

**Sous-commission paritaire pour le fibrociment**  
**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30 NOVEMBRE 2021 RELATIVE**  
**AU CRÉDIT-TEMPS ET AUX EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE POUR LA PERIODE DU 1 JANVIER 2021 AU 31 DECEMBRE**  
**2022**

### **Chapitre 1<sup>er</sup>. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment (SCP 106.03).

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et les ouvrières.

### **Chapitre 2. PRINCIPES GÉNÉRAUX**

**Article 2.** Durant la période du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 31 décembre 2022 inclus et en exécution de la convention collective de travail n° 156 du 15 juillet 2021 du Conseil national du Travail, la limite d'âge:  
est portée à 55 ans pour les travailleurs qui intègrent le régime d'emploi de fin de carrière (1/5<sup>e</sup>) longue carrière ou métier lourd;  
est portée à 55 ans pour les travailleurs qui intègrent le régime d'emploi de fin de carrière (mi-temps) longue carrière ou métier lourd.

Au moment de la notification écrite à l'employeur de la réduction des prestations de travail, le travailleur doit satisfaire à l'une des conditions suivantes:

1. soit justifier de 35 ans de passé professionnel en tant que salarié au sens de l'article 3, §3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
2. soit au moins 5 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, §1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 5 ans doit se situer dans les 10 dernières années civiles, calculées de date à date;
3. soit au moins 7 ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, §1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années civiles, calculées de date à date;
4. soit au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

### **Chapitre 3. DURÉE DE VALIDITÉ**

**Article 3.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

Paritair Subcomité voor de vezelcement

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30 NOVEMBER 2021 BETREFFENDE  
TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN VOOR DE PERIODE 1 JANUARI 2021 TOT 31 DECEMBER 2022

### hoofdstuk 1. TOEPASSINGSGBIED

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement (PSC 106.03).

Onder "werknemers" wordt verstaan: arbeiders en arbeidsters.

### hoofdstuk 2. ALGEMENE BEPALINGEN

artikel 2. In de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 wordt in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van 15 juli 2021 van de Nationale Arbeidsraad de leeftijdsgrens op:  
55 jaar gebracht voor de werknemers die in een landingsbaan (1/5de) lange loopbaan of zwaar beroep stappen;  
55 jaar gebracht voor de werknemers die in een landingsbaan (1/2de) lange loopbaan of zwaar beroep stappen.

De werknemer moet op het ogenblik van schriftelijke kennisgeving aan de werkgever van de vermindering van de arbeidsprestaties voldoen aan één van de volgende voorwaarden:

1. ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;
2. ofwel minstens 5 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
3. ofwel minstens 7 jaar gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, §1 van het Koninklijk Besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
4. ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr.46 van 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 mei 1990.

### hoofdstuk 3. GELDIGHEIDSDUUR

artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.