

**Sous-commission paritaire de  
l'industrie du béton (SCP 106.02)**

**Convention collective de travail du 25/03/2022**

INTERVENTION DES EMPLOYEURS DANS LES FRAIS DE DEPLACEMENT ENTRE LE DOMICILE ET LE LIEU DE TRAVAIL DES OUVRIERS

**Article 1— Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton (SCP 106.02).  
Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

**Article 2 — Transport public**

En cas de déplacement en transport public, l'intervention de l'employeur dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail habituel est égale à 100% des tarifs journalier publiés dans le tableau ci-après.

Le nombre de kilomètres à indemniser est celui indiqué sur les titres de transport délivrés par la ou les sociétés de transport.

A défaut d'indication, sera prise en compte comme distance effective, la distance normale du trajet par la route entre le domicile et le lieu de travail.

**Article 3— Moyens de déplacement propres**

En cas de déplacement avec d'autres moyens (moyens propres), sauf à vélo, l'intervention de l'employeur dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail habituel, pour des distances de 5 kilomètres et plus, est égale à 75% des tarifs journaliers publiés dans le tableau ci-après, pour la distance correspondante.

La distance réelle parcourue est la distance normale du trajet par la route entre le domicile et le lieu de travail.

**Article 4 — Transport organisé par l'employeur**

Si l'ouvrier peut disposer d'un moyen de transport organisé par l'employeur, mais doit parcourir minimum 5 kilomètres avec un autre moyen de transport, il a droit pour ce déplacement à l'intervention susmentionnée.

**Paritair Subcomité voor  
de betonindustrie (PSC 106.02)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25/03/2022**

TUSSENKOMST VAN DE WERKGEVERS IN DE VERVOERKOSTEN TUSSEN DE WOONPLAATS EN DE WERKPLAATS VAN DE ARBEIDERS

**Artikel 1— Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).  
Onder "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

**Artikel 2— Openbaar vervoer**

Bij verplaatsing met het openbaar vervoer, is de tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingskosten tussen de woonplaats en de gebruikelijke werkplaats gelijk aan 100% van de dagtarieven gepubliceerd in de hierna volgende tabel.

Het aantal te vergoeden kilometers is het aantal kilometers aangeduid op de vervoerbewijzen die door een of meerdere vervoerondernemingen worden afgeleverd.

Bij gebrek aan aanduiding wordt als werkelijke afstand beschouwd, de normale afstand langs de weg tussen woonplaats en werkplaats.

**Artikel 3— Eigen vervoersmiddelen**

Bij verplaatsing met andere middelen (eigen middelen), met uitzondering van de fiets, is de tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingskosten tussen de woonplaats en de gebruikelijke werkplaats, voor afstanden van 5 kilometer en meer, gelijk aan 75% van de dagtarieven gepubliceerd in de hierna volgende tabel voor de overeenstemmende afstand.

De werkelijk afgelegde afstand is de normale afstand langs de weg tussen woonplaats en werkplaats.

**Artikel 4 — Vervoer door de werkgever georganiseerd**

Kan de arbeider beroep doen op vervoer georganiseerd door de werkgever, maar moet hij toch minimum 5 kilometer afleggen met een ander vervoermiddel, dan heeft hij voor die verplaatsing recht op de bovenvermelde vergoeding.

Pour les transports organisés par l'employeur avec participation financière de l'ouvrier, cette participation ne peut dépasser 50% des frais réellement exposés.

#### **Article 5 — Vélo**

En cas de déplacement en vélo, l'intervention de l'employeur dans les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail habituel, est égale à € 0,24 par kilomètre.

Les ouvriers concernés sont tenus d'introduire une déclaration écrite sur l'honneur prouvant leur déplacement à vélo. L'employeur peut, à tout moment, contrôler le contenu ainsi que le respect de cette déclaration. En cas de non-respect, l'indemnité sera suspendue.

L'entreprise met à disposition une veste fluo et un casque.

Les modalités pratiques sont convenues au niveau de l'entreprise.

#### **Article 6**

L'intervention est payée au moins mensuellement.

#### **Article 7**

Les entreprises ayant prévu des dispositions plus favorables, sont tenues de les maintenir.

#### **Article 8 — Durée de validité**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er février 2022 et cesse d'être en vigueur le 31 janvier 2023.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Als de werkgever zelf voor het vervoer zorgt met deelname in de kosten door de arbeider, mag deze deelname 50% van de werkelijke kosten niet overschrijden.

#### **Artikel 5 — Fiets**

Bij verplaatsing met de fiets, is de tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingskosten tussen de woonplaats en de gebruikelijke werkplaats, gelijk aan € 0,24 per kilometer.

De betrokken arbeiders dienen een schriftelijke verklaring op eer in te dienen om hun verplaatsing per fiets aan te tonen. De werkgever kan op ieder ogenblik de inhoud en de naleving van deze verklaring controleren. Het niet naleven ervan zal de schorsing van de vergoeding tot gevolg hebben.

De onderneming stelt een fluo vest en fietshelm ter beschikking.

Praktische modaliteiten worden op ondernemingsvlak geregeld.

#### **Artikel 6**

De tussenkomst wordt minstens eenmaal per maand uitbetaald.

#### **Artikel 7**

Gunstigere afspraken in de ondernemingen blijven behouden.

#### **Artikel 8 — Geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 2022 en treedt buiten werking op 31 januari 2023.

Zij kan door elk van partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de betonindustrie.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de

Fait à Bruxelles, le 25/03/2022

secretaris ondertekende en door de leden  
goedgekeurde notulen van de vergadering.

Gedaan te Brussel, op 25/03/2022

Bycage  
Annexe

Afstand Distance  [Km]	Dagbedragen	
	Montants journaliers	
	100% [€]	75% [€]
0-3	2,33	-
4	2,54	-
5	2,72	2,04
6	2,91	2,18
7	3,07	2,30
8	3,26	2,44
9	3,42	2,57
10	3,61	2,71
11	3,77	2,83
12	3,96	2,97
13	4,12	3,09
14	4,31	3,23
15	4,47	3,35
16	4,66	3,49
17	4,82	3,61
18	5,01	3,75
19	5,17	3,88
20	5,35	4,02
21	5,52	4,14
22	5,70	4,28
23	5,82	4,37
24	6,05	4,54
25	6,17	4,63
26	6,40	4,80
27	6,52	4,89
28	6,75	5,06
29	6,87	5,15
30	7,10	5,33
31-33	7,33	5,50
34-36	7,80	5,85
37-39	8,26	6,20
40-42	8,61	6,46
43-45	9,08	6,81
46-48	9,54	7,16
49-51	10,01	7,51
52-54	10,24	7,68
55-57	10,59	7,94
58-60	10,83	8,12
61-65	11,29	8,47
66-70	11,87	8,90
71-75	12,34	9,25
76-80	12,80	9,60
81-85	13,27	9,95
86-90	13,74	10,30

91-95	14,43	10,83
96-100	14,90	11,17
101-105	15,36	11,52
106-110	15,83	11,87
111-115	16,30	12,22
116-120	16,76	12,57
121-125	17,46	13,10
126-130	17,93	13,44
131-135	18,39	13,79
136-140	18,86	14,14
141-145	19,32	14,49
146-150	20,02	15,02