



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour les fabriques de
ciment**

**CCT n° 168812/CO/106.01
du 03/12/2021**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 4 doit être modifié comme suit :
"Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een coronapremie zoals bepaald in artikel 19quinquies, § 4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders toegekend vanaf 1 augustus 2021 zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021 (Belgisch Staatsblad van 29 juli 2021)."

Décision du

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de cementfabrieken

**CAO nr. 168812/CO/106.01
van 03/12/2021**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 4 moet als volgt verbeterd worden :
"Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een coronapremie zoals bepaald in artikel 19quinquies, § 4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders toegekend vanaf 1 augustus 2021 zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021 (Belgisch Staatsblad van 29 juli 2021)."

Beslissing van

21-01-2022

**Paritair Subcomité
voor de cementfabrieken**

**Sous-commission paritaire
pour les fabriques de ciment**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 3 december 2021*

*Convention collective de travail
du 3 décembre 2021*

**Toekenning van een coronapremie in de vorm
van consumptiecheques**

**Octroi d'une prime corona sous forme de chèques
consommation**

HOOFDSTUK I. Inleiding

CHAPITRE Ier. Introduction

Artikel 1. Toepassingsgebied

Article 1er. Champ d'application

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment (SCP 106.01).

Met "arbeiders" worden zowel arbeiders als arbeiderster bedoeld.

On entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. Neerlegging

Art. 2. Dépôt

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

Cette convention collective de travail est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Art. 3. Algemeen verbindend verklaring

Ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Art. 4. Wettelijk kader

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een coronapremie zoals bepaald in artikel 19quinquies, § 4, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021. (Belgisch staatsblad 29 juli 2021)

* toegekend vanaf 1 augustus 2021

Zij legt de voorwaarden vast die van toepassing zijn voor de toekenning van de coronapremie.

HOOFDSTUK II. *Coronapremie*

Art. 5. §1. Uiterlijk op 31 december 2021 wordt een Coronapremie van 500 euro toegekend, zonder criteria, volgens de volgende principes

- - Personen actief tussen 01/01/2021 en 31/10/2021 : betaling van de volledige premie ;
- - Personen in dienst tussen 01/01/2021 en 31/10/2021 : betaling van 50 euro per maand aanwezigheid in het bedrijf (d.w.z. één dag dienst in de maand = 50 euro);
- - Personen onder SWT of gepensioneerd na 01/01/2021 : betaling van de volledige premie;
- - Personen die vóór 1/11/2021 zijn vertrokken: hebben geen recht op de betaling van de premie.

§2. Deze premie kan in de onderneming worden gemoduleerd tot een minimale equivalente uitkering in de vorm van een CAO.

Art. 3. Force obligatoire

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

Art. 4. Cadre légal

Cette convention collective de travail prévoit l'octroi d'une prime corona telle que prévue à l'article 19quinquies, § 4, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, octroyée à partir du 1er août 2021 comme modifié par l'arrêté royal du 21 juillet 2021. (Moniteur Belge 29 juillet 2021)

Elle fixe les conditions applicables à l'octroi de la prime corona.

CHAPITRE II. *Prime corona*

Art. 5. §1. Une prime corona de 500 euros est octroyée, sans critères, au plus tard le 31 décembre 2021, déclinée selon les principes suivants :

- Personnes actives entre le 01/01/2021 et le 31/10/2021 : paiement de la prime complète ;
- Personnes engagées entre le 01/01/2021 et le 31/10/2021 : paiement de 50€ par mois entamé de présence dans l'entreprise (soit un jour de prestation dans le mois = 50€) ;
- Personnes sous RCC ou personnes pensionnées après le 01/01/2021 : paiement de la prime complète ;
- Personnes ayant quitté avant le 1/11/2021 : n'ont pas droit au paiement de la prime.

§2. Cette prime pourra être modalisée en entreprise en un avantage au minimum équivalent sous forme d'une CCT.

Art. 6. De werkgevers zullen de consumptiecheques “coronapremie” in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

De hoogste nominale waarde per coronapremiecheque toegekend via een papieren drager wordt bepaald op 10 €.

Art. 7. §1. De consumptiecheques zijn geldig tot 31.12.2022 in de handelszaken en inrichtingen die limitatief worden opgesomd in artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§2. Deze consumptiecheques worden niet verleend ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of van enig ander voordeel of van een aanvulling bij het voorgaande, al dan niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 20 oktober 2021 en treedt buiten werking op 31 maart 2022.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 6. Les employeurs accorderont les chèques consommation « prime corona » sous format électronique à moins qu’il ne soit décidé au niveau de l’entreprise de l’octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention.

La valeur nominale maximale par chèque prime corona attribué sur un support papier est fixée à 10 €.

Art. 7. §1. Les chèques consommation sont valables jusqu’au 31.12.2022 auprès des magasins et établissements énumérés limitativement à l’article 19 quinquies de l’Arrête royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§2. Ces chèques consommation ne viennent pas en remplacement ou en conversion de la rémunération, de primes, d’avantages en nature ou d’un quelconque autre avantage ou complément à tout ce qui précède, soumise ou non à sécurité sociale.

CHAPITRE III. *Validité*

Art. 8. La présente convention collective entre en vigueur le 20 octobre 2021 et cesse d’être en vigueur le 31 mars 2022.

Conformément à l’article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d’une part et au nom des organisations d’employeurs d’autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.