

2

Sous-commission paritaire pour le fibrociment

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 OCTOBRE 2005 RELATIVE À L'ASSURANCE

GROUPE

La présente convention collective de travail a pour but de concrétiser l'instauration d'un engagement de pension sectoriel, conformément à l'article 10 de la loi du 13 mars 2003 relative aux pensions complémentaires.

CHAPITRE 1^{er}. CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er}. La présente convention s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

Par « ouvriers », on entend : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE 2 : DISPOSITIONS GENERALES

Art. 2. Tous les ouvriers qui, à compter du 1^{er} janvier 2005, sont ou étaient liés aux employeurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention par le biais d'un contrat de travail d'ouvriers à durée indéterminée et qui ont perçu un salaire brut au cours de l'année civile 2005, sont inclus d'office dans le présent plan de pension.

CHAPITRE 3. FINANCEMENT

Art. 3. Une cotisation individualisée sera versée mensuellement en faveur des personnes visées à l'article 2, en vue de financer un régime sectoriel en complément du régime de pension légale. La cotisation annuelle totale par affilié au régime de pension sectoriel est fixée à 48 EUR, à majorer des coûts, taxes et charges.

Cette prime annuelle est, le cas échéant, proratisée comme suit :

1. La cotisation est proportionnelle à la durée de l'inscription de l'affilié sur les déclarations ONSS, avec prestations et/ou jours compris dans les douze premiers mois d'interruption de travail et atteint un montant pro rata de 48 EUR, soit 4 EUR par période d'emploi de 30 jours civils entamée.
2. Pour les travailleurs malades ou victimes d'accident, la cotisation annuelle totale de 48 EUR est payée jusqu'à la fin de l'année civile au cours de laquelle ils comptabilisent 365 jours civils d'absence.
3. Pour les pensionnés, prépensionnés et ouvriers en départ anticipé, la cotisation annuelle totale de 48 EUR est payée à la fin de l'année civile de leur départ.

Cette cotisation sera affectée au financement des droits individuels de pension du chef du travailleur visé par le régime sectoriel.

Durant son affiliation et lors de son départ, l'affilié a en principe des droits acquis sur les réserves qui devaient être constituées dans son chef.

En cas de cessation du contrat de travail au cours d'une période inférieure à 12 mois après l'entrée en fonction, les réserves constituées par les primes de l'employeur à charge du preneur d'assurance sont versées au fonds de financement.

CHAPITRE 4. ENGAGEMENT DE PENSION : GESTION ET ORGANISME DE PENSION

Art. 4. Chaque entreprise du secteur a la possibilité d'organiser elle-même la mise en œuvre du régime de pension et conserve la liberté de désigner un organisme de pension de son choix pour la mise en œuvre du plan sectoriel.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTH-ENREGISTR.

29 -11- 2005

23 -12- 2005

77.860 16/11/05 03

NR

Art. 5. Les entreprises qui organisent elles-mêmes tout ou partie du régime de pension, doivent octroyer à leurs travailleurs des avantages au moins équivalents à ceux octroyés dans le régime de pension sectoriel.

Ce qui signifie que, si le régime de pensions extralégales organisé par l'entreprise implique des cotisations fixes, ces versements ne peuvent être inférieurs à ceux visés à l'article 3.

Art. 6. L'employeur soumet la décision dont question à l'article 4, ainsi que le plan de régime de pension et le choix de l'organisme de pension aux représentants au sein du conseil d'entreprise, pour notification préalable.

L'employeur qui a choisi son propre organisme de pension communique le régime de pension au président de la sous-commission paritaire.

Art. 7. L'entreprise qui a choisi son propre organisme de pension doit respecter les dispositions légales en matière d'institution d'un comité de surveillance. Ce comité de surveillance veille à l'exécution de l'engagement de pension et reçoit le rapport annuel de la gestion de l'engagement de pension tel que prévu par les dispositions légales.

Chaque employeur qui a choisi son propre organisme de pension institue, au niveau de l'entreprise, un comité de surveillance, composé pour moitié de représentants des travailleurs (qui représentent le personnel pour lequel est pris le présent engagement de pension) et pour moitié d'employeurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention.

Art. 8. Les modalités de perception des cotisations, telles que décrites à l'article 3 de la présente convention, sont fixées au terme d'une concertation entre l'employeur visé à l'article 1^{er} et l'organisme de pension choisi.

CHAPITRE 5. PAIEMENT DES AVANTAGES

Art. 9. Les modalités et procédures relatives au paiement des avantages sont décrites dans les conditions générales et particulières du régime de pension, conclu avec l'organisme de pension choisi.

CHAPITRE 6 : DUREE DE VALIDITE

Art. 10. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant respect d'un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le fibrociment.

Ce préavis doit mentionner :

- Le motif de la dénonciation ;
- Les propositions de modifications.

Préalablement à la dénonciation de la convention collective de travail, la sous-commission paritaire doit prendre la décision d'abolir le plan de pension sectoriel.

Paritair Comité voor de vezelcement

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 OKTOBER 2005
BETREFFENDE GROEPSVERZEKERING**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de invoering van een sectorale pensioentoezegging te bewerkstelligen, conform artikel 10 van de wet van 13 maart 2003 betreffende de aanvullende pensioenen.

HOOFDSTUK 1. TOEPASSINGSGEBIEP

artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

Onder "arbeiders" wordt verstaan : arbeiders en arbeidsters.

HOOFDSTUK 2. ALGEMENE BEPALINGEN

art. 2. Alle arbeiders die vanaf 1 januari 2005 met de werkgevers zoals bedoeld in artikel 1 van deze overeenkomst verbonden zijn of waren via een arbeidsovereenkomst voor arbeiders van onbepaalde duur, en die in het kalenderjaar 2005 brutoloon ontvangen hebben, worden ambtshalve aangesloten bij onderhavig pensioenplan.

HOOFDSTUK 3. FINANCIERING

art. 3. In het voordeel van de in artikel 2 bedoelde personen zal per maand een geïndividualiseerde bijdrage worden gestort ter financiering van een sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling. De totale jaarlijkse bijdrage per aangeslotene bij het sectoraal pensioenstelsel wordt vastgesteld op 48 EUR, te verhogen met kosten, taken en lasten.

Deze jaarpremie wordt in voorkomend geval op volgende manier geprorateerd :

1. De bijdrage gebeurt in verhouding tot de duur van de inschrijving van de aangeslotene op de aangiften van de RSZ, met prestaties en/of dagen begrepen in de eerste twaalf maanden arbeidsonderbreking en bedraagt een pro rata bedrag van 48 EUR per jaar, zijnde 4 EUR per begonnen periode van 30 kalenderdagen tewerkstelling.

NEERLEGING-DEPOT | REGISTR-ENREGISTR.

2 S -11- 2005

2 3 -12- 2005

77.860 16110603

- 8
2. Voor zieken of slachtoffers van een ongeval wordt tot het einde van het kalenderjaar waarin zij 365 kalenderdagen afwezigheid bereiken, de totale jaarlijkse bijdrage van 48 EUR betaald.
 3. Voor gepensioneerden, bruggepensioneerden en vervroegde uittreeders wordt op het einde van het kalenderjaar van uitdiensttreding de totale jaarlijkse bijdrage van 48 EUR betaald.

Deze bijdrage zal worden aangewend ter financiering van individuele pensioenrechten in hoofde van de bij het sectoraal stelsel bepaalde werknemer.

De aangeslotene heeft tijdens zijn aansluiting en bij uitdiensttreding in principe verworven rechten op de reserves die in zijn hoofde dienden opgebouwd te worden. Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst binnen een periode korter dan 12 maanden na indiensttreding, worden de reserves, opgebouwd met premies van de werkgever ten laste van de verzekeringsnemer, gestort in het financieringsfonds.

HOOFDSTUK 4. PENSIOENTOEZEGGING : BEHEER EN PENSIOENINSTELLING

art. 4. Elke onderneming van de sector heeft de mogelijkheid om zelf de uitvoering van het pensioenstelsel te organiseren en behoudt de vrijheid om een pensioeninstelling naar keuze aan te stellen voor de uitvoering van het sectorplan.

art. 5. De ondernemingen die de uitvoering van het pensioenstelsel zelf geheel of gedeeltelijk organiseren, moeten aan hun werknemers voordelen toekennen die minstens evenwaardig zijn aan de voordelen die worden toegekend in het sectorale pensioenstelsel.

Dit betekent dat wanneer het stelsel van extra legale pensioenen, georganiseerd door de onderneming, van het type vaste bijdragen is, de stortingen niet lager mogen zijn dan die voorzien in artikel 3.

art. 6. De werkgever legt de beslissing, waarvan sprake in artikel 4, evenals het pensioenregelingsplan en de keuze van de pensioeninstelling ter voorafgaande kennisgeving voor aan de vertegenwoordigers in de ondernemingsraad.

De werkgever die zijn eigen pensioeninstelling heeft gekozen, deelt de pensioenregeling mee aan de voorzitter van het paritair subcomité .

art. 7. De onderneming die haar eigen pensioeninstelling heeft gekozen, moet zich houden aan de wettelijke bepalingen inzake de oprichting van een toezichthoudend comité. Dit toezichthoudend comité waakt over de uitvoering van de pensioentoezegging en ontvangt het jaarverslag over het beheer van de pensioentoezegging zoals voorzien in de wettelijke bepalingen.

Elke werkgever die zijn eigen pensioeninstelling heeft gekozen, richt op ondernemingsniveau een toezichthoudend comité op, dat voor de helft is samengesteld uit werknemersvertegenwoordigers (die het personeel vertegenwoordigen aan wie de onderhavige pensioentoezegging wordt gedaan) en voor de andere helft uit werkgevers zoals bepaald in artikel 1 van deze overeenkomst.

art. 8. De inningsmodaliteiten van de bijdragen, zoals beschreven in artikel 3 van deze overeenkomst, worden in onderling overleg tussen de werkgever, zoals bedoeld in artikel 1, en de gekozen pensioeninstelling vastgelegd.

HOOFDSTUK 5. UITBETALINGEN VAN DE VOORDELEN

art. 9. De modaliteiten en procedures met betrekking tot de uitbetaling van de voordelen worden beschreven in de bijzondere en algemene voorwaarden van het pensioenstelsel, aangegaan met de gekozen pensioeninstelling.

HOOFDSTUK 6. GELDIGHEIDSDUUR

art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht tot de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de vezelcement.

Deze opzegging dient te vermelden:

- de redenen van opzegging;
- de voorstellen tot wijziging

Voorafgaandelijk aan de opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst moet het paritair subcomité de beslissing nemen om het sectoraal pensioenstelsel op te heffen.