DU 1^{ER} JUILLET 2021 AU 30 JUIN 2023

Chapitre 1^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment (SCP 106.03).

Par «travailleurs», on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre 2. Principes généraux

Article 2. La présente convention collective de travail vise, en exécution de la Convention collective de travail n° 151 du 15 juillet 2021 du Conseil national du travail, à octroyer une indemnité complémentaire aux travailleurs licenciés qui, au moment de la fin du contrat de travail, ont 60 ans ou plus, ont une carrière professionnelle de 33 ans au moins et une ancienneté de 10 ans dans le secteur du fibrociment, à condition qu'ils aient exercé un métier lourd.

Article 3. Pour l'application de la présente convention, on entend par «métier lourd» le travail en équipes successives, le travail en services interrompus (prestations de jour où 11 heures au moins séparent le début de la fin de la prestation de travail, avec une interruption d'au moins 3 heures et des prestations de travail minimales de 7 heures) ainsi que le travail sous un régime de travail tel que visé à l'art. 1^{er} de la CCT n° 46.

Article 4. Les travailleurs ont droit à une indemnité complémentaire à charge de l'employeur, pour autant qu'ils satisfassent aux conditions suivantes:

- 1° avoir atteint l'âge de 60 ans au cours de la période allant du 1^{er} juillet 2021 au 30 juin 2023 inclus et, au plus tard, au moment de la fin du contrat de travail;
- 2° compter une carrière professionnelle d'au moins 33 ans au moment de la fin du contrat de travail;
- 3° compter une ancienneté de 10 ans dans le secteur du fibrociment;
- 4° avoir exercé un métier lourd, pendant 5 ans au cours des 10 années civiles précédentes, ou pendant 7 ans au cours des 15 années civiles précédentes;
- 5° être licencié, sauf pour motif grave au sens de la législation relative aux contrats de travail, durant la période de validité de la présente convention de travail.

Chapitre 3. FINANCEMENT

Article 5. Tous les RCC à partir de 60 ans seront financés conformément aux dispositions de l'article 4 de la convention collective de travail du 31 janvier 1985 relative à la promotion de l'emploi.

Le financement complet des coûts découlant de tout RCC, tant ceux instaurés dans le cadre de la promotion de l'emploi que les autres, est intégralement à charge des entreprises respectives.

Chapitre 4. DURÉE DE VALIDITÉ

Article 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2023.

Paritair Subcomité voor de vezelcement
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE
STELSEL VAN WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT) VANAF 60 JAAR
VOOR ZWARE BEROEPEN VOOR DE PERIODE 1 JULI 2021 TOT 30 JUNI 2023

hoofdstuk 1. TOEPASSINGSGBIED

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement (PSC 106.03).

Onder "werknemers" wordt verstaan: arbeiders en arbeidsters.

hoofdstuk 2. ALGEMENE BEPALINGEN

artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst beoogt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 151 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad een aanvullende vergoeding toe te kennen aan werknemers, indien zij worden ontslagen, die op het ogenblik van *het einde* van de arbeidsovereenkomst 60 jaar en ouder zijn, een beroepsverleden van minstens 33 jaar hebben en een anciënniteit hebben van 10 jaar in de sector vezelcement op voorwaarde dat zij een zwaar beroep hebben uitgeoefend.

artikel 3. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt als "zwaar beroep" beschouwd het werk in wisselende ploegen, het werk in onderbroken diensten (dagprestaties waarbij begin- en eindtijd minstens 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uren en minimumprestaties van 7 uren) en het werk in een arbeidsregeling zoals bedoeld in art.1 van de cao nr.46.

artikel 4. De werknemers hebben recht op een aanvullende vergoeding ten laste van de werkgever voor zover zij aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° de leeftijd hebben bereikt van 60 jaar gedurende de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023 en ten laatste op het ogenblik van *het einde* van de arbeidsovereenkomst;
- 2° een beroepsloopbaan hebben bereikt van minstens 33 jaar op het ogenblik van *het einde* van de arbeidsovereenkomst;
- 3° een anciënniteit hebben van 10 jaar in de sector vezelcement;
- 4° een zwaar beroep hebben uitgeoefend, waarvan 5 jaar in de laatste 10 kalenderjaren, of 7 jaar, gelegen in de laatste 15 kalenderjaren;
- 5° ontslagen zijn, behoudens omwille van dringende redenen in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, tijdens de geldigheidsperiode van deze arbeidsovereenkomst.

hoofdstuk 3. FINANCIERING

artikel 5. Alle SWT-ers vanaf 60 jaar zullen gefinancierd worden volgens de bepalingen van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 januari 1985 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid.

De volledige financiering van de kosten, voortvloeiend uit elke SWT-regeling, zowel deze ingevoerd in het raam van de bevordering van de tewerkstelling als andere, valt integraal ten laste van de respectievelijke ondernemingen.

hoofdstuk 4. GELDIGHEIDSDUUR

artikel 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021 en treedt buiten werking op 30 juni 2023.