

**Sous-commission paritaire de
l'industrie du béton (SCP 106.02)**

Convention collective de travail du 22/09/2023

INDEMNITE COMPLEMENTAIRE EN CAS
D'INCAPACITE DE TRAVAIL DE LONGUE DUREE,
REPOS DE MATERNITE ET CONGE DE NAISSANCE

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton (SCP 106.02).

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Article 2 – Incapacité de travail de longue durée

En cas d'incapacité de travail de longue durée, l'ouvrier a droit à une indemnité complémentaire payée par le Fonds Social de l'Industrie du Béton.

On entend par incapacité de travail de longue durée toute incapacité de travail :

- 1° complète ou partielle,
- 2° résultant d'une maladie ou d'un accident de droit commun,
- 3° dont la durée dépasse 30 jours calendrier,
- 4° indemnisée par la mutuelle.

Article 3 – Repos de maternité

En cas de repos de maternité, l'ouvrier a droit à une indemnité complémentaire payée par le Fonds Social de l'Industrie du Béton.

On entend par repos de maternité :

- 1° les périodes prévues à l'article 39 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971,
- 2° dont la durée dépasse 30 jours calendrier,
- 3° indemnisée par la mutuelle.

Article 4 – Congé de naissance

En cas de congé de naissance, l'ouvrier a droit à une indemnité complémentaire payée par le Fonds Social de l'Industrie du Béton.

On entend par congé de naissance :

- 1° les périodes prévues à l'article 30§2 de la Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail,

**Paritair Subcomité voor
de betonindustrie (PSC 106.02)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22/09/2023

AANVULLENDE VERGOEDING BIJ LANGDURIGE
ARBEIDSONGESCHIKTHEID, MOEDERSCHAPSRUST
EN GEBOORTEVERLOF

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).

Onder "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

Artikel 2 – Langdurige arbeidsongeschiktheid

Bij langdurige arbeidsongeschiktheid, heeft de arbeider recht op een aanvullende vergoeding betaald door het Sociaal Fonds van de Betonindustrie.

Onder langdurige arbeidsongeschiktheid wordt verstaan elke arbeidsongeschiktheid:

- 1° volledig of gedeeltelijk,
- 2° als gevolg van een ziekte of een ongeval van gemeen recht,
- 3° waarvan de duur 30 kalenderdagen overschrijdt,
- 4° vergoed door het ziekenfonds.

Artikel 3 – Moederschapsrust

Bij moederschapsrust, heeft de arbeider recht op een aanvullende vergoeding betaald door het Sociaal Fonds van de Betonindustrie.

Onder moederschapsrust wordt verstaan:

- 1° de periodes bedoeld in het artikel 39 van de Arbeidswet van 16 maart 1971,
- 2° waarvan de duur 30 kalenderdagen overschrijdt,
- 3° vergoed door het ziekenfonds.

Artikel 4 – Geboorteverlof

Bij geboorteverlof, heeft de arbeider recht op een aanvullende vergoeding betaald door het Sociaal Fonds van de Betonindustrie.

Onder geboorteverlof wordt verstaan:

- 1° de periodes bedoeld in artikel 30 § 2 van de Wet betreffende de arbeidsovereenkomsten van 3 juli

2° dont la durée dépasse 3 jours calendrier,
3° indemnisée par la mutuelle.

Article 5 – Montant et durée

L'indemnité complémentaire s'élève à € 2,22 brut par jour (en régime de cinq jours).

Le montant de l'indemnité est adapté à l'évolution de l'indice santé lors de chaque nouvelle convention collective de travail.

Cette indemnité est due du 2^{ème} au 24^{ème} mois d'incapacité de travail ou repos de maternité. En cas de congé de naissance, cette indemnité est due du 4^{ème} jour au 20^{ème} jour de congé de naissance.

Article 6 – Demande

L'ouvrier introduit sa demande auprès du Fonds Social de l'Industrie du Béton au moyen du formulaire prescrit.

La demande est introduite après la fin de l'incapacité de travail de longue durée, repos de maternité ou congé de naissance et ce, au maximum 3 ans après la date de fin respective.

Si l'incapacité de travail de longue durée dure 6 mois ou plus, une demande intermédiaire semestrielle peut être introduite.

Article 7 – Paiement

Le Fonds Social de l'Industrie du Béton paye l'indemnité complémentaire par trimestre par virement sur le compte de l'ouvrier concerné.

Article 8 – Litiges

Le conseil d'administration du Fonds Social se prononce sur des litiges éventuels au sujet de la présente convention collective de travail.

Article 9 – Durée de validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 14/12/2021 (n° 171587/CO/106.02, A.R. du 13/10/2022, M.B. du 03/03/2023), relative à l'indemnité complémentaire en cas d'incapacité de travail de longue durée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton.

1978,

2° waarvan de duur 3 kalenderdagen overschrijdt,
3° vergoed door het ziekenfonds.

Artikel 5 – Bedrag en duur

De aanvullende vergoeding bedraagt € 2,22 bruto per dag (regime van het vijfdaagstelsel).

Het bedrag van deze vergoeding wordt telkens bij de aanvang van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex.

Deze vergoeding is verschuldigd van de 2de tot de 24ste maand arbeidsongeschiktheid of moederschapsrust. In geval van geboorteverlof is deze vergoeding verschuldigd van de 4^e dag tot de 20^e dag geboorteverlof.

Artikel 6 – Aanvraag

De arbeider dient de aanvraag in bij het Sociaal Fonds van de Betonindustrie via het voorgeschreven formulier.

De aanvraag gebeurt na het einde van de langdurige arbeidsongeschiktheid, de moederschapsrust of het geboorteverlof en dit tot maximaal 3 jaar na de respectievelijke einddatum.

Bij langdurige arbeidsongeschiktheid van 6 maanden of langer kan per semester een tussentijdse aanvraag gebeuren.

Artikel 7 – Betaling

Het Sociaal Fonds van de Betonindustrie betaalt de aanvullende vergoeding per kwartaal op de bankrekening van de betrokken arbeider.

Artikel 8 – Betwistingen

De raad van beheer van het Sociaal Fonds spreekt zich uit over eventuele betwistingen in verband met deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 9 – Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14/12/2021 (nr. 171587/CO/106.02, KB van 13/10/2022, BS van 03/03/2023), betreffende de aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid.

Zij kan door elk van partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de betonindustrie.