



ERRATUM

Sous-commission paritaire de l'industrie du béton

**CCT n° 182854/CO/106.02
du 22/09/2023**

Correction du texte français :

- A l'article 7, premier alinéa, « (...) articles 3 et 5 » doit être remplacé par « (...) articles 3 à 5 ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de betonindustrie

**CAO nr. 182854/CO/106.02
van 22/09/2023**

Verbetering van de Franse tekst :

- In artikel 7, eerste lid, moet « (...) articles 3 et 5 » vervangen worden door « (...) articles 3 à 5 ».

Beslissing van

04-12-2023

P.B.

**Philip BRAEKMANS
Conseiller général**

<u>Sous-commission paritaire de l'industrie du béton (SCP 106.02)</u>	<u>Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02)</u>
Convention collective de travail du 22/09/2023	Collectieve arbeidsovereenkomst van 22/09/2023
FORMATION	OPLEIDING
Chapitre 1er – Champ d'application	Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied
<p>Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton (SCP 106.02).</p> <p>Par "ouvriers", on entend: les ouvriers et les ouvrières.</p> <p>Article 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution du chapitre 12 (investir dans la formation) de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, publiée au Moniteur Belge le 10 novembre 2022 (ci-après 'Loi du 3 octobre 2022'.</p>	<p>Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).</p> <p>Onder "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.</p> <p>Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van hoofdstuk 12 (investeren in opleiding) van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, gepubliceerd op 10 november 2022 in het Belgisch Staatsblad (hierna afgekort "Wet van 3 oktober 2022").</p>
Chapitre 2 – Contenu de la formation	Hoofdstuk 2 – Inhoud van de vorming
<p>Article 3. Une formation de base en sécurité doit être organisée par l'employeur pour tout ouvrier qui entre en service.</p> <p>Les modalités de la formation de base en sécurité seront déterminées au niveau des entreprises, mais au moins 2 heures doivent être données le premier jour de travail.</p> <p>La durée de cette formation de base est fixée à 8 heures et est prise en compte pour le calcul de la durée de formation reprise à l'article 6 et doit être terminée endéans les 3 mois de l'entrée en service. L'ouvrier qui a suivi la totalité de la formation signe un formulaire pour confirmation. La nature du formulaire est déterminée par l'entreprise.</p>	<p>Artikel 3. Voor de arbeiders die in dienst worden genomen, moet een basisinitiatie veiligheid worden georganiseerd door de werkgever.</p> <p>De modaliteiten van de basisinitiatie veiligheid worden op ondernemingsvlak vastgelegd, maar minstens 2 uren moeten gegeven worden op de eerste werkdag.</p> <p>De duur van deze basisinitiatie wordt vastgesteld op 8 uur en wordt in rekening gebracht voor de berekening van de opleidingstijd zoals voorzien in artikel 6 en moet gegeven worden binnen de 3 maanden na indiensttreding. De arbeider die de volledige initiatie gevolgd heeft tekent een formulier ter bevestiging. De aard van het formulier wordt bepaald door de onderneming.</p>
<p>Article 4. Une attention particulière sera accordée à la gestion du stress, la mise en contact avec les matières dangereuses et la prévention des plaintes de maux de dos.</p>	<p>Artikel 4. Er wordt in het bijzonder aandacht besteed aan stressbeleid, omgaan met gevaarlijke stoffen en voorkoming van rugklachten.</p>
<p>Article 5. L'entreprise consultera les organes de concertation (CE, CPPT et DS) quant au contenu et au suivi des formations conformément aux dispositions légales qui sont d'application en la matière.</p>	<p>Artikel 5. De onderneming zal de overlegorganen (OR, CPBW, SD) raadplegen inzake inhoud van en deelname aan opleidingen overeenkomstig de wettelijke bepalingen die van toepassing zijn inzake de materie.</p>

Chapitre 3 – Droit individuel à la formation

Article 6. Pour les entreprises de moins de 10 travailleurs, calculé conformément à l'article 50 §2 de la Loi du 3 octobre 2022, aucun droit individuel à la formation n'est d'application.

Les jours de formation en moyenne dans le secteur par an et par équivalent temps plein, prévus les années précédentes, sont remplacés comme suit, avec effet au 1er janvier 2023 :

§1 Entreprises occupant 20 travailleurs ou plus

Pour les entreprises de 20 travailleurs ou plus, calculé conformément à l'article 50 §2 de la Loi du 3 octobre 2022, en exécution de l'article 54 §2 et §3 de la Loi du 3 octobre 2022, un droit individuel à la formation est introduit selon la trajectoire de croissance suivante, qui, pour un ouvrier employé à temps plein:

- en 2023 et 2024, s'élève à 2,5 jours de formation par an ;
- en 2025 et 2026, s'élève à 3 jours de formation par an ;
- en 2027 et 2028, s'élève à 3,5 jours de formation par an ;
- en 2029 et 2030, s'élève à 4 jours de formation par an ;
- en 2031, s'élève à 5 jours de formation par an.

Ce nombre de jours de formation individuelle ne peut être inférieur au droit à un plus grand nombre de jours de formation individuelle déjà accordé au ouvrier en question par l'employeur.

Le nombre de jours de formation pour les travailleurs qui ne sont pas occupés à temps plein et/ou qui ne sont pas liés par un contrat de travail durant toute l'année calendrier, est calculé conformément à l'article 50 §3 de la Loi du 3 octobre 2022.

§2 Entreprises occupant au minimum 10 et moins de 20 travailleurs

Pour les entreprises occupant au minimum 10 et moins de 20 travailleurs, calculé conformément à l'article 50 §2 de la Loi du 3 octobre 2022, un droit individuel à la formation d'un jour de formation minimum par an pour un travailleur à temps plein est garanti, conformément à l'article 58 §1 de la Loi du 3 octobre 2022. Sans préjudice de ce nombre minimum de jours de formation, ces employeurs fixent, avant le 30 septembre de chaque année, le nombre de

Hoofdstuk 3 – Individueel opleidingsrecht

Artikel 6 In ondernemingen met minder dan 10 werknemers, berekend overeenkomstig artikel 50§2 van de Wet van 3 oktober 2022, geldt geen individueel opleidingsrecht.

De in de voorgaande jaren voorziene opleidingsdagen gemiddeld in de sector per jaar en per voltijds equivalent, worden als volgt vervangen, met ingang van 1 januari 2023:

§1 Ondernemingen die 20 of meer werknemers tewerkstellen

Voor ondernemingen met 20 of meer werknemers, berekend overeenkomstig artikel 50 §2 van de Wet van 3 oktober 2022, wordt, in uitvoering van artikel 54§2 en 3 van de Wet van 3 oktober 2022, een individueel opleidingsrecht ingevoerd, overeenkomstig het volgende groeipad, dat voor een voltijds tewerkgestelde arbeider:

- in 2023 en 2024, 2,5 opleidingsdagen per jaar bedraagt;
- in 2025 en 2026, 3 opleidingsdagen per jaar bedraagt;
- in 2027 en 2028, 3,5 opleidingsdagen per jaar bedraagt;
- in 2029 en 2030, 4 opleidingsdagen per jaar bedraagt;
- in 2031, 5 opleidingsdagen per jaar bedraagt.

Dit aantal individuele opleidingsdagen mag niet lager zijn dan een eventueel reeds toegekend recht op meer individuele opleidingsdagen aan de betreffende arbeider bij de werkgever.

Het aantal opleidingsdagen voor werknemers die niet voltijds worden tewerkgesteld en/of die niet door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden gedurende het ganse kalenderjaar, wordt berekend overeenkomstig artikel 50 §3 van de Wet van 3 oktober 2022.

§2 Ondernemingen die minimum 10 en minder dan 20 werknemers tewerkstellen

Voor ondernemingen die minimum 10 en minder dan 20 werknemers tewerkstellen, berekend overeenkomstig artikel 50 §2 van de Wet van 3 oktober 2022, wordt een individueel opleidingsrecht van minimum één opleidingsdag per jaar voor een voltijds tewerkgestelde werknemer gegarandeerd, overeenkomstig artikel 58 §1 van de Wet van 3 oktober 2022. Onverminderd dit minimum aantal

jours de formation auquel les travailleurs ont droit, conformément à l'article 58 §1 de la Loi du 3 octobre 2022.

Le nombre de jours de formation pour les travailleurs qui ne sont pas occupés à temps plein et/ou qui ne sont pas liés par un contrat de travail durant toute l'année calendrier, est calculé conformément à l'article 50 §3 de la Loi du 3 octobre 2022.

Chapitre 4 – Mise en œuvre pratique

Article 7. L'application pratique du droit individuel à la formation et la réalisation de la trajectoire de croissance sont élaborées au niveau des entreprises du secteur, en tenant compte, entre autres, de ce qui est décrit aux articles 3 et 5.

L'application pratique du droit individuel à la formation et la réalisation de la trajectoire de croissance sont soutenues et encouragées par le Fonds social de l'industrie du béton au moyen de diverses actions.

Les formations prises en compte pour déterminer le nombre de jours de formation individuelle concernent les formations tant formelles qu'informelles, telles que visées à l'article 50 § 1 a) et b) de la Loi du 3 octobre 2022, y compris certains moments de formation "learning on the job", les formations relatives aux questions de politique de bien-être visées dans la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, toute éventuelle formation professionnelle de mise à niveau, et toute autre éventuelle formation obligatoire.

Chapitre 5 – Durée de validité

Article 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et expire le 31 décembre 2031.

Elle remplace la convention collective de travail du 06/10/2017 (n° 142866/CO/106.02, A.R. du 11/06/2018, M.B. du 25/06/2018), relative à la formation.

Elle sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale et le caractère obligatoire par Arrêté Royal sera demandé.

opleidingsdagen, bepalen deze werkgevers, jaarlijks vóór 30 september, het aantal opleidingsdagen waarop de werknemers recht hebben, overeenkomstig artikel 58 §1 van de Wet van 3 oktober 2022.

Het aantal opleidingsdagen voor werknemers die niet voltijds worden tewerkgesteld en/of die niet door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden gedurende het ganse kalenderjaar, wordt berekend overeenkomstig artikel 50 §3 van de Wet van 3 oktober 2022.

Hoofdstuk 4 – Praktische verwezenlijking

Artikel 7. De praktische toepassing van het individueel opleidingsrecht en de verwezenlijking van het groeipad wordt uitgewerkt op het vlak van de ondernemingen van de sector, onder meer rekening houdend met hetgeen beschreven in de artikelen 3 tot 5.

De praktische toepassing van het individueel opleidingsrecht en de verwezenlijking van het groeipad wordt ondersteund en gestimuleerd door het Sociaal Fonds van de Betonindustrie met verschillende acties.

De opleidingen die in aanmerking worden genomen om het aantal individuele opleidingsdagen te bepalen, betreffen zowel de formele als informele opleidingen, zoals bedoeld in artikel 50 § 1 a) en b) van de Wet van 3 oktober 2022, hierbij inbegrepen enige opleidingsmomenten van "learning on the job", de opleidingen die betrekking hebben op de materies inzake het welzijnsbeleid bedoeld in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, eventuele opleidingen in het kader van nascholing vakbekwaamheid, en eventuele andere verplichte opleidingen.

Hoofdstuk 5 – Geldigheidsduur

Artikel 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2031.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 06/10/2017 (nr. 142866/CO/106.02, KB van 11/06/2018, BS van 25/06/2018), betreffende de opleiding.

Zij wordt neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de algemeen verbindende kracht bij Koninklijk Besluit wordt gevraagd.

Fait à Bruxelles, le 22/09/2023

Gedaan te Brussel, op 22/09/2023