

Paritair Subcomité voor de vezelcement
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 AUGUSTUS 2019 BETREFFENDE
(INDIVIDUEEL) RECHT OP VORMING EN OPLEIDING

hoofdstuk 1. TOEPASSINGSGEBIED

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement (PSC 106.03).

Onder "werknemers" wordt verstaan: arbeiders en arbeidsters.

hoofdstuk 2. ALGEMENE BEPALINGEN

In uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk zal gestreefd worden om, tegen 2020, gemiddeld 5 opleidingsdagen per VTE per jaar toe te kennen.

De sector voorziet hiertoe in volgend groeipad:

2019: gemiddeld 4 opleidingsdagen per VTE

2020: gemiddeld 5 opleidingsdagen per VTE

instelling van een individueel recht

artikel 2. Elke werknemer heeft het recht om tijdens de collectieve arbeidsovereenkomst één schriftelijke aanvraag tot opleiding te doen bij zijn werkgever in het kader van de professionele activiteit van de onderneming. De werknemer zal hierover binnen de dertig werkdagen een gemotiveerd antwoord ontvangen. Elke individuele aanvraag zal ook individueel behandeld worden.

Wanneer het antwoord voor de aanvrager niet bevredigend is kan hij, eventueel bijgestaan door een afgevaardigde van de syndicale delegatie of de ondernemingsraad, de zaak verder bespreken bij de personeelsdirectie.

In de voor de onderneming gebruikelijke organen zal gerapporteerd worden over negatief beantwoorde aanvragen en zullen ook problemen dienaangaande besproken worden.

hoofdstuk 3. GELDIGHEIDSDUUR

artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019 en treedt buiten werking op 31 december 2020.

Sous-commission paritaire pour le fibrociment
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 8 AOÛT 2019 RELATIVE AU
DROIT (INDIVIDUEL) À LA FORMATION

Chapitre 1^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment (SCP 106.03).

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre 2. PRINCIPES GÉNÉRAUX

En exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, l'objectif est d'octroyer, à l'horizon 2020, 5 jours de formation en moyenne, par ETP, par an.

Le secteur prévoit la trajectoire de croissance suivante :

2019 : en moyenne 4 jours de formation par ETP

2020 : en moyenne 5 jours de formation par ETP

Instauration d'un droit individuel

Article 2. Durant la convention collective de travail, chaque travailleur a le droit de déposer une demande écrite de formation auprès de son employeur, dans le cadre de l'activité professionnelle de l'entreprise. Le travailleur recevra une réponse motivée dans les trente jours ouvrables. Chaque demande individuelle sera traitée de manière individuelle.

Si la réponse n'est pas satisfaisante pour le demandeur, il peut en discuter plus avant avec la direction du personnel, en étant éventuellement assisté d'un membre de la délégation syndicale ou d'un délégué du conseil d'entreprise.

Il sera fait rapport, dans les organes habituels de l'entreprise, des demandes ayant reçu une réponse négative et les problèmes qui se posent en la matière y seront également abordés.

Chapitre 3. DURÉE DE VALIDITÉ

Article 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.