

**Paritair Comité
voor de non-ferro metalen**

**Commission paritaire
des métaux non ferreux**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 28 augustus 2023*

*Convention collective de travail
du 28 août 2023*

Loopbaanverlof

Congé de carrière

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est applicable aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire des métaux non ferreux ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent.

Onder "werklieden" wordt verstaan: de werklieden en de werksters.

Par "ouvriers" on entend: les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. Vanaf 1 januari 2024 heeft iedere werkman recht op

Art. 2. A partir du 1^{er} janvier 2024 chaque ouvrier a droit à

- 1 extralegale verlofdag per jaar bij het bereiken van de leeftijd van 54 jaar;
- 2 extralegale verlofdagen per jaar vanaf het bereiken van de leeftijd van 57 jaar.
- 3 extralegale verlofdagen per jaar vanaf het bereiken van de leeftijd van 60 jaar
- 4 extralegale verlofdagen in het laatste jaar in de aanloop naar SWT of vervroegd of wettelijk pensioen

- 1 jour de congé extra-légal par an lorsqu'il atteint l'âge de 54 ans;
- 2 jours de congé extra-légaux par an dès qu'il atteint l'âge de 57 ans.
- 3 jours de congé extra-légaux par an dès qu'il atteint l'âge de 60 ans
- 4 jours de congé extralégaux la dernière année précédant le RCC ou la pension anticipée ou la pension légale

Leeftijd	Aantal extralegale verlofdagen / jaar
54, 55, 56 jaar	1 dag
57, 58, 59 jaar	2 dagen
Vanaf 60 jaar	3 dagen
In het laatste jaar in de aanloop naar SWT of vervroegd of wettelijk pensioen	4 dagen

Age	Nombre de jours de congé extra-légaux / an
54, 55, 56 ans	1 jour
57, 58, 59 ans	2 jours
A partir de 60 ans	3 jours
Dans la dernière année précédant le RCC ou la pension anticipée ou la pension légale	4 jours

Deze regeling is suppletief. Dit houdt in dat ondernemingsregelingen betreffende een loopbaanverlof, welke benaming er ook aan gegeven wordt, die gunstiger zijn, integraal van toepassing blijven en niet beïnvloed worden door deze overeenkomst.

Ce régime est suppletif. Par conséquent, les régimes d'entreprise prévoyant un congé de carrière, quelle qu'en soit la dénomination, qui est plus favorable, demeurent intégralement d'application et ne sont pas influencés par la présente convention.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende het loopbaanverlof (registratienummer 171551/C0/105).

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire et à chacune des parties signataires.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 20 décembre 2021 relative au congé de carrière (numéro d'enregistrement 171551/C0/105).