

Paritair Subcomité voor de vezelcement  
**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16 JUNI 2017 BETREFFENDE  
(INDIVIDUEEL) RECHT OP VORMING EN OPLEIDING**

## hoofdstuk 1. TOEPASSINGSGEBIED

**artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement (PSC 106.03).

Onder "werknemers" wordt verstaan: arbeiders en arbeidsters.

## hoofdstuk 2. ALGEMENE BEPALINGEN

In uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk zal gestreefd worden om, tegen 2020, gemiddeld 5 opleidingsdagen per VTE per jaar toe te kennen.

De sector voorziet hiertoe in volgend groeipad:

2017: gemiddeld 2 opleidingsdagen per VTE

2018: gemiddeld 3 opleidingsdagen per VTE

2019: gemiddeld 4 opleidingsdagen per VTE

### instelling van een individueel recht

**artikel 2.** Elke werknemer heeft het recht om tijdens de collectieve arbeidsovereenkomst één schriftelijke aanvraag tot opleiding te doen bij zijn werkgever in het kader van de professionele activiteit van de onderneming. De werknemer zal hierover binnen de dertig werkdagen een gemotiveerd antwoord ontvangen. Elke individuele aanvraag zal ook individueel behandeld worden.

Wanneer het antwoord voor de aanvrager niet bevredigend is kan hij, eventueel bijgestaan door een afgevaardigde van de syndicale delegatie of de ondernemingsraad, de zaak verder bespreken bij de personeelsdirectie.

In de voor de onderneming gebruikelijke organen zal gerapporteerd worden over negatief beantwoorde aanvragen en zullen ook problemen dienaangaande besproken worden.

## hoofdstuk 3. GELDIGHEIDSDUUR

**artikel 3.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.

Q

**Sous-commission paritaire pour le fibrociment  
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16 JUIN 2017 CONCERNANT  
LE DROIT (INDIVIDUEL) A LA FORMATION ET L'APPRENTISSAGE**

*Signature du Gouvernement* *Signature de l'Etat*  
**Chapitre 1<sup>er</sup>. CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1<sup>er</sup>** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant de la sous-commission paritaire pour le fibrociment (SCP 106.03).

Par "travailleurs", on entend les ouvriers et les ouvrières.

**Chapitre 2. PRINCIPES GENERAUX**

En exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, l'objectif est d'octroyer, à l'horizon 2020, 5 jours de formation en moyenne, par ETP par an.

Le secteur prévoit la trajectoire de croissance suivante:

2017: en moyenne 2 jours de formation par ETP

2018: en moyenne 3 jours de formation par ETP

2019: en moyenne 4 jours de formation par ETP

Instauration d'un droit individuel

**Article 2.** Durant la convention collective de travail, chaque travailleur a le droit de poser une demande écrite de formation auprès de son employeur, dans le cadre de l'activité professionnelle de l'entreprise. Le travailleur recevra une réponse motivée dans les trente jours ouvrables. Toute demande individuelle sera traitée de manière individuelle.

Si la réponse n'est pas satisfaisante pour le demandeur, il peut en discuter plus avant avec la direction du personnel, et être éventuellement assisté d'un représentant de la délégation syndicale.

Les organes habituels de l'entreprise dresseront rapport des demandes auxquelles une réponse négative a été donnée et aborderont également les problèmes en la matière.

**Chapitre 3. DUREE DE VALIDITE**

**Article 3** La présente convention collective de travail prend cours le 1er janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.