

*Paritair Subcomité voor de cementfabrieken*

**Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2019*

*Convention collective de travail du 16 octobre 2019*

*Verlenging van de maatregelen betreffende de tijdskrediet en eindloopbaanregeling*

Prolongation des dispositions en matière de crédit-temps et d'aménagement de fin de carrière

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

*Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de cementfabrieken (PSC 106.01).*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les fabriques de ciment (SCP 106.01).

*Met "arbeiders" worden zowel arbeiders als arbeidsters bedoeld.*

On entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

*HOOFDSTUK II. Voorwerp*

CHAPITRE II. *Objet*

*Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van de volgende cao's gesloten in de Nationale Arbeidsraad.*

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution des cct suivantes conclues dans le Conseil National du Travail.

- Cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de cao nr. 103bis van 27 april 2015, door de cao nr. 103ter van 20 december 2016 en door de cao nr. 103/4 van 29 januari 2018 (hierna cao nr. 103)*

- Cct n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de fins de carrière, modifiée par la cct n° 103bis du 27 avril 2015, par la cct n° 103ter du 20 décembre 2016 et par la cct n° 103/4 du 29 janvier 2018 (ci-après cct n° 103)

- *Cao nr. 137 van 23 april 2019 tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering (hierna cao nr. 137).*

### *HOOFDSTUK III. Algemeen*

*Art. 3. De toegang tot het tijdskrediet moet rekening houden met de organisatienoden en mag geen nadelige invloed hebben op de organisatie van ploegen en diensten.*

*Art. 4. In het kader van de verlenging van de duur van de beroepsloopbaan, verbinden de sociale partners zich ertoe om erop toe te zien dat de CPBW van de verschillende ondernemingen werken aan de einde-loopbaanproblematiek die wordt geassocieerd met de problemen inzake de moeilijkheid van de functies die in de onderneming worden uitgeoefend.*

### *HOOFDSTUK IV. Tijdskrediet*

- Art. 5. De arbeiders hebben een recht op voltijds en halftijds tijdskrediet gedurende maximaal 51 maanden voor het motief zorgen zoals voorzien in art. 4, §1, a), b) en c) van cao nr. 103. Het betreft:*
- *Tijdskrediet met motief opvoeding kind tot 8 jaar*
  - *Palliatieve zorgen*
  - *Bijstaan of verzorgen van een zwaar ziek gezins- of familielid*

- *Cct n° 137 du 23 avril 2019 fixant, pour 2019-2020, le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration (ci-après cct n° 137).*

### *CHAPITRE III. Général*

*Art. 3. L'accès au crédit-temps doit tenir compte des impératifs organisationnels et être sans conséquence néfaste sur l'organisation des équipes ou des services.*

*Art. 4. Dans le cadre du prolongement de la durée de la carrière professionnelle, les partenaires sociaux s'engagent à veiller à ce que les CPPT des différentes entreprises travaillent sur les problématiques de fin de carrières associés aux problèmes de pénibilité des fonctions exercées dans l'entreprise.*

### *CHAPITRE IV. Crédit-temps*

- Art. 5. Les ouvriers ont droit à une suspension complète ou à mi-temps de 51 mois au maximum pour motifs soins comme prévu à l'art. 4, §1, a), b) et c) de la cct n° 103. Il s'agit de :*
- *Crédit-temps avec motif pour prendre soin de son enfant de moins de 8 ans*
  - *Soins palliatifs*
  - *Assistance et soins à un membre de son ménage ou de sa famille gravement malade*

*HOOFDSTUK IV.  
Landingsbaan*

*Art. 6. In uitvoering van art. 3 en art. 4 van cao nr. 137, wordt de leeftijdsgrens :*

*(i) op 57 jaar gebracht voor de arbeiders die in toepassing van art. 8, §1 van cao nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in art. 6, §5, 1°, 2° of 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, nachtarbeid of onderneming in moeilijkheden of in herstructurering) en*

*(ii) op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die in toepassing van art. 8, §1 van cao nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in art. 6, §5, 1°, 2° of 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001 (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, nachtarbeid of onderneming in moeilijkheden of in herstructurering)*

*Art. 7. Deze overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd, van 1 januari 2019 tot 31 december 2020.*

*Deze overeenkomst kan worden opgezegd door één van de partijen met een opzeggingstermijn van zes maanden, per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité en aan de erin vertegenwoordigde instellingen. Het paritair comité moet verplicht vergaderen binnen de dertig dagen in geval van opzegging van deze collectieve arbeidsovereenkomst.*

*CHAPITRE IV.  
Fin de carrière*

Art. 6. En exécution de l'art. 3 et art. 4 de la cct n° 137, la limite d'âge est portée :

(i) à 57 ans pour les ouvriers qui, en application de l'art. 8, §1 de la cct n° 103, diminuent leurs prestations de travail à un emploi mi-temps et qui satisfont aux conditions telles que définies à l'art. 6, § 5, 1°, 2° ou 3° de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001 (carrière longue 35 ans, travail lourd, travail de nuit ou entreprise en difficultés ou en restructuration) et

(ii) à 55 ans pour les ouvriers qui, en application de l'art. 8, §1 de la cct n° 103, diminuent leurs prestations d'un cinquième temps et qui satisfont aux conditions telles que définies à l'art. 6, § 5, 1°, 2° ou 3° de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001 (carrière longue 35 ans, travail lourd, travail de nuit ou entreprise en difficultés ou en restructuration).

Art. 7. La présente convention est conclue pour une durée déterminée, du 1<sup>er</sup> janvier 2019 au 31 décembre 2020.

Cette convention peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de six mois, par lettre recommandée adressée au président de la sous-commission paritaire et aux organismes y représentés. La commission paritaire devra obligatoirement se réunir dans les trente jours en cas de dénonciation de la présente convention collective de travail.