

<p style="text-align: center;"><u>Sous-commission paritaire de l'industrie du béton (SCP 106.02)</u></p>	<p style="text-align: center;"><u>Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02)</u></p>
<p>Convention collective de travail du 14/12/2021</p>	<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 14/12/2021</p>
<p>INDEMNITE COMPLEMENTAIRE EN CAS D'INCAPACITE DE TRAVAIL DE LONGUE DUREE</p>	<p>AANVULLENDE VERGOEDING BIJ LANGDURIGE ARBEIDSONGESCHIKTHEID</p>
<p>Article 1 – Champ d'application La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton (SCP 106.02). Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et les ouvrières.</p>	<p>Artikel 1 – Toepassingsgebied Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02). Onder "arbeiders" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.</p>
<p>Article 2 – Définition En cas d'incapacité de travail de longue durée, l'ouvrier a droit à une indemnité complémentaire payée par le Fonds Social de l'Industrie du Béton.</p>	<p>Artikel 2 – Definitie Bij langdurige arbeidsongeschiktheid, heeft de arbeider recht op een aanvullende vergoeding betaald door het Sociaal Fonds van de Betonindustrie.</p>
<p>On entend par incapacité de travail de longue durée toute incapacité de travail :</p> <p>1° complète ou partielle, 2° résultant d'une maladie ou d'un accident de droit commun, 3° dont la durée dépasse 30 jours calendrier, 4° indemnisée par la mutuelle.</p>	<p>Onder langdurige arbeidsongeschiktheid wordt verstaan elke arbeidsongeschiktheid:</p> <p>1° volledig of gedeeltelijk, 2° als gevolg van een ziekte of een ongeval van gemeen recht, 3° waarvan de duur 30 kalenderdagen overschrijdt, 4° vergoed door het ziekenfonds.</p>
<p>Le congé de maternité n'est pas considéré comme une incapacité de travail de longue durée pour l'application de la présente convention collective de travail.</p>	<p>De zwangerschapsrust wordt niet als een langdurige arbeidsongeschiktheid beschouwd voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p>
<p>Article 3 – Montant et durée L'indemnité complémentaire s'élève à € 1,99 brut par jour (en régime de cinq jours).</p>	<p>Artikel 3 – Bedrag en duur De aanvullende vergoeding bedraagt € 1,99 bruto per dag (regime van het vijf dagenstelsel).</p>
<p>Le montant de l'indemnité est adapté à l'évolution de l'indice santé lors de chaque nouvelle convention collective de travail.</p>	<p>Het bedrag van deze vergoeding wordt telkens bij de aanvang van een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst aangepast aan de evolutie van de gezondheidsindex.</p>
<p>Cette indemnité est due du 2ème au 24ème mois d'incapacité de travail.</p>	<p>Deze vergoeding is verschuldigd van de 2de tot de 24ste maand arbeidsongeschiktheid.</p>
<p>Article 4 – Demande L'ouvrier introduit sa demande auprès du Fonds Social de l'Industrie du Béton au moyen du formulaire prescrit.</p> <p>La demande est introduite après la fin de l'incapacité ou après la période remboursable</p>	<p>Artikel 4 – Aanvraag De arbeider dient de aanvraag in bij het Sociaal Fonds van de Betonindustrie via het voorgeschreven formulier.</p> <p>De aanvraag gebeurt na het einde van de ongeschiktheid of na de maximaal vergoedbare</p>

<p>maximale de 24 mois et ceci dans un délai maximal de 3 ans après la période de l'incapacité visée.</p> <p>Si l'incapacité dure 6 mois ou plus, une demande intermédiaire semestrielle peut être introduite.</p> <p>Article 5 – Paiement Le Fonds Social de l'Industrie du Béton paye l'indemnité complémentaire par trimestre par virement sur le compte de l'ouvrier concerné.</p> <p>Article 6 – Litiges Le conseil d'administration du Fonds Social se prononce sur des litiges éventuels au sujet de la présente convention collective de travail.</p> <p>Article 7 – Durée de validité La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} novembre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 17/09/2019 (n° 154466/CO/106.02, A.R. du 04/02/2020, M.B. du 19/02/2020), relative à l'indemnité complémentaire en cas d'incapacité de travail de longue durée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton.</p> <p>Fait à Bruxelles, le 14/12/2021</p>	<p>periode van 24 maanden en dit tot maximaal 3 jaar na het einde van de betrokken ongeschiktheidsperiode.</p> <p>Bij arbeidsongeschiktheid van 6 maanden of langer kan per semester een tussentijdse aanvraag gebeuren.</p> <p>Artikel 5 – Betaling Het Sociaal Fonds van de Betonindustrie betaalt de aanvullende vergoeding per kwartaal op de bankrekening van de betrokken arbeider.</p> <p>Artikel 6 – Betwistingen De raad van beheer van het Sociaal Fonds spreekt zich uit over eventuele betwistingen in verband met deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p> <p>Artikel 7 – Geldigheidsduur Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17/09/2019 (nr. 154466/CO/106.02, K.B. van 04/02/2020, B.S. van 19/02/2020), betreffende de aanvullende vergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid. Zij kan door elk van partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de betonindustrie.</p> <p>Gedaan te Brussel, op 14/12/2021</p>
<p>Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.</p>	<p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.</p>