

Paritair Subcomité voor de  
vezelcement

**COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30  
MEI 2006 BETREFFENDE**

**TIJDSKREDIET**

HOOFDSTUK I.

*Toepassingsgebied*

Artikel 1. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

Onder „arbeiders" wordt verstaan :  
arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK II.

*Algemene bepalingen*

Mogelijke uitbreiding

Art. 2. De bestaande loopbaanonderbrekingsformules worden, conform het Interprofessioneel Akkoord 2001-2002 en conform de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis en ter, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 2001 en 10 juli 2002 en de nader te bepalen overgangsmaatregelen, herschreven naar tijdskrediet met mogelijke uitbreiding naar 5 jaar mits afsluiten van een bijkomende collectieve arbeidsovereenkomst over navermelde punten:

- een percentage reservering voor de soorten tijdskrediet (vol-, halftijds, 4/5);
- rangordebepaling.

Sous-commission paritaire pour le  
fibrociment

**CONVENTION COLLECTIVE DE  
TRAVAIL DU 30 MAI 2006  
RELATIVE AU CREDIT-TEMPS**

CHAPITRE Ier.

*Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

Par «ouvriers», on entend les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II.

*Dispositions générales*

Extension possible

Art. 2. Les formules existantes d'interruption de carrière, conformément à l'accord interprofessionnel 2001-2002 et conformément à la convention collective de travail n° 77bis et ter, conclue au sein du Conseil national du travail le 19 décembre 2001 et le 10 juillet 2002 et aux mesures de transition à préciser, sont réécrites dans le sens du crédit-temps avec une extension éventuelle à 5 ans moyennant la conclusion d'une convention collective de travail supplémentaire concernant les points suivants:

- un pourcentage de réservation pour les sortes de crédit-temps (temps plein, mi-temps, 4/5);
- la définition d'un ordre de préférence.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

14-06-2006

23-05-2006

80.153 / 100 / 106.03

NR.  
N°

### Aanmoedigingspremies

Art. 3. Overeenkomstig een federaal, gemeenschaps- of gewestelijk werkgelegenheidsakkoord, komen de arbeiders die gebruik maken van de hiervoor vermelde maatregelen in aanmerking voor eventuele aanmoedigingspremies indien er geen vervangingsverplichting is.

### Ploegenarbeid

Art. 4. De werknemers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, zoals bepaald in artikel 6 §2 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van de Nationale Arbeidsraad, hebben recht op 1/5 loopbaanvermindering.

De nadere regels en toepassingsmodaliteiten worden op ondernemingsvlak vastgelegd.

De voltijdse werknemers van 50 jaar en ouder die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in ploegen of in cycli in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen, zoals bepaald in artikel 9 §2 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van de Nationale Arbeidsraad, hebben recht op 1/5 loopbaanvermindering.

De nadere regels en toepassingsmodaliteiten worden op ondernemingsvlak vastgelegd.

### Organisatieregels

Art. 5. In toepassing van artikels 15 §2, 16 en 17 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van de Nationale Arbeidsraad, moet op ondernemingsvlak worden overeengekomen hoe "dienst en/of afdeling" gedefinieerd worden en wordt concreet het voorkeur- en

### Primes d'encouragement

Art.3. Conformément à un accord pour l'emploi fédéral, communautaire ou régional, les travailleurs ayant recours aux mesures énumérées ci-dessus peuvent prétendre aux primes d'encouragements éventuelles s'il n'y a pas d'obligation de remplacement.

### Travail en équipes

Art. 4. Les travailleurs occupés habituellement en équipes ou en cycles dans un régime de travail étalé sur 5 jours ou plus, comme prévu à l'article 6, § 2, de la convention collective de travail n° 77bis du Conseil national du travail, ont droit à une diminution d'1/5 de la carrière.

Les règles et modalités d'application plus précises sont fixées au niveau de l'entreprise.

Les travailleurs à temps plein âgés de 50 ans et plus occupés habituellement en équipes ou en cycles dans un régime de travail étalé sur 5 jours ou plus, comme prévu à l'article 9, § 2, de la convention collective de travail n° 77bis du Conseil national du travail, ont droit à une diminution d'1/5 de la carrière.

Les règles et modalités d'application plus précises sont fixées au niveau de l'entreprise.

### Règles d'organisation

Art. 5. En application des articles 15, § 2, 16 et 17 de la convention collective de travail n° 77bis du Conseil national du travail, il faut se concerter au niveau de l'entreprise sur la façon de définir la notion «service et/ou département» ; le mécanisme de préférence et de

planningsmechanisme, inclusief de toegepaste percentages uitgewerkt.

#### Duur van het tijdskrediet

Art. 6. In toepassing van artikel 2 wordt overeengekomen dat de duur van uitoefening van het recht op tijdskrediet verlengd wordt tot 5 jaar over de gehele loopbaan, voor zover er op vlak van de betrokken ondernemingen een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten werd, zoals bedoeld in artikelen 4 en 5 van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 7. De collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 2002 betreffende toepassingsmodaliteiten tijdskrediet, geregistreerd onder het nummer 61 91 8/CO/1060300, wordt opgeheven (Koninklijk Besluit van 11 november 2002, Belgisch Staatsblad van 15 januari 2003).

#### HOOFDSTUK III

##### *Geldigheidsduur*

Art. 8. Deze collectieve overeenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekende partij geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd mits inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen ervan aangeven en voorstellen tot amendering indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan te bespreken.

planning, y compris les pourcentages appliqués, y sera également concrètement élaboré.

#### Durée du crédit-temps

Art.6. En application de l'article 2, il est convenu que la durée d'exercice du droit au crédit-temps est prolongée à 5 ans sur l'ensemble de la carrière professionnelle pour autant qu'au niveau des entreprises concernées, une convention collective de travail soit conclue comme visée aux articles 4 et 5 de la présente convention collective de travail.

Article 7. La convention collective de travail du 11 mars 2002 relative aux modalités d'application du crédit-temps, enregistrée sous le numéro 61 91 8/CO/1060300, est supprimée (arrêté royal du 11 novembre 2002, Moniteur belge du 15 janvier 2003).

#### CHAPITRE III.

##### *Durée de validité*

Article 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2005.

Elle peut être revue ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente moyennant un préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit en indiquer les motifs et formuler des propositions d'amendement(s). les autres organisations s'engagent à discuter ceux-ci dans le mois après réception.