

Paritair Comité voor de non-ferro metalen

Commission paritaire des métaux non-ferreux

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 2023

Convention collective de travail du 28 août 2023

Sectoraal systeem ecocheques

Régime sectoriel écochèques

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire des métaux non-ferreux ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent.

Onder "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en de werksters.

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. De ondernemingen die op basis van artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2014 betreffende het sectoraal systeem ecocheques (registratienummer 121.147/CO/105) of op basis van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2017 betreffende het budget (registratienummer 140.038/CO/105) of op basis van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2019 betreffende het budget (registratienummer 152.950/CO/105) of op basis van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2021 betreffende het budget (registratienummer 171223/CO/105), of op basis van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 augustus 2023 houdende het 'Protocol van sectoraal akkoord 2023-2024', voor een andere invulling dan de ecocheque hebben gekozen volgens de in die bepalingen vermelde procedure blijven deze alternatieve regeling behouden.

Art. 2 Les entreprises qui, sur la base de l'article 7 de la convention collective de travail du 21 mars 2014 relative au régime sectoriel écochèques (numéro d'enregistrement 121.147/CO/105) ou sur la base de l'article 3 de la convention collective de travail du 12 juin 2017 (numéro d'enregistrement 140.038/CO/105) ou sur la base de l'article 3 de la convention collective de travail du 5 juillet 2019 relative au budget (numéro d'enregistrement 152.950/CO/105) ou sur la base de l'article 3 de la convention collective de travail du 6 décembre 2021 relative au budget (numéro d'enregistrement 171223/CO/105), ou sur la base de l'article 4 de la convention collective de travail du 28 août 2023 contenant le 'Protocole d'accord sectoriel 2023-2024', ont choisi une autre mise en oeuvre que les écochèques suivant la procédure prévue par lesdites dispositions, continuent à appliquer cette formule alternative.

Op deze ondernemingen is huidige collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing.

La présente convention collective de travail n'est pas d'application pour ces entreprises.

Art.3.

Art. 3.

Sinds 2012 worden met de loonafrekening van oktober aan alle voltijds tewerkgestelde werklieden ecocheques overhandigd ten belope van een totale waarde van 250 €.

Depuis l'année 2012, des écochèques à concurrence d'une valeur totale de 250 € seront accordés aux ouvriers travaillant à plein temps lors du paiement du salaire d'octobre.

De referteperiode bedraagt 1 jaar en loopt telkens van 1 oktober van een bepaald jaar tot en met 30 september van het daaropvolgend jaar.

La période de référence est de 1 an et s'étendra chaque fois du 1er octobre d'une année donnée au 30 septembre inclus de l'année suivante.

In de referteperiode wordt rekening gehouden met de dagen waarvoor de betrokken werkmán loon of vakantiegeld heeft gekregen en alle dagen die gelijkgesteld zijn op basis van de CAO nr. 98 inzake de ecocheque.

Pendant la période de référence, il est tenu compte des jours pour lesquels l'ouvrier concerné a perçu une rémunération ou un pécule de vacances et de tous les jours qui sont assimilés sur base de la CCT n°98 concernant les écochèques.

Worden daarenboven ook gelijkgesteld:

Sont en outre assimilés:

- alle dagen van tijdelijke werkloosheid,
- alle dagen van afwezigheid wegens een arbeidsongeval voor zover er in de referteperiode 1 dag gewaarborgd loon wegens arbeidsongeval wordt betaald,

- tous les jours de chômage temporaire,
- tous les jours d'absence suite à un accident du travail, pour autant que 1 jour de salaire garanti pour accident de travail ait été payé pendant la période de référence,

- maximaal 3 maanden ziekte per referteperiode voor zover er in de referteperiode 1 dag gewaarborgd loon wegens ziekte wordt betaald
 - de volledige periode geboorteverlof (voorzien in art. 30 §2 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978);
 - alle dagen ziekte tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid;
 - de dagen profylactisch verlof, pleegouderverlof en adoptieverlof.
- maximum 3 mois de maladie par période de référence, pour autant que 1 jour de salaire garanti pour maladie ait été payé pendant la période de référence.
 - la période complète de congé de naissance (prévu à l'art. 30 §2 de la loi sur les contrats de travail du 3 juillet 1978);
 - tous les jours de maladie durant une période de chômage temporaire ;
 - les jours de congé prophylactique, de congé parental d'accueil et de congé d'adoption.

Art. 4 – Pro-rataregeling voor de deeltijdse contracten

Voor de werklieden die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt het bedrag van 250 € aangepast in functie van de tewerkstellingsbreuk.

Art. 5 - Pro-rataregeling voor de in- en uittreeders

Voor werklieden die niet gedurende de ganse referteperiode door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn, wordt het bedrag van 250 € aangepast pro rata temporis van de periodes gedurende welke zij op basis van een arbeidsovereenkomst bij de werkgever waren tewerkgesteld tijdens de betreffende referteperiode.

De gewone inactiviteitsdagen vormen geen onderbreking van de in de vorige alinea bedoelde periodes voor zover ze tussen 2 van die periodes liggen.

Die dagen moeten in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van de duur van de tewerkstellingsperiode.

Art. 6 - Bevestiging van het user-pay principe voor uitzendkrachten:

Uitzendkrachten die tewerkgesteld worden in arbeidersfuncties krijgen bovenop het loon waarop zij recht hebben, eveneens ecocheques met de loonafrekening van oktober ten laste van het uitzendkantoor dat hen tewerkstelde.

Het bedrag van 250 € wordt aangepast pro rata het aantal gewerkte of gelijkgestelde dagen in de referteperiode.

Art. 7. Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 28 augustus 2023 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende het sectoraal systeem ecocheques (registratienummer 171550/CO/105).

Art. 4 – Système de prorata pour les contrats à temps partiel

Pour les ouvriers occupés à temps partiel, le montant de 250 € est adapté en fonction de la fraction d'occupation.

Art. 5 - Système de prorata pour les travailleurs entrants et sortants

Pour les ouvriers qui ne sont pas liés par un contrat de travail pendant toute la période de référence, le montant de 250 € est adapté au prorata des périodes durant lesquelles ils étaient sous contrat de travail auprès de l'employeur pendant la période de référence concernée.

Les jours habituels d'inactivité ne constituent pas des interruptions des périodes visées à l'alinéa précédent dans la mesure où ils se situent entre deux de ces périodes.

Ces jours doivent être pris en considération pour la détermination de la durée de la période d'occupation.

Art. 6 Confirmation du principe du « user pay » pour les travailleurs intérimaires

Les intérimaires occupés en tant qu'ouvriers reçoivent, en plus du salaire auquel ils ont droit, également des écochèques lors du paiement du salaire d'octobre, à charge de l'agence d'intérim qui les occupe.

Le montant de 250 € est adapté au prorata, en fonction du nombre de jours prestés ou assimilés pendant la période de référence.

Art. 7. La présente convention produit ses effets le 28 août 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire et à chacune des organisations signataires.

Elle remplace la convention collective de travail du 20 décembre 2021 relative au système sectoriel des écochèques (n° d'enregistrement 171550/CO/105).