

**Sous-commission paritaire de  
l'industrie du béton**

**Convention collective de travail du  
20/06/2011**

**FORMATION PERMANENTE**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvrie(è)r(e)s des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton.

**Article 2**

Chaque ouvrie(è)r(e) a droit à un jour de formation par année.

Une attention particulière sera accordée à la gestion du stress, la mise en contact avec les matières dangereuses et la prévention de plaintes de maux de dos.

Les jours de formation peuvent être organisés soit par le Fonds Social, soit par l'employeur ou par d'autres instances de formation.

**Article 3**

Une formation de base en sécurité doit être organisée par l'employeur pour tout(e) ouvrie(è)r(e) qui est engagé(e).

Les modalités de la formation de base en sécurité seront déterminées au niveau des entreprises mais au moins 2 heures doivent être données le premier jour de travail.

La durée de cette formation de base est fixée à 8 heures et est prise en compte pour le calcul de la durée de formation reprise à l'article 2 et doit être terminée endéans les 3 mois de l'entrée en service. L'ouvrie(è)r(e) qui a suivi la totalité de la formation signe un formulaire pour confirmation. La nature du formulaire est déterminée par l'entreprise.

**Article 4**

Les ouvrie(è)r(e)s à temps partiel bénéficient de ces jours de formation en proportion de leurs prestations.

**Article 5**

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2011 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par

**Paritair Subcomité voor  
de betonindustrie**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van  
20/06/2011**

**PERMANENTE VORMING**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie ressorteren.

**Artikel 2**

Elke arbeid(st)er heeft recht op één dag vorming per jaar.

Er wordt in het bijzonder aandacht besteed aan stressbeleid, omgaan met gevaarlijke stoffen en voorkoming van rugklachten.

De vormingsdagen kunnen zowel worden georganiseerd door het Sociaal Fonds, als door de werkgevers zelf of door andere opleidingsinstellingen.

**Artikel 3**

Voor de arbeid(st)ers die in dienst worden genomen, moet een basisinitiatie veiligheid worden georganiseerd door de werkgever.

De modaliteiten van de basisinitiatie veiligheid worden op ondernemingsvlak vastgelegd maar minstens 2 uren moeten gegeven worden op de eerste werkdag.

De duur van deze basisinitiatie wordt vastgesteld op 8 uur en wordt in rekening gebracht voor de berekening van de opleidingstijd zoals voorzien in artikel 2 en moet gegeven worden binnen de 3 maanden na indiensttreding. De arbeid(st)er die de volledige initiatie gevolgd heeft tekent een formulier ter bevestiging. De aard van het formulier wordt bepaald door de onderneming.

**Artikel 4**

Deeltijdse arbeid(st)ers genieten van de opleidingsdagen a rato van hun deeltijdse prestaties

**Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2011 is gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door één van de partijen mits naleving van een

une des parties moyennant un préavis de trois mois.  
La dénonciation est adressée au président de la  
sous-commission paritaire de l'industrie du béton,  
par lettre recommandée à la poste.

Fait à Bruxelles, le 20 juin 2011

opzeggingstermijn van drie maanden. Deze  
opzegging wordt gericht aan de voorzitter van het  
paritair subcomité van de betonindustrie bij een ter  
post aangetekende brief.

Gedaan te Brussel, op 20 juni 2011