

ERRATUM

Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment

CCT n° 184503/CO/106.01
du 09/11/2023

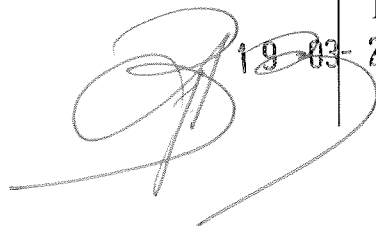
Correction dans les deux langues :

- La dernière section du chapitre III doit être renumérotée « 4 ».
- Tout le chapitrage doit être revu à partir du second « VI » qui doit devenir « VII » et ainsi de suite jusqu'au dernier chapitre qui doit devenir « X ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 14 doit être corrigé comme suit : « De bijdrage van het ~~Fonds voor Levensverzekeringen~~ **fonds voor bestaanszekerheid aan eindeloopbaanstudiepunten voor de tijdskredieten eindeloopbaan** wordt verhoogd met 100 EUR voor halftijds tijdskrediet eindeloopbaan en met 50 EUR voor 1/5de tijdskrediet eindeloopbaan. Bestaande dossiers zullen van deze verhoging profiteren. »
- A l'article 16, § 2, second alinéa, « CCT » doit être remplacé par « CAO ».
- L'article 20, doit être corrigé comme suit : « ~~Arr.~~ **Art. 20.** Als onderdeel van deze ~~overeenkomst~~ **sectoraal akkoord** zal een suppletieve collectieve arbeidsovereenkomst worden voorgesteld en ondertekend. ».

Décision du


19-03-2024

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

CAO nr. 184503/CO/106.01
van 09/11/2023


Verbetering in beide talen :

- De laatste afdeling van hoofdstuk III moet « 4 » vernummerd worden.
- Alle hoofdstuknummers moeten worden herzien, te beginnen met de tweede « VI », die « VII » moet worden, enzovoort tot het laatste hoofdstuk, dat « X » moet worden.

Verbetering van de Nederlandse tekst :

- Artikel 14 moet als volgt verbeterd worden : « De bijdrage van het ~~Fonds voor Levensverzekeringen~~ **fonds voor bestaanszekerheid aan eindeloopbaanstudiepunten voor de tijdskredieten eindeloopbaan** wordt verhoogd met 100 EUR voor halftijds tijdskrediet eindeloopbaan en met 50 EUR voor 1/5de tijdskrediet eindeloopbaan. Bestaande dossiers zullen van deze verhoging profiteren. »
- In artikel 16, § 2, tweede lid, moet « CCT » vervangen worden door « CAO ».
- Artikel 20 moet als volgt verbeterd worden : « ~~Arr.~~ **Art. 20.** Als onderdeel van deze ~~overeenkomst~~ **sectoraal akkoord** zal een suppletieve collectieve arbeidsovereenkomst worden voorgesteld en ondertekend. ».

Beslissing van


i.o.
Philip BRAEKMANS
Adviseur-generaal

Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

**Sous-commission paritaire pour les fabriques
de ciment**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
09 november 2023*

*Convention collective de travail du
09 novembre 2023*

Sociale programmatie 2023-2024

Programmation sociale 2023-2024

HOOFDSTUK I. Inleiding

CHAPITRE Ier. Introduction

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

Met "arbeiders" worden zowel arbeiders als arbeiderster bedoeld.

Art. 2. Neerlegging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment (SCP 106.01).

On entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. Dépôt

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Art. 3. Algemeen verbindend verklaring

Ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Art. 4. Wettelijk kader

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in overeenstemming met het koninklijk besluit van 13 mei 2023 tot uitvoering van artikel 7, § 1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

§2. De sociale partners erkennen het belang van sociaal overleg op sectoraal niveau.

Art. 5. Rechtvaardige Transitie

§1. Gezien de uitdagingen waarmee de cementsector wordt geconfronteerd, willen de sociale partners een Sectorraad voor een rechtvaardige transitie oprichten.

§2. Uiterlijk eind maart 2024 zal een bijeenkomst tussen FEBELCEM en de sociale partners worden georganiseerd om de verwachtingen en doelstellingen in het kader van dit onderwerp te bepalen.

Art. 3. Force obligatoire

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

Art. 4. Cadre légal

§1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue dans le respect de l'arrêté royal du 13 mai 2023 portant exécution de l'article 7, § 1^{er} de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

§2. Les partenaires sociaux reconnaissent l'importance de la concertation sociale au niveau du secteur.

Art. 5. Transition juste

§1^{er}. Vu les défis auxquels est confronté le secteur cimentier, les partenaires sociaux souhaitent créer un Conseil sectoriel pour la transition juste.

§2. Une réunion entre FEBELCEM et les partenaires sociaux sera organisée au plus tard d'ici fin mars 2024 pour déterminer quelles sont les attentes et les objectifs poursuivis dans le cadre de ce sujet.

HOOFDSTUK II. *Werkgelegenheid*CHAPITRE II. *Emploi*

Art. 6. Gewaarborgd tewerkstellingsvolume

Art. 6. Garantie du volume de l'emploi

§ 1. Werkgelegenheid kan niet gegarandeerd worden op lange termijn.

§ 1er. L'emploi ne peut être garanti sur une base de long terme.

§ 2. Informatie in verband met de projecten of studies die een impact kunnen hebben op de tewerkstelling.

§ 2. Information sur les projets ou études pouvant avoir un impact sur l'emploi.

Wanneer projecten een grote impact hebben op de werkgelegenheid, verbinden de werkgevers zich ertoe om vooraf de betrokken plaatselijke syndicale afgevaardigden en hun vakbondssecretarissen in te lichten.

En cas de projets ayant un impact majeur sur l'emploi, les employeurs s'engagent à informer anticipativement les délégations syndicales locales et les permanents concernés

§ 3. In het kader van de aanwerving of van de vervanging van een werknemer vestigen de sociale Partners de aandacht op de nakoming van de hieronder vermelde artikels 2 en 3 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978:

§ 3. Dans le cadre de l'embauche ou du remplacement d'un travailleur, les Partenaires sociaux attirent l'attention sur le respect des articles 2 et 3 de la Loi sur le contrat de travail du 3 juillet 1978, mentionnés ci-dessous :

"Art. 2. De arbeidsovereenkomst voor werklieden is de overeenkomst waarbij een werknemer, de werkmán, zich verbindt, tegen loon, onder gezag (...) van een werkgever in hoofdzaak handarbeid te verrichten. "

« Art. 2. Le contrat de travail d'ouvrier est le contrat par lequel un travailleur, l'ouvrier, s'engage contre rémunération à fournir un travail principalement d'ordre manuel sous l'autorité (...) d'un employeur. »

"Art. 3. De arbeidsovereenkomst voor bedienden is de overeenkomst waarbij een werknemer, de bediende, zich verbindt, tegen loon, onder gezag, (...) van een werkgever in hoofdzaak hoofdarbeid te verrichten. "

« Art. 3. Le contrat de travail d'employé est le contrat par lequel un travailleur, l'employé, s'engage contre rémunération à fournir un travail principalement d'ordre intellectuel sous l'autorité, (...) d'un employeur. ».

§4. De vakbonden roepen op om bedrijven te herinneren aan hun verplichtingen bij het gebruik van onderaannemers, waaronder de plicht om personeelsvertegenwoordigers te informeren en te raadplegen.

§4. Les organisations syndicales demandent qu'il soit rappelé aux entreprises les obligations liées au recours à la sous-traitance, incluant le devoir d'information et consultation des représentants du personnel.

Afdeling 1. Koopkrachtpremie

Art. 7. § 1. Een "Koopkrachtpremie" zal in 2023 worden toegekend aan bedrijven die onder het PSC 106.01 ressorteren en die in 2022 een hoge winst of een uitzonderlijke hoge winst hebben behaald. Voor de toekenning van deze premie wordt onder "winst" verstaan het resultaat dat overeenstemt met NBB-code 9904 (Winst van het boekjaar), vermeerderd met de bedragen opgenomen onder NBB-codes 630 (afschrijvingen en waardeverminderingen), 631/4 (waardeverminderingen) en 635/8 (voorzieningen voor risico's en kosten).

§ 2. Gezien de bijzonderheden van de activiteit van de sector worden beschouwd als ondernemingen met:

- hoge winst: bedrijven in PSC 106.01 die winst hebben gemaakt in 2022, en waarvan de winst in 2022 hoger is dan die van ten minste één van de jaren 2019, 2020 of 2021.
- uitzonderlijke hoge winst: ondernemingen die onder PSC 106.01 vallen en die in 2022 winst hebben gemaakt en waarvan de winst in 2022 hoger is dan het gemiddelde van 2019, 2020 en 2021.

§3. Voor bedrijven waarvan het boekjaar niet samenvalt met het kalenderjaar, wordt rekening gehouden met de boekjaren die voornamelijk overeenkomen met 2019, 2020, 2021 en 2022 (bv. voor 2022: jaarrekening 2021-2022 als het boekjaar eindigt na 30 juni - jaarrekening 2022-2023 als het boekjaar begint voor 1 juli).

Section 1^{ère}. Prime « Pouvoir d'achat »

Art. 7. § 1er. Une prime « Pouvoir d'achat » sera accordée en 2023 par les entreprises relevant de la SCP 106.01 ayant réalisé un bénéfice élevé ou un bénéfice exceptionnellement élevé en 2022. Pour l'attribution de cette prime, on entend par « bénéfice » le résultat correspondant au code BNB 9904 (Bénéfice de l'exercice), majoré des montants repris sous les codes BNB 630 (amortissements et réductions de valeur), 631/4 (réductions de valeur) et 635/8 (provisions pour risque et charge).

§ 2. Compte tenu des particularités de l'activité du secteur, sont considérées comme ayant

- un bénéfice élevé : les entreprises relevant de la SCP 106.01 ayant réalisé un bénéfice en 2022, et dont le bénéfice 2022 est supérieur à celui d'au moins une des années 2019, 2020 ou 2021.
- un bénéfice exceptionnellement élevé : les entreprises relevant de la SCP 106.01 ayant réalisé un bénéfice en 2022, et dont le bénéfice 2022 est supérieur à celui de la moyenne des années 2019, 2020 et 2021

§3. Pour les entreprises dont l'exercice comptable ne coïncide pas avec l'année civile, il sera tenu compte des exercices comptables qui correspondent principalement avec les années 2019, 2020, 2021 et 2022 (ex pour 2022 : comptes annuels 2021-2022 si l'exercice comptable se termine après le 30 juin – comptes annuels 2022-2023 si l'exercice comptable commence avant le 1er juillet).

§4. De premie, ten bedrage van € 500 (hoge winst) of € 750 (uitzonderlijke hoge winst), zal worden toegekend in de vorm van een consumptiecheque aan werknemers die in dienst zijn van het bedrijf prorata het werkregime voor 2022 en onder arbeidscontract op de datum van ondertekening van de CAO Sociale Programmatie 2023-2024 en met ten minste 1 effectieve werkdag in 2022. Voor werknemers die in 2022 in dienst zijn getreden, wordt de premie toegekend prorata het aantal maanden in 2022 waarop hun arbeidsovereenkomst en/of interimcontract betrekking heeft.

§5. De consumptiecheques zullen uiterlijk op 31 december 2023 worden toegekend.

§6. Ondernemingen die niet voldoen aan de voorwaarden voor toekenning van bovenvermelde premie, kunnen met toestemming van het Beperkte Commissie, op basis van een onderzoek van de bovenvermelde voordeelcriteria, vrijgesteld worden van betaling van de premie. Het verzoek om vrijstelling wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair subcomité 106.01.

Afdeling 2. Kosten eigen aan de werkgever

Art. 8. Kledij van de werknemer - Onderhoud en slijtage

Vanaf de 1e van de maand volgend op de maand waarin de CAO Sociale Programmatie 2023-2024 werd ondertekend wordt de netto vergoeding van €0,84 per dag die wordt toegekend aan alle actieve werknemers om de regelmatige schoonmaakkosten te dekken van kledij en onderkledij gelet op de zeer vuile werkomgeving op €1,02 netto per dag gebracht.

Afdeling 3. Fietsvergoeding

Art. 9. Het bedrag van deze vergoeding zal automatisch worden geïndexeerd overeenkomstig het fiscaal RSZ-plafond in de wetgeving (€ 0,27/km op de datum van ondertekening van de CAO Sociale Programmatie 2023-2024).

§4. La prime, d'un montant de 500 € (bénéfice élevé) ou 750 € (bénéfice exceptionnellement élevé), sera accordée sous forme de chèque consommation aux travailleurs occupés par l'entreprise – au prorata du régime de travail de 2022 et sous contrat à la date de signature de la CCT Programmation sociale 2023-2024 et ayant au moins 1 jour de prestation effectif en 2022. Pour les travailleurs entrés en service en 2022, la prime sera octroyée au prorata du nombre de mois de 2022 couverts par leur contrat de travail et/ou leurs contrats de travail intérimaire.

§5. Les chèques seront attribués au plus tard le 31 décembre 2023.

§6. Les entreprises qui ne remplissent pas les conditions d'octroi précisées ci-dessus sont dispensées du paiement de la prime moyennant accord de la Commission Restreinte, sur base de l'examen des critères de bénéfice définis ci-dessus. La demande de dispense est adressée au Président de la Sous-commission paritaire 106.01.

Section 2. Frais propres à l'employeur

Art. 8. Vêtement du travailleur - Entretien et usure

A partir du 1^{er} du mois suivant le mois de la date de signature de la CCT Programmation sociale 2023-2024, l'indemnité de 0,84 € net par jour octroyée à tous les travailleurs actifs pour couvrir le nettoyage régulier des vêtements et des sous-vêtements en raison d'un environnement très sale, est portée à 1,02 € net par jour.

Section 3. Indemnité vélo

Art. 9. Il est rappelé que le montant de cette indemnité est automatiquement indexé conformément au plafond ONSS/fiscal dans la législation (0,27 €/kilomètre à la date de signature de la CCT Programmation sociale 2023-2024).

Afdeling 3. Diverse voordelen

Art. 10. Maaltijdcheques

§1. Het bedrag van de maaltijdcheques wordt niet automatisch aangepast.

§2. Bij de volgende sectorale onderhandelingen zal het bedrag van het verschil in maaltijdcheques met terugwerkende kracht betaald worden, ten vroegste vanaf 01/01/2025.

HOOFDSTUK IV. Bestaanszekerheid

Afdeling 1. Vergoeding voor werkloosheid

Art.11. § 1. De ondernemingen in de subsector garanderen de arbeiders 100 pct. van het belastbaar loon berekend zoals voor de betaling van feestdagen (36u - week), de eerste 26 dagen tijdelijke werkloosheid van welke aard dan ook (economisch, technisch, overmacht of andere. De referteperiode bedraagt een jaar, van 1 januari tot 31 december. Dit aantal van 26 dagen is individueel bepaald.

§ 2. Na de 26ste dag, garanderen de ondernemingen de arbeiders 80 pct. van het belastbaar loon berekend zoals voor de betaling van feestdagen (36u - week).

Afdeling 2. Aanvullende inkomensverzekering

Art. 12. De ondernemingen verbinden zich ertoe de werknemer bij te staan in geval van een geschil met de verzekeringsmaatschappij.

Afdeling 3. Tijdskrediet

Art.13 Het stelsel van tijdskrediet wordt verlengd, via een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst, op basis van de wettelijke bepalingen.

Section 3. Avantages divers

Art. 10. Chèques-repas

§1^{er}. Il n'y a pas d'adaptation automatique du montant des chèques-repas.

§2. Lors des prochaines négociations sectorielles, le montant de la différence du chèques-repas fera l'objet d'un paiement rétroactif et ce au plus tôt au 01/01/2025.

CHAPITRE IV. Sécurité d'existence

Section 1. Indemnisation pour mise en chômage

Art.11. § 1er. Les entreprises du sous-secteur garantissent aux ouvriers 100 p.c. du salaire imposable calculé comme pour le paiement des jours fériés (36h - semaine), les premiers 26 jours de chômage temporaire quel que soit son type (économique, technique, force majeure ou autre. La période de référence est d'un an, du 1^{er} janvier au 31 décembre. Ce nombre de 26 jours est individualisé.

§ 2. Après le 26ème jour, les entreprises garantissent aux ouvriers 80 p.c. du salaire imposable calculé comme pour le paiement des jours fériés (36h - semaine).

Section 2. Assurance revenu complémentaire

Art.12. Les entreprises s'engagent à soutenir le travailleur en cas de litige avec la compagnie d'assurance.

Section 3. Crédit-temps

Art. 13. Le régime de crédit-temps est reconduit, via convention collective de travail séparée, sur base des dispositions légales.

Art. 14 De bijdrage van het Fonds voor Levensverzekeringen aan eindeloopbaanstudiepunten wordt verhoogd met € 100 voor halftijds tijdskrediet eindeloopbaan en met € 50 voor 1/5de tijdskrediet eindeloopbaan. Bestaande dossiers zullen van deze verhoging profiteren.

* voor de tijdskredieten eindeloopbaan

HOOFDSTUK V. *Humanisering van de arbeid*

Afdeling 1. CAO 104

Art. 15. In toepassing van de CAO 104 en vanaf 1 januari 2024, toekening van één dag betaald verlof vanaf de leeftijd van 60 jaar.

Art. 16. § 1. De sociale partners komen overeen dat de goede praktijken moeten worden verder behandeld per site die ressorteert onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken, in een tijdschema dat vanaf januari 2024 moet worden overeengekomen, met inbegrip van de medische follow-up na de loopbaan.

§ 2. Zodra ze alle informatie krijgt, bezorgt FEBELCEM aan het Beperkte Commissie een synthese van die goede praktijken.

In overeenstemming met onze toezeggingen zullen de besprekingen over CCT104 op fabrieksniveau plaatsvinden; het Beperkte Commissie zal de voortgang van de besprekingen op fabrieksniveau volgen.

* CAO

Afdeling 2. Eindeloopbaan

Art. 17. Alle SWT-stelsels worden verlengd door middel van afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten.

Afdeling 3. Hospitalisatieverzekering

Art. 14. L'intervention du fonds de sécurité d'existence pour les crédits-temps fin de carrière est augmenté de 100 euros pour un mi-temps fin de carrière et de 50 euros pour les 1/5 temps crédits-temps fin de carrière. Les dossiers existants bénéficient de cette augmentation.

CHAPITRE V. *Humanisation du travail*

Section 1ère. CCT 104

Art. 15. Octroi d'un jour de congé payé en application de la CCT 104 à partir de 60 ans révolus, applicable à partir du 1^{er} janvier 2024.

Art. 16. § 1er. Les partenaires sociaux conviennent qu'un travail de collecte des bonnes pratiques par site ressortissant de la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment se poursuivra dans un calendrier à convenir à partir de janvier 2024, en ce compris le suivi médical post-carrière.

§ 2. Dès obtention de toutes les informations, FEBELCEM transmettra à la Commission Restreinte une synthèse des bonnes pratiques.

Conformément à nos engagements, les discussions relatives à la CCT104 se feront au niveau des usines ; la Commission Restreinte assurera un suivi de l'avancement des discussions au niveau des usines.

Section 2. Fin de carrière

Art. 17. Tous les régimes de RCC sont reconduits, via des conventions collectives de travail séparées.

Section 3. Assurance hospitalisation

Art. 18. De sociale partners zullen terugkeren naar het Beperkte Commissie om de implementatie van een hospitalisatieverzekering binnen bedrijven in de sector te bespreken.

HOOFDSTUK VI. *Beroepsopleiding*

Art. 19. §1. Een individueel recht op vorming wordt ingevoerd volgens het volgende groeitraject:

- 2 dagen per jaar vanaf 1 januari 2023
- 3 dagen per jaar vanaf 1 januari 2025
- 4 dagen per jaar vanaf 1 januari 2027
- 5 dagen per jaar vanaf 1 januari 2029.

De vormingsinspanning van gemiddeld 4 dagen per werknemer per jaar zal tijdens dit groeitraject worden voortgezet.

§2. In het kader van het individuele recht op vorming en de collectieve vormingsinspanning wordt onder "vorming" elke formele of informele vorming verstaan, met inbegrip van vormingen over welzijn, die onder de Jobsdeal vallen.

§3. In dit vormingstraject is een dag vorming gewijd aan de uitdagingen van de sectortransitie, met inbegrip van de gevolgen ervan (milieu, biodiversiteit, processen, duurzame ontwikkeling, klimaattransitie, enz.)

HOOFDSTUK VI. *Recht op deconnectie*

Art. 20. Als onderdeel van deze overeenkomst zal een suppletieve CAO worden voorgesteld en ondertekend.

Art 18. Les partenaires sociaux feront un retour en Commission Restreinte sur l'implémentation de l'assurance hospitalisation au sein des entreprises du secteur.

CHAPITRE VI. *Formation professionnelle*

Art. 19. §1^{er} Un droit individuel à la formation est introduit suivant la trajectoire de croissance suivante :

- 2 jours par an à partir du 1er janvier 2023
- 3 jours par an à partir du 1er janvier 2025
- 4 jours par an à partir du 1er janvier 2027
- 5 jours par an à partir du 1er janvier 2029

L'effort de formation de 4 jours en moyenne par travailleur et par an sera poursuivi pendant cette trajectoire de croissance.

§2. Pour le droit individuel à la formation et pour l'effort collectif de formation, on entend par « formation » toute formation formelle ou informelle, y compris les formations sur les matières concernant le bien-être, visée par le Jobsdeal.

§3. Dans ce trajet de formation, un jour de formation est dédié aux enjeux de la transition du secteur, y compris sur ses conséquences (environnementales, biodiversité, process, développement durable, transition climatique, ...).

CHAPITRE VI. *Droit à la déconnexion*

Art. 20. Une CCT supplétive sera proposée et signée dans le cadre de cet accord sectoriel.

HOOFDSTUK VI.11
Verlenging van vorige akkoorden

Art. 21. De eerder in het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken gesloten overeenkomsten die niet gewijzigd worden door deze overeenkomst worden verlengd.

CHAPITRE VI.11
Reconduction d'accords antérieurs

Art. 21. Les accords antérieurs conclus dans le cadre de la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment et non modifiés par la présente convention sont reconduits.

Datum collectieve arbeidsovereenkomst/ Date convention collective de travail	Benaming/ Dénomination	Registratienummer bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg/ Numéro d'enregistrement au SPF Emploi, Travail et Concertation sociale
Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 april 1997/ Convention collective de travail du 22 avril 1997	Sociaal akkoord 1997-1998/ Accord social 1997-1998	44214/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1999/ Convention collective de travail du 8 avril 1999	Sociaal akkoord 1999-2000/ Accord social 1999-2000	51032/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2001/ Convention collective de travail du 17 mai 2001	Sociaal akkoord 2001-2002/ Accord social 2001-2002	57696/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 april 2003/ Convention collective de travail du 24 avril 2003	Sociaal akkoord 2003-2004/ Accord social 2003-2004	67071/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 september 2005/ Convention collective de travail du 5 septembre 2005	Sociaal akkoord 2005-2006/ Accord social 2005-2006	76407/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2005/ Convention collective de travail du 29 juin 2005	Brugpensioen/ Prépension	76757/CO/106.01

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2006/ Convention collective de travail du 8 décembre 2006	Brugpensioen 55, 56, 58 jaar/ Prépendion 55, 56, 58 ans	82046/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2007 en 22 augustus 2007/ Convention collective de travail du 30 mai 2007 et 22 août 2007	Sociaal akkoord 2007-2008/ Accord social 2007-2008	86380/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2009/ Convention collective de travail du 7 décembre 2009	Sociaal akkoord 2009-2010/ Accord social 2009-2010	97021/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2011/ Convention collective de travail du 16 septembre 2011	Sociaal akkoord 2011-2012/ Accord social 2011-2012	106657/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2013/ Convention collective de travail du 24 septembre 2013	Sociaal akkoord 2013-2014/ Accord social 2013-2014	118261/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2015 zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst 134326 van 20 juni 2016/ Convention collective de travail du 24 novembre 2015 telle que modifiée par la convention collective de travail 134326 du 20 juin 2016	Sociaal akkoord 2015-2016/ Accord social 2015-2016	131254/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2017/ Convention collective de travail du 13 novembre 2017	Sociaal akkoord 2017-2018/ Accord social 2017-2018	144321/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2020/ Convention collective de travail du 28 février 2020	Sociaal akkoord 2019-2020/ Accord social 2019-2020	157713/CO/106.01
Collectieve arbeidsovereenkomst van 03 december 2021/ Convention collective de travail du 03 décembre 2021	Sociaal akkoord 2021-2022/ Accord social 2021-2022	170622/CO/106.01

IX
HOOFDSTUK VII. *Sociale vrede*

Art. 22. De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe de sociale vrede te eerbiedigen tot het verstrijken van deze overeenkomst.

Dat houdt in dat :

- de vakbonds- en werkgeversorganisaties, de werknemers en de werkgevers de integrale naleving van de van kracht zijnde overeenkomsten waarborgen;
- de vakbondsorganisaties en de werknemers zich ertoe verbinden geen enkele collectieve eis te stellen, noch te steunen, hetzij op nationaal, hetzij op regionaal, hetzij op lokaal vlak en geen enkel conflict uit te lokken of te doen uitbreken tot het verlenen van bijkomende voordelen, tot 31 december 2024.

X
HOOFDSTUK VIII. *Geldigheid*

Art. 23. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor een duur van twee jaar, van 1 januari 2023 tot 31 december 2024, behalve andersluidende bepaling.

IX
CHAPITRE VII. *Paix sociale*

Art. 22. Les parties signataires s'engagent à respecter, jusqu'au terme de la présente convention, la paix sociale.

Ceci implique que :

- les organisations syndicales et patronales, les travailleurs et les employeurs garantissent le respect intégral des conventions en vigueur;
- les organisations syndicales et les travailleurs s'engagent à ne formuler, ni soutenir, aucune revendication collective nationale, régionale ou locale et s'abstiennent de provoquer ou de déclencher un conflit visant l'octroi d'avantages supplémentaires, et ce jusqu'au 31 décembre 2024.

X
CHAPITRE VIII. *Validité*

Art. 23. § 1er. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée de deux ans, du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2024 inclus, sauf stipulation contraire.

§ 2. De opzegging door één van de partijen gebeurt door melding van een opzegtermijn van drie maanden, per ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken en aan elk van de ondertekenende partijen.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

§ 2. La dénonciation par l'une des parties se fait moyennant un préavis de trois mois, adressé par lettre recommandée à la poste, au président de la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment et à chacune des parties signataires.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.