

**Sous-commission paritaire de
l'industrie du béton (SCP 106.02)**

Convention collective de travail du 22/09/2023

PRIME D'ANCIENNETÉ

Chapitre 1er – Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton (SCP 106.02).

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre 2 – Octroi d'une prime d'ancienneté

Article 2. L'ouvrier qui atteint, à partir du 1^{er} janvier 2023, une ancienneté ininterrompue de 25 ans dans la même entreprise, a droit à une prime unique brute de 1250 € conformément aux directives sur les cotisations sociales (ONSS) et fiscales (SPF Finances).

L'ouvrier doit à cet effet avoir travaillé au moins un jour dans la période d'un an qui précède le jour où il atteint cette ancienneté.

L'employeur est tenu de payer la prime visée dans le mois suivant celui où l'ouvrier acquiert son ancienneté. En cas de suspension totale du contrat de travail et par dérogation à l'alinéa précédent, la prime visée est versée dans le mois qui suit celui de la reprise totale ou partielle du travail.

Article 3. L'ouvrier qui atteint, à partir du 1^{er} janvier 2023, une ancienneté ininterrompue de 35 ans dans la même entreprise, a droit à une prime unique brute de 1750 € conformément aux directives sur les cotisations sociales (ONSS) et fiscales (SPF Finances).

L'ouvrier doit à cet effet avoir travaillé au moins un jour dans la période d'un an qui précède le jour où il atteint cette ancienneté.

L'employeur est tenu de payer la prime visée dans le mois suivant celui où l'ouvrier acquiert son

**Paritair Subcomité voor
de betonindustrie (PSC 106.02)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22/09/2023

ANCIËNNITEITSPREMIE

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).

Onder "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

Hoofdstuk 2 – Toekenning van een anciënniteitspremie

Artikel 2. De arbeider, die vanaf 1 januari 2023 een ononderbroken anciënniteit van 25 jaar binnen dezelfde onderneming bereikt, heeft recht op een éénmalige brutopremie van € 1250 conform de richtlijnen betreffende de sociale (RSZ) en fiscale inhoudingen (FOD Financiën).

Hiertoe is vereist dat de arbeider minstens één dag gewerkt heeft in een periode van één jaar die voorafgaat aan de dag waarop hij betreffende anciënniteit bereikt.

De werkgever is gehouden de bedoelde premie te betalen in de maand volgend op deze waarin de arbeider zijn anciënniteit verwerft. Wanneer de arbeidsovereenkomst volledig geschorst is en in afwijking van voorgaand lid, wordt de bedoelde premie uitbetaald in de maand volgend op deze waarin de arbeider het werk geheel of gedeeltelijk hervat heeft.

Artikel 3. Een arbeider, die vanaf 1 januari 2023 een ononderbroken anciënniteit van 35 jaar binnen dezelfde onderneming bereikt, heeft recht op een éénmalige brutopremie van € 1750 conform de richtlijnen betreffende de sociale (RSZ) en fiscale inhoudingen (FOD Financiën).

Hiertoe is vereist dat de arbeider minstens één dag gewerkt heeft in een periode van één jaar die voorafgaat aan de dag waarop hij betreffende anciënniteit bereikt.

De werkgever is gehouden de bedoelde premie te betalen in de maand volgend op deze waarin de

ancienneté. En cas de suspension totale du contrat de travail et par dérogation à l'alinéa précédent, la prime visée est versée dans le mois qui suit celui de la reprise totale ou partielle du travail.

Article 4. Les primes d'ancienneté déjà accordées au niveau de l'entreprise seront déduites des primes d'ancienneté sectorielle.

Chapitre 3 – Durée de validité

Article 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de six mois, signifié par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton.

Fait à Bruxelles, le 22/09/2023

arbeider zijn anciënniteit verwerft. Wanneer de arbeidsovereenkomst volledig geschorst is en in afwijking van voorgaand lid, wordt de bedoelde premie uitbetaald in de maand volgend op deze waarin de arbeider het werk geheel of gedeeltelijk hervat heeft.

Artikel 4. Anciënniteitspremies die reeds op ondernemingsvlak worden toegekend, worden in mindering gebracht van de sectoraal vastgelegde anciënniteitspremie.

Hoofdstuk 3 – Geldigheidsduur

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden wordt betekend, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de betonindustrie.

Gedaan te Brussel, op 22/09/2023