

**Sous-commission paritaire de
l'industrie du béton**

**Convention collective de travail du
07/05/2007**

MONTANT ET CONDITIONS D'OCTROI DE LA
PRIME SYNDICALE

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvrie(è)r(e)s des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie du béton.

Article 2

Pour l'exercice 2006-2007 et pour l'exercice 2007-2008 une prime de 128 € sera octroyée aux ouvriers et ouvrières qui :

- pendant toute la période du 1er avril 2006 au 31 mars 2007, respectivement du 1er avril 2007 au 31 mars 2008, travaillent dans le secteur ou sont en prépension ;
- sont membres d'une organisation syndicale représentative .

Les ouvrie(è)r(e)s ne remplissant pas ces conditions pendant l'exercice complet, recevront une prime partielle. Pour l'exercice 2006-2007 et pour l'exercice 2007-2008 la prime correspond à 10,67 € par mois calendrier complet ou non dans lequel ces conditions ont été remplies.

Article 3

Les employeurs reçoivent du Fonds social de l'industrie du béton les cartes d'ayant droit. Les employeurs mentionnent sur cette carte l'identité complète du bénéficiaire et la période d'emploi, après ils remettent la carte à chaque ouvrie(è)r(e). Le travailleur remet cette carte à son organisation syndicale, qui vérifie la qualité de membre et transmet la carte du bénéficiaire au fonds social. Les organisations syndicales organisent le paiement de la prime.

**Paritair Subcomité voor
de betonindustrie**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van
07/05/2007**

BEDRAG EN TOEKENNINGSVOORWAARDEN
VAN DE SYNDICALE PREMIE

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de betonindustrie.

Artikel 2

Voor de dienstjaren 2006-2007 en 2007-2008 wordt een premie van € 128 toegekend aan de arbeid(st)ers die:

- gedurende de gehele periode van 1 april 2006 tot 31 maart 2007, respectievelijk 1 april 2007 tot 31 maart 2008, tewerkgesteld zijn in de sector, of met brugpensioen zijn;
- en lid zijn van een van de representatieve werknemersorganisaties.

De arbeid(st)ers die niet gedurende het volledige dienstjaar aan deze voorwaarden voldoen, ontvangen een gedeeltelijke premie. Voor de dienstjaren 2006-2007 en 2007-2008 bedraagt de premie 10,67 € per volledige of onvolledige kalendermaand waarin de voorwaarden vervuld zijn.

Artikel 3

De werkgevers ontvangen van het Sociaal Fonds voor de betonindustrie de kaarten van rechthebbende. De werkgevers vullen deze kaart aan met de volledige identiteit van de werknemer en de periode van tewerkstelling, waarna zij de kaart aan de werknemer bezorgen. De werknemer overhandigt de kaart aan zijn vakorganisatie, die het lidmaatschap controleert en de kaart aan het sociaal fonds overmaakt. De vakorganisaties staan in voor de uitbetaling.

Article 4

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2007 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2008.

Fait à Bruxelles, le 7 mai 2007

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2007 en treedt buiten werking op 31 december 2008.

Gedaan te Brussel, op 7 mei 2007

POUR LA FEDERATION DE L'INDUSTRIE DU BETON
(FEBE)

VAN DE
(FEBE)

POUR LA FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE
BELGIQUE (FGTB)

CH VAKVERBOND

POUR LA CONFEDERATION DES SYNDICATS
CHRETIENS DE BELGIQUE (CSC)

VOOR HET
VAN BELGIË (ACV)

VAKVERBOND