

Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

**Sous-commission paritaire pour les fabriques
de ciment**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
09 november 2023*

*Convention collective de travail du
09 novembre 2023*

Maatregelen betreffende tijdskrediet en eindloop-
baanregeling (collectieve arbeidsovereenkomst
nr. 170)

Dispositions en matière de crédit-temps et d'amé-
nagement de fin de carrière (convention collec-
tive de travail n° 170)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en arbeiders van
de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair
Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers
des entreprises ressortissant à la Sous-
commission paritaire pour les fabriques de ciment
(SCP 106.01).

Met "arbeiders" worden zowel arbeiders als ar-
beidsters bedoeld.

On entend par "ouvriers" : les ouvriers et ou-
vrières.

HOOFDSTUK II. *Voorwerp*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van de volgende collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de Nationale Arbeidsraad :

- collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103bis van 27 april 2015, door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103ter van 20 december 2016, door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103/4 van 29 januari 2018 en door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103/5 van 7 oktober 2020 (hierna cao nr. 103);
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering (hierna cao nr. 170).

HOOFDSTUK III. *Algemeen*

Art. 3. De toegang tot het tijdskrediet moet rekening houden met de organisatienoden en mag geen nadelige invloed hebben op de organisatie van ploegen en diensten.

CHAPITRE II. *Objet*

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution des conventions collectives de travail suivantes conclues dans le Conseil national du Travail :

- convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la convention collective de travail n° 103bis du 27 avril 2015, par la convention collective de travail n° 103ter du 20 décembre 2016, par la convention collective de travail n° 103/4 du 29 janvier 2018 et par la convention collective de travail n° 103/5 du 7 octobre 2020 (ci-après cct n° 103);
- la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023 du Conseil national du Travail fixant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration. (ci-après cct n° 170).

CHAPITRE III. *Général*

Art. 3. L'accès au crédit-temps doit tenir compte des impératifs organisationnels et être sans conséquence néfaste sur l'organisation des équipes ou des services.

Art. 4. In het kader van de verlenging van de duur van de beroepsloopbaan, verbinden de sociale partners zich ertoe om erop toe te zien dat de CPBW van de verschillende ondernemingen werken aan de eindeloopbaanproblematiek die wordt geassocieerd met de problemen inzake de moeilijkheid van de functies die in de onderneming worden uitgeoefend.

Art. 4. Dans le cadre du prolongement de la durée de la carrière professionnelle, les partenaires sociaux s'engagent à veiller à ce que les CPPT des différentes entreprises travaillent sur les problématiques de fin de carrière associées aux problèmes de pénibilité des fonctions exercées dans l'entreprise.

HOOFDSTUK IV. *Tijdskrediet*

CHAPITRE IV. *Crédit-temps*

Art. 5. De arbeiders hebben een recht op voltijds en halftijds tijdskrediet gedurende maximaal 51 maanden voor het motief zorgen zoals voorzien in artikel 4, § 1, a), b) en c) van cao nr. 103. Het betreft :

Art. 5. Les ouvriers ont droit à une suspension complète ou à mi-temps de 51 mois au maximum pour motifs soins comme prévu à l'article 4, § 1er, a), b) et c) de la cct n° 103. Il s'agit de :

- Tijdskrediet met motief opvoeding kind tot 8 jaar;
- Palliatieve zorgen;
- Bijstaan of verzorgen van een zwaar ziek gezins- of familielid.

- Crédit-temps avec motif pour prendre soin de son enfant de moins de 8 ans;
- Soins palliatifs;
- Assistance et soins à un membre de son ménage ou de sa famille gravement malade.

Art. 6. De arbeiders hebben een recht op voltijds en halftijds tijdskrediet gedurende maximaal 51 maanden voor het motief van een erkende opleiding volgen.

Art. 6. Les ouvriers ont droit à une suspension complète ou à mi-temps de 36 mois au maximum pour motif de suivre une formation reconnue.

HOOFDSTUK V. *Landingsbaan*CHAPITRE V. *Emploi de fin de carrière*

Art. 7. In uitvoering van artikel 3 en artikel 4 van cao nr. 170, wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die in toepassing van artikel 8, § 1 van cao nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met 1/5de en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, § 5, lid 1, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001 (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, nachtarbeid of onderneming in moeilijkheden of in herstructurering), zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Art. 8. Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang tijdens een bepaalde tijd, van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025.

Deze overeenkomst kan worden opgezegd door één van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité en aan de erin vertegenwoordigde instellingen. Het paritair subcomité moet verplicht vergaderen binnen de dertig dagen in geval van opzegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 7. En exécution de l'article 3 et de l'article 4 de la cct n° 170, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les ouvriers qui, en application de l'article 8, § 1er de la cct n° 103, diminuent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5ème et qui satisfont aux conditions telles que définies à l'article 6, § 5, alinéa 1er, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 (carrière longue 35 ans, travail lourd, travail de nuit ou entreprise en difficultés ou en restructuration), tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Art. 8. La présente convention produit ses effets durant une durée déterminée, du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025.

Cette convention peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire et aux organismes y représentés. La sous-commission paritaire devra obligatoirement se réunir dans les trente jours en cas de dénonciation de la présente convention collective de travail.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.