

**Sous-commission paritaire de
l'industrie du béton (SCP 106.02)**

Convention collective de travail du 13/11/2018

MONTANT ET CONDITIONS D'OCTROI DE LA PRIME SYNDICALE

Article 1 – Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton (SCP 106.02).

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Article 2 – Montant

Une prime de 135 € est octroyée à charge du Fonds Social de l'Industrie du Béton, aux ouvriers qui :

- pendant toute la période de référence du 1er avril au 31 mars, sont inscrits au registre du personnel d'un employeur visé à l'article 1 de la présente convention, ou bénéficient du régime de chômage avec complément d'entreprise, ou bénéficient d'une indemnité en compensation du licenciement avant de bénéficier du RCC ;
- et sont membres d'une organisation syndicale représentative.

A partir de la période de référence 2017-2018, le montant de la prime devient € 145.

Les ouvriers ne remplissant pas ces conditions pendant l'exercice complet, reçoivent une prime partielle de 11,25 € par mois calendrier complet ou incomplet dans lequel ces conditions ont été remplies.

A partir de la période de référence 2017-2018, le montant de la prime partielle est établi sur base du tableau ci-dessous.

**Paritair Subcomité voor
de betonindustrie (PSC 106.02)**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13/11/2018

BEDRAG EN TOEKENNINGSVOORWAARDEN VAN DE SYNDICALE PREMIE

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie (PSC 106.02).

Onder "arbeiders" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

Artikel 2 – Bedrag

Een premie van € 135 wordt toegekend, ten laste van het Sociaal Fonds van de Betonindustrie, aan de arbeiders die:

- gedurende de gehele referentieperiode van 1 april tot 31 maart, ingeschreven zijn in het personeelsregister van een bij artikel 1 van deze overeenkomst bedoelde werkgever, of die genieten van het stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage, of die genieten van een ontslagcompensatievergoeding alvorens van het SWT te genieten;
- en lid zijn van een representatieve werknemersorganisatie.

Vanaf referentieperiode 2017-2018 wordt het bedrag van de premie € 145.

De arbeiders die niet gedurende het volledige dienstjaar aan deze voorwaarden voldoen, ontvangen een gedeeltelijke premie van € 11,25 per volledige of onvolledige kalendermaand waarin de voorwaarden vervuld zijn.

Vanaf referentieperiode 2017-2018 wordt het bedrag van de gedeeltelijke premie vastgesteld aan de hand van onderstaande tabel

MOIS CALENDRIER	PRIME PARTIELLE
1	€ 12,08
2	€ 24,17
3	€ 36,25
4	€ 48,33
5	€ 60,42
6	€ 72,50
7	€ 84,58
8	€ 96,67
9	€ 108,75
10	€ 120,83
11	€ 132,92

Article 3 – Procédure

Les cartes d'ayant-droit pré-complétées sont envoyées par le Fonds Social de l'Industrie du Béton au domicile des ouvriers.

Les ouvriers vérifient les données inscrites sur leur carte et le cas échéant, communiquent au Fonds Social les corrections à apporter.

Les ouvriers remettent leur carte à leur organisation syndicale.

L'organisation syndicale vérifie la qualité de membre et se charge du paiement de la prime.

Les cartes d'ayant-droit, annexées aux demandes de remboursement, sont remises par les organisations syndicales au Fonds Social.

Les primes peuvent être payées rétroactivement durant une période maximale de 2 ans (année N-2/N-1 et année N-3/N-2).

Article 4 – Durée de validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 31 mars 2018 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 02/12/2015 (A.R. du 11/07/2016, M.B. du 05/08/2016, n° 131255 /CO/106.02), relative à la prime syndicale.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton.

Fait à Bruxelles, le 13/11/2018

KALENDER- MAAND(EN)	GEDEELTELIJKE PREMIE
1	€ 12,08
2	€ 24,17
3	€ 36,25
4	€ 48,33
5	€ 60,42
6	€ 72,50
7	€ 84,58
8	€ 96,67
9	€ 108,75
10	€ 120,83
11	€ 132,92

Artikel 3 – Procedure

De voorgevulde kaarten van rechthebbende worden door het Sociaal Fonds van de Betonindustrie verzonden naar de woonplaats van de arbeiders.

De arbeiders verifiëren de op hun kaart vermelde gegevens en, in voorkomende gevallen, communiceren de nodige correcties aan het Sociaal Fonds.

De arbeiders overhandigen hun kaart aan hun vakorganisatie.

De vakorganisatie controleert het lidmaatschap en staat in voor de uitbetaling van de premie.

De kaarten van rechthebbende, bijgevoegd aan de aanvragen tot terugbetaling, worden overhandigd door de vakorganisaties aan het Sociaal Fonds.

De premies kunnen retroactief betaald worden tijdens een maximale periode van 2 jaar (jaar N-2/N-1 en jaar N-3/N-2).

Artikel 4 – Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 31 maart 2018 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 02/12/2015 (K.B. van 11/07/2016, B.S. van 05/08/2016, nr. 131255/CO/106.02), betreffende de syndicale premie.

Zij kan door elk van partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de betonindustrie.

Gedaan te Brussel, op 13/11/2018