

Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 09 november
2023*

*Convention collective de travail
du 09 novembre 2023*

**Huishoudelijk reglement tot vaststelling van de
werking van het Beperkt Comité
in het Paritair Subcomité
voor de cementfabrieken**

**Règlement d'ordre intérieur établissant
le fonctionnement de la
Commission Restreinte au sein de
la Sous-Commission paritaire pour
les fabriques de ciment**

HOOFDSTUK I. *Inleiding*

CHAPITRE Ier. *Introduction*

Artikel 1. Toepassingsgebied

Article 1er. Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment (SCP 106.01).

Met "arbeiders" worden zowel arbeiders als arbeiderster bedoeld.

On entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. Neerlegging

Art. 2. Dépôt

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Art. 3. Algemeen verbindend verklaring

Ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Art. 4. Context

In verband met de reglementering van de industriële relaties voor de ondernemingen die behoren tot het paritair subcomité voor de cementfabrieken van het C.N.P.I.C. werden verschillende professionele akkoorden gesloten, die werden gecoördineerd op 15 januari 1959 in een "Protocol van de Industriële Relaties".

De vertegenwoordigde organisaties hebben dit protocol gewijzigd op 29.05.1972, om rekening te houden met de bepalingen van de collectieve overeenkomsten betreffende het statuut van de vakbondsafvaardigingen gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 24 mei en 30 juni 1971. De vertegenwoordigde organisaties hebben bij collectieve overeenkomst van 05.09.2005 en van 30.05.2007 bepaald dat het boek van de reglementering van de industriële relaties in de ondernemingen die behoren tot het Paritair Subcomité van de Cementfabrieken wettelijk zou worden bijgewerkt.

De ondertekenende partijen van deze collectieve arbeidsovereenkomst wensen in de cementsector die behoort tot het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken een procedure vast te stellen die het onderzoek van de kwesties die de relaties van de werknemers en van de werkgevers aanbelangen op een volledige manier regelt.

Art. 3. Force obligatoire

Les parties signataires ne demandent pas que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 4. Contexte

La réglementation des relations industrielles pour les entreprises relevant de la sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment de la C.N.P.I.C. a fait l'objet de différents accords professionnels, qui ont été coordonnés le 15 janvier 1959 dans un "Protocole des Relations Industrielles".

Les organisations représentées ont modifié ce protocole le 29.05.1972, pour tenir compte des dispositions des conventions collectives concernant le statut des délégations syndicales conclues au Conseil National du Travail les 24 mai et 30 juin 1971. Les organisations représentées ont prévu par convention collective du 05.09.2005 et du 30.05.2007 de procéder au toilettage légal du livre de la réglementation des relations industrielles dans les entreprises relevant de la Sous-Commission Paritaire des Fabriques de Ciment.

Les parties signataires de la présente Convention collective de travail sont désireuses d'établir dans le secteur cimentier relevant de la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment une procédure réglant de façon complète l'examen des questions intéressant les relations des travailleurs et des employeurs.

HOOFDSTUK II. *BEPERKT COMITE*

Art.5 Instelling - bevoegdheid

§1. De partijen stellen onder elkaar een "Beperkt Comité" in dat de industriële relaties moet bevorderen in de ondernemingen die behoren tot het paritair subcomité voor de cementfabrieken, waarbij op alle niveaus, tussen de werknemers en de werkgevers en hun vertegenwoordigers, vertrouwelijke relaties worden opgebouwd die gunstig zijn voor de productiviteit en de sociale vooruitgang.

§2. Hiervoor is het bevoegd om ontwerpen van collectieve overeenkomsten uit te werken, te bespreken en voor te bereiden; een advies te verstrekken, in de specifieke gevallen, wat betreft de bepalingen van de overeenkomsten; eventuele conflicten te voorkomen of de conflicten die zouden ontstaan zijn op te lossen, en alle nodige maatregelen nemen om de opdracht die het op zich heeft genomen te vervullen.

§3. Het Beperkt Comité bestaat uit afgevaardigden van de organisaties die vertegenwoordigd zijn in het paritair subcomité voor de cementfabrieken, en is enkel bevoegd voor de bedrijfssector die tot dit paritair subcomité behoort

Art. 6. Samenstelling

§1. Het Beperkt Comité bestaat uit afgevaardigden die aangesteld zijn door elk van de werkgevers- en vakorganisaties die vertegenwoordigd zijn in het paritair subcomité 106.01 voor de cementfabrieken.

§2. De mandaten worden als volgt verdeeld:

- vier afgevaardigden van de Algemene Centrale A.B.V.V.;
- vier afgevaardigden van de Centrale A.C.V. Bouw - Industrie en Energie;
- acht afgevaardigden van de werkgeversafvaardiging in het paritair subcomité voor de cementfabrieken.

CHAPITRE II. *COMMISSION RESTREINT*

Art. 5. Institution - compétence

§ 1er. Les parties instituent entre elles une "Commission restreinte" chargée de promouvoir les relations industrielles dans les entreprises relevant de la sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment, en établissant à tous les niveaux, entre les travailleurs et les employeurs et leurs représentants, des relations confiantes et favorables à la productivité et au progrès social.

§ 2. A cet effet, elle est compétente pour élaborer, discuter et préparer des projets de conventions collectives ; fournir un avis, dans les cas d'espèces, en ce qui concerne les dispositions des conventions ; prévenir les conflits éventuels ou chercher à aplanir les conflits qui auraient pris naissance, et prendre toutes mesures nécessaires pour remplir la mission qu'elle s'est tracée.

§ 3. Formée de délégués des organisations représentées à la sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment, la Commission restreinte n'est compétente que pour le secteur d'activité relevant de cette sous-commission.

Art. 6. Composition

§1^{er}. La Commission restreinte est formée de délégués désignés par chacune des organisations patronales et syndicales représentées à la sous-commission paritaire 106.01 pour les fabriques de ciment.

§ 2. Les mandats sont répartis de la manière suivante :

- quatre délégués de la Centrale Générale F.G.T.B. ;
- quatre délégués de la Centrale C.S.C. Bâtiment - Industrie & Energie ;
- huit délégués de la Délégation patronale à la sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment.

§3. Er zijn geen plaatsvervangende afgevaardigden. Een plaatsvervangende kan echter worden aangesteld, met het akkoord van de andere organisaties, wanneer een lid dat langdurig afwezig is moet worden vervangen.

Art. 7. Organisatie

§1. Het Beperkt Comité wordt voorgezeten door de voorzitter van de werkgeversafvaardiging.

Wanneer de voorzitter verhinderd is wordt hij vervangen door de oudste afgevaardigde van de werkgevers.

§2 Het secretariaat van het Beperkt Comité wordt uitgevoerd door de secretaris van de werkgeversafvaardiging.

De secretaris zorgt voor het dagelijks beheer van het Beperkt Comité. Hij houdt zich onder meer bezig met de administratieve formaliteiten die de werking ervan vereist; hij bewaart de archieven; stelt de notulen op, verspreidt ze alsook de nodige inlichtingen voor de goede werking van het Beperkt Comité. Hij doet de studies die worden gevraagd door het Comité.

Hij kan zich laten bijstaan door een adjunct-secretaris.

§3 De zetel van het Beperkt Comité is gevestigd ten zetel van het Secretariaat van de Werkgeversafvaardiging.

§4. De werkingskosten van het Beperkt Comité worden gedragen door het Secretariaat van de Werkgeversafvaardiging bij het paritair subcomité voor de cementfabrieken, en worden door dit Secretariaat verhaald op de cementbedrijven die vertegenwoordigd worden door deze afvaardiging.

Art. 8. Werking

§1. Het Beperkt Comité komt bijeen op verzoek van de voorzitter of van de woordvoerders van de vertegenwoordigde organisaties. Dit verzoek wordt gericht aan het Secretariaat van het Comité, dat de agenda opmaakt en de convocaties verzendt.

§ 3. Il n'est pas prévu de délégués suppléants. Toutefois, un suppléant pourra être désigné, avec l'accord des autres organisations, lorsqu'il s'agit de remplacer un membre absent pour une période de longue durée.

Art. 7. Organisation

§1^{er}. La Commission restreinte est présidée par le Président de la Délégation patronale.

En cas d'empêchement du Président, celui-ci est remplacé par le délégué patronal le plus âgé.

§ 2 Le secrétariat de la Commission restreinte est assuré par le Secrétaire de la Délégation patronale.

Le Secrétaire assure la gestion courante de la Commission restreinte. Notamment, il s'occupe des formalités administratives que nécessite son fonctionnement ; il conserve les archives ; rédige les procès-verbaux, les diffuse ainsi que les renseignements nécessaires au bon fonctionnement de la Commission restreinte. Il fait les études demandées par la Commission.

Il peut se faire assister par un Secrétaire adjoint.

§ 3 Le siège de la Commission restreinte est établi au siège du Secrétariat de la Délégation patronale.

§ 4 Les frais de fonctionnement de la Commission restreinte sont supportés par le Secrétariat de la Délégation patronale à la sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment, et recouvrés par celui-ci à charge des sociétés cimentières représentées par cette Délégation.

Art. 8. Fonctionnement

§1^{er} La Commission restreinte se réunit à la demande du Président ou des porte-paroles des organisations représentées. Cette demande est adressée au Secrétariat de la Commission, qui se charge de dresser l'ordre du jour et d'expédier les convocations.

§2. Van elke vergadering worden notulen opgesteld door de Secretaris die door hem worden bekendgemaakt aan alle leden van het Comité.

De opmerkingen over deze notulen moeten uiterlijk bij het begin van de volgende vergadering worden naar voren gebracht. Tijdens deze vergadering beslist het Comité over de tekst van de notulen en keurt deze goed.

§3. Het resultaat van de werkzaamheden van het Beperkt Comité wordt voor beslissing voorgelegd aan de vertegenwoordigde werkgevers- en vakorganisaties wanneer één van de partijen het gepast acht.

Art. 9. Opzegging

§1. Elke ondertekenende partij kan, op ieder ogenblik de toetreding tot het Beperkt Comité stopzetten, met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend per aangetekende brief gericht aan de andere organisaties vertegenwoordigd in het Beperkt Comité. Zij zal ophouden gebonden te zijn door de bepalingen van deze sectie bij het verstrijken van deze opzeggingstermijn.

HOOFDSTUK III - PROCEDURE TOT VOORSTELLING EN ONDERZOEK VAN DE AANVRAGEN TOT WIJZIGING, INTERPRETATIE EN TOEPASSING VAN DE PROFESSIONELE AKKOORDEN

Art. 10. Principes

§1. De partijen gaan akkoord over het principe dat alle eisen, ongeacht dewelke, die uitgaan van de ene of de andere van de organisaties, op een geordende manier moeten worden voorgesteld en onderzocht.

Zij zullen, voor zover mogelijk, alle fragmentaire of sporadische eisen die het evenwicht van de algemene akkoorden zouden kunnen in gevaar brengen voorkomen.

Zij zullen hun eisen bijeenbrengen.

Zij zullen zich onthouden van elke onrust die voorafgaat aan de neerlegging van eisen of van elke maatregel die zou kunnen verhinderen dat de problemen die de industriële relaties aanbelangen op een serene manier zouden worden onderzocht. Hetzelfde geldt voor de hele duur van de onderhandelingen, tot de vaststelling van de staat van conflict.

§ 2 Chaque réunion fait l'objet d'un procès-verbal rédigé par le Secrétaire et communiqué par ses soins à tous les membres de la Commission.

Les observations présentées à ce procès-verbal doivent l'être au plus tard au début de la réunion suivante. Au cours de cette réunion, la Commission arrête le texte du procès-verbal et procède à son approbation.

§ 3 Le résultat des travaux de la Commission restreinte est soumis avant décision aux organisations patronale et syndicale représentées, lorsque l'une des parties le juge opportun.

Art. 9. Dénonciation

§1^{er} Toute partie signataire peut, à tout moment, cesser d'adhérer à la Commission restreinte, moyennant un préavis de trois mois, signifié par lettre recommandée adressée aux autres organisations représentées au sein de la Commission restreinte. Elle cessera d'être tenue par les dispositions de cette Section à l'expiration de ce préavis.

CHAPITRE III - PROCÉDURE DE PRÉSENTATION ET D'EXAMEN DES DEMANDES DE MODIFICATION, D'INTERPRÉTATION ET D'APPLICATION DES ACCORDS PROFESSIONNELS

Art.10. Principes

§1^{er} Les parties sont d'accord sur le principe que toutes revendications, quelles qu'elles soient, émanant de l'une ou l'autre des organisations, doivent être présentées et examinées de façon ordonnée.

Elles éviteront, dans la mesure du possible, toutes revendications fragmentaires ou sporadiques de nature à compromettre l'équilibre des accords généraux.

Elles grouperont leurs revendications.

Elles s'abstiendront de toute agitation préalable au dépôt de revendications ou de toute mesure susceptible d'empêcher que les problèmes intéressant les relations industrielles soient examinés avec sérénité. Il en sera de même pendant toute la durée des négociations, jusqu'à la constatation de l'état de conflit.

Art. 11. Procedure voor de aanvragen tot wijzigingen

a) Elk jaar, in het begin van het laatste trimester, zullen de ondertekenende partijen bijeenkomen in het Beperkt Comité, om een inventaris op te maken van de economische en sociale toestand in het algemeen en die van de cementsector in het bijzonder.

b) Vervolgens zullen de organisaties vertegenwoordigd in het PSC 106.01 zich voorstellen voor hun lastgevers, om hun voorstellen te verzamelen voor wijzigingen die moeten worden aangebracht in de collectieve overeenkomsten.

De voorstellen van de werkgevers en van de vakbonden zullen elk in één document worden naar voren gebracht, waarin het standpunt van elke organisatie of van elke fabriek niet zal worden weergegeven, en onmiddellijk ter kennis worden gebracht van het Beperkt Comité.

c) De partijen zullen opnieuw bijeenkomen in het Beperkt Comité om in onderling overleg te beslissen over de ontwerpen van wijzigingen in de collectieve overeenkomsten die in werking zullen treden op de volgende eerste januari.

d) In geval van onenigheid die definitief wordt vastgesteld tussen de partijen, moet diegene die meent de collectieve overeenkomst tot regeling van de beroepclassificatie en de lonen te moeten opzeggen dit doen binnen acht dagen na deze vaststelling. Deze opzegging zou uitwerking hebben vanaf 1 januari van het jaar waarvoor de wijzigingen worden gevraagd. De toepasbare procedure vanaf dit ogenblik is die waarin voorzien is in het Hoofdstuk betreffende de procedure in geval van conflict in de cao betreffende het Protocol van de Industriële Relaties.

Art. 12. Interpretatie- en toepassingsproblemen

Het Beperkt Comité verleent een advies over de interpretatie en de toepassing van de professionele akkoorden die worden voorgelegd door de ene of de andere organisatie.

Art. 11. Procédure pour les demandes de modifications

a) Chaque année, au début du dernier trimestre, les parties signataires se réuniront au sein de la Commission restreinte, pour procéder à l'inventaire de la situation économique et sociale en général et celle du secteur cimentier en particulier.

b) Ensuite, les organisations représentées au sein de la SCP 106.01e présenteront devant leurs mandants, afin de recueillir leurs propositions de modifications à apporter aux conventions collectives.

Les propositions patronales et les propositions syndicales seront présentées chacune en un seul document, dans lequel la position de chaque organisation ou de chaque usine ne sera pas indiquée, et portées immédiatement à la connaissance de la Commission restreinte.

c) Les parties se réuniront à nouveau en Commission restreinte pour arrêter de commun accord les projets de modifications aux conventions collectives qui entreront en vigueur au premier janvier suivant.

d) En cas de désaccord définitivement constaté entre les parties, celle qui estimerait devoir dénoncer la convention collective régissant la classification professionnelle et les salaires doit le faire dans les huit jours de cette constatation. Cette dénonciation prendrait effet au 1^{er} janvier de l'année pour laquelle les modifications sont demandées. La procédure applicable à partir de ce moment est celle prévue au Chapitre relatif à la Procédure en cas de conflit dans la CCT relative au Protocole des Relations industrielles.

Art. 12. Problèmes d'interprétation et d'application

La Commission restreinte rend un avis quant à l'interprétation et l'application des accords professionnels qui lui sont soumis par l'une ou l'autre organisation.

HOOFDSTUK IV.
Geldigheid

Art. 13. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 9 november 2023 voor onbepaalde duur.

§2. Deze overeenkomst kan worden opgezegd door één van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité en aan de instellingen die erin vertegenwoordigd zijn. Het paritair subcomité moet verplicht bijeenkomen binnen dertig dagen in geval van opzegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

CHAPITRE IV.
Validité

Art. 13. §1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue à partir de la date du 09 novembre 2023 pour une durée indéterminée.

§2. Cette convention peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la Sous-commission paritaire et aux organismes y représentés. La Sous-commission paritaire devra obligatoirement se réunir dans les trente jours en cas de dénonciation de la présente convention collective de travail.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.