

**Sous-commission paritaire de
l'industrie du béton (SCP 106.02)**

Convention collective de travail du 22/09/2023

OCTROI D'UNE PRIME POUVOIR D'ACHAT

Chapitre 1er – Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton (SCP 106.02).

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Article 2. Cette convention collective de travail a pour but d'accorder, sous certaines conditions, aux ouvriers visés à l'article 1^{er} une prime pouvoir d'achat unique conformément à l'article 19quinquies de l'arrêté d'exécution de la loi ONSS, tel que modifié par l'A.R. du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat.

Conformément à l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, telle que modifiée par la loi du 24 mai 2023 portant des mesures en matière de négociation salariale pour la période 2023-2024, la prime pouvoir d'achat visée par cette convention collective de travail n'est pas prise en compte pour le calcul de l'évolution du coût salarial.

Chapitre 2 – Modalités d'octroi de la prime pouvoir d'achat

Article 3. Pour l'octroi de la prime pouvoir d'achat, on entend par :

- "Bénéfice en 2022" : le bénéfice d'exploitation de l'exercice comptable 2022 (code 9901 des comptes annuels) au niveau de l'unité technique d'exploitation (UTE). Si l'exercice comptable ne correspond pas à une année civile, on regarde le bénéfice réalisé dans l'exercice comptable clôturé en 2022 ;
- "Entreprise qui en 2022 a réalisé un bénéfice élevé" : l'entreprise dont le bénéfice en 2022 au niveau de l'UTE est au moins égal au bénéfice moyen des 3 derniers exercices clôturés x 1,15 et est inférieur à ce bénéfice moyen x 1,5 (seuls les

**Paritair Subcomité voor
de betonindustrie (PSC 106.02)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 22/09/2023

TOEKENNING VAN EEN KOOPKRACHTPREMIE

Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).

Onder "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel om, onder bepaalde voorwaarden, aan de arbeiders bedoeld in artikel 1 een eenmalige koopkrachtpremie toe te kennen in overeenstemming met artikel 19quinquies van het uitvoeringsbesluit van de RSZ-wet, zoals gewijzigd door het KB van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie.

In overeenstemming met artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, zoals gewijzigd door de wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024, wordt de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde koopkrachtpremie niet meegerekend voor de berekening van de loonkostontwikkeling.

Hoofdstuk 2 – Toekenningsmodaliteiten van de koopkrachtpremie

Artikel 3. Voor de toekenning van de koopkrachtpremie wordt verstaan onder:

- "Winst in 2022": de bedrijfswinst van het boekjaar 2022 (code 9901 op de jaarrekening) en dit op het niveau van de technische bedrijfseenheid (TBE). Indien het boekjaar niet overeenstemt met een kalenderjaar, wordt gekeken naar de winst gerealiseerd in het boekjaar dat afsluit in 2022;
- "Onderneming die in 2022 een hoge winst heeft behaald": de onderneming van wie de winst in 2022 op het niveau van de TBE ten minste gelijk is aan de gemiddelde winst in de 3 voorafgaande afgesloten boekjaren x 1,15 en lager is dan deze

exercices avec bénéfices sont pris en compte pour le calcul de la moyenne) ;

- ""Entreprise qui en 2022 a réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé" : l'entreprise dont le bénéfice en 2022 au niveau de l'UTE est au moins égal au bénéfice moyen des 3 derniers exercices clôturés x 1,5 (seuls les exercices avec bénéfices sont pris en compte pour le calcul de la moyenne).

Si un certain nombre d'exercices ne sont pas comptés, conformément à l'alinéa précédent, 2e et 3e bullets, la moyenne est calculée en divisant la somme des bénéfices (code 9901 des comptes annuelles) des exercices avec bénéfices par le nombre d'exercices avec bénéfices.

Les entreprises qui n'ont pas réalisé de bénéfices au cours de chacun des trois derniers exercices comptables clôturés sont exclues des définitions d'entreprises qui ont réalisé un bénéfice élevé ou exceptionnellement élevé en 2022.

Article 4. Les entreprises, visées à l'article 1^{er}, qui, selon les critères définis à l'article 3, ont réalisé en 2022 un bénéfice élevé ou un bénéfice exceptionnellement élevé doivent accorder une prime pouvoir d'achat à leurs ouvriers visés à l'article 1^{er}.

Article 5. § 1^{er}. Pour les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés en 2022, la prime pouvoir d'achat est de :

- 250 euros si le bénéfice en 2022 est au moins égal au bénéfice moyen des 3 derniers exercices clôturés x 1,15 ;
- 500 euros si le bénéfice en 2022 est au moins égal au bénéfice moyen des 3 derniers exercices clôturés x 1,25.

§ 2. Pour les entreprises qui ont réalisé des bénéfices exceptionnellement élevés en 2022, la prime pouvoir d'achat est de 750 euros.

§ 3. La somme des primes à verser ne peut pas excéder 15 % du bénéfice en 2022. Si la somme des primes dépasse ce pourcentage, les primes individuelles seront réduites au pro rata. La réduction au pro rata se fait en multipliant la prime, telle qu'elle a été initialement calculée conformément à cette convention collective de travail, par un coefficient dont le numérateur est égal à 15 % du bénéfice de 2022 et le dénominateur à la somme des primes, telles qu'elles ont été initialement calculées

gemiddelde winst x 1,5 (enkel de boekjaren met winst worden meegeteld voor de berekening van het gemiddelde);

- "Onderneming die in 2022 een uitzonderlijk hoge winst heeft behaald": de onderneming van wie de winst in 2022 op het niveau van de TBE ten minste gelijk is aan de gemiddelde winst in de 3 voorafgaande afgesloten boekjaren x 1,5 (enkel de boekjaren met winst worden meegeteld voor de berekening van het gemiddelde).

Indien een aantal boekjaren niet worden meegeteld, in overeenstemming met het vorige lid, 2^e en 3^e bolletje, wordt het gemiddelde berekend door de som van de winsten (code 9901 op de jaarrekening) in de boekjaren met winst te delen door het aantal boekjaren met winst.

De ondernemingen die in elk van de 3 voorgaande afgesloten boekjaren geen winst hebben geboekt, zijn uitgesloten van de definities van de ondernemingen die in 2022 een hoge of uitzonderlijk hoge winst hebben behaald.

Artikel 4. De ondernemingen, bedoeld in artikel 1, die, volgens de in artikel 3 bepaalde criteria, in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald moeten een koopkrachtpremie toekennen aan hun arbeiders, bedoeld in artikel 1.

Artikel 5. § 1. Voor de ondernemingen die in 2022 een hoge winst hebben behaald bedraagt de koopkrachtpremie:

- 250 euro als de winst in 2022 ten minste gelijk is aan de gemiddelde winst in de 3 voorafgaande afgesloten boekjaren x 1,15;
- 500 euro als de winst in 2022 ten minste gelijk is aan de gemiddelde winst in de 3 voorafgaande afgesloten boekjaren x 1,25.

§ 2. Voor de ondernemingen die in 2022 een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald bedraagt de koopkrachtpremie 750 euro.

§ 3. De som van de uit te keren premies mag slechts maximaal 15% van de winst in 2022 bedragen. Indien de som van de premies dit percentage overstijgt, worden de individuele premies pro rata verminderd. De pro rata vermindering gebeurt door de premie, zoals oorspronkelijk in overeenstemming met deze collectieve arbeidsovereenkomst berekend, te vermenigvuldigen met een coëfficiënt waarvan de teller gelijk is aan 15% van de winst in 2022 en de noemer gelijk aan de som van de premies, zoals oorspronkelijk in overeenstemming met deze

| | |
|--|--|
| <p>conformément à cette convention collective de travail.</p> <p>Article 6. Le montant de la prime pouvoir d'achat tel que déterminé à l'article 5, est calculé au pro rata du nombre de jours effectivement prestés au cours de l'année civile 2022 chez l'employeur qui doit octroyer la prime pouvoir d'achat, selon la formule : nombre de jours effectivement prestés/219.</p> <p>Pour les ouvriers à temps partiel, la prime est calculée sur la base du nombre d'heures effectivement prestées en 2022 chez l'employeur qui doit octroyer la prime pouvoir d'achat (formule : nombre d'heures effectives prestées/1752).</p> <p>L'application de la règle du prorata ne peut avoir pour effet que le montant à octroyer dépasse les montants déterminés à l'article 5 en fonction du niveau des bénéficiaires en 2022.</p> <p>Article 7. La prime pouvoir d'achat doit être octroyée en décembre 2023 aux ouvriers, visés à l'article 1^{er}, en service au 1^{er} décembre 2023. Conformément à l'A.R. du 23 avril 2023 précité, la prime doit être octroyée au plus tard le 31 décembre 2023.</p> <p>Article 8. La prime pouvoir d'achat déjà payée par l'entreprise en application de l'A.R. du 23 avril 2023 précité, est déduite des montants fixés à l'article 5 en fonction du niveau des bénéficiaires en 2022. En cas de solde négatif, l'employeur est exonéré de la prime pouvoir d'achat sectorielle visée par cette convention collective de travail. Dans le cas contraire, l'employeur verse le solde positif comme prime pouvoir d'achat complémentaire.</p> <p>Article 9. La prime pouvoir d'achat est octroyée sous forme électronique, à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise par l'employeur de l'octroyer sous format papier (conformément à l'article 1, 4^o de l'A.R. du 23 avril 2023 précité) selon les modalités prévues dans cette convention collective de travail.</p> <p>Article 10. Tous les différends en ce qui concerne l'application de cette convention collective de travail, peuvent être soumis, aux fins de conciliation, à une commission restreinte de la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton.</p> <p>Chapitre 3 – Durée de validité</p> <p>Article 11. Cette convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} juin 2023 et expire le 31 décembre</p> | <p>collectieve arbeidsovereenkomst berekend.</p> <p>Artikel 6. Het bedrag van de koopkrachtpremie zoals bepaald in artikel 5, wordt pro rata berekend op basis van het aantal effectieve gewerkte dagen in het kalenderjaar 2022 bij de werkgever die de koopkrachtpremie moet toekennen, volgens de formule: aantal effectief gewerkte dagen/219.</p> <p>Voor deeltijdse arbeiders wordt de premie berekend op basis van het aantal effectief gewerkte uren in 2022 bij de werkgever die de koopkrachtpremie moet toekennen (formule: aantal effectief gewerkte uren/1752).</p> <p>De toepassing van de pro rata regeling kan er niet toe leiden dat het toe te kennen te bedrag hoger is dan de bedragen die in artikel 5 volgens de hoogte van de winst in 2022 zijn bepaald.</p> <p>Artikel 7. De koopkrachtpremie moet worden uitgereikt in de loop van de maand december 2023 aan de in artikel 1 bedoelde arbeiders die op 1 december 2023 in dienst zijn. In overeenstemming met het voormelde KB van 23 april 2023, moet de premie uiterlijk op 31 december 2023 worden uitgereikt.</p> <p>Artikel 8. De door de onderneming reeds betaalde koopkrachtpremie in toepassing van het voormelde KB van 23 april 2023, wordt in mindering gebracht van de bedragen die in artikel 5 volgens de hoogte van de winst in 2022 zijn bepaald. Bij een eventueel negatief saldo is de werkgever ontheven van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde koopkrachtpremie. In het andere geval dient de werkgever het positieve saldo als een bijkomende koopkrachtpremie te betalen.</p> <p>Artikel 9. De koopkrachtpremie wordt in elektronische vorm toegekend, tenzij op het niveau van de onderneming door de werkgever wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen (overeenkomstig artikel 1, 4^o van het voormelde KB van 23 april 2023), volgens de modaliteiten voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p> <p>Artikel 10. Alle geschillen met betrekking tot de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen voor bemiddeling worden voorgelegd aan een beperkt comité van het Paritair Subcomité voor de betonindustrie.</p> <p>Hoofdstuk 3 – Geldigheidsduur</p> <p>Artikel 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juni 2023 en houdt op van kracht te zijn</p> |
|--|--|

2023.

Fait à Bruxelles, le 22/09/2023

op 31 december 2023.

Gedaan te Brussel, op 22/09/2023