



## ERRATUM

### Commission paritaire des métaux non-ferreux

**CCT n° 171550/CO/105  
du 20/12/2021**

Correction du texte français :

- L'article 2, 1<sup>er</sup> alinéa doit être corrigé comme suit : « Les entreprises qui, sur la base de l'article 7 de la convention collective de travail du 21 mars 2014 relative au régime sectoriel éco-chèques (numéro d'enregistrement 121147/CO/105) ou sur la base de l'article 3 de la convention collective de travail du 12 juin 2017 **relative au budget** (numéro d'enregistrement 140038/CO/105) ou (...). »

Correction du texte néerlandais :

- L'article 7, alinéa 1<sup>er</sup> doit être corrigé comme suit : « Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2021 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door ~~een~~ **elk** van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende organisaties. »

**Décision du**

## ERRATUM

### Paritair Comité voor de non-ferro metalen

**CAO nr. 171550/CO/105  
van 20/12/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 2, 1<sup>ste</sup> lid moet als volgt verbeterd worden : « Les entreprises qui, sur la base de l'article 7 de la convention collective de travail du 21 mars 2014 relative au régime sectoriel éco-chèques (numéro d'enregistrement 121147/CO/105) ou sur la base de l'article 3 de la convention collective de travail du 12 juin 2017 **relative au budget** (numéro d'enregistrement 140038/CO/105) ou (...). »

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 7, 1<sup>ste</sup> lid moet als volgt verbeterd worden : « Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2021 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door ~~een~~ **elk** van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende organisaties. »

**Beslissing van**

25-08-2022

## Paritair Comité voor de non-ferro metalen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2021

### Sectoraal systeem ecocheques

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en de werksters.

Art. 2. De ondernemingen die op basis van artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2014 betreffende het sectoraal systeem ecocheques (registratienummer 121.147/CO/105) of op basis van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 2017 betreffende het budget (registratienummer 140.038/CO/105) of op basis van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2019 betreffende het budget (registratienummer 152.950/CO/105) of op basis van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2021 betreffende het budget (registratie lopende) voor een andere invulling dan de ecocheque hebben gekozen volgens de in die bepalingen vermelde procedure blijven deze alternatieve regeling behouden.

Op deze ondernemingen is huidige collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing.

### Art.3.

Sinds 2012 worden met de loonafrekening van oktober aan alle voltijds tewerkgestelde werklieden ecocheques overhandigd ten belope van een totale waarde van 250 €.

De referteperiode bedraagt 1 jaar en loopt telkens van 1 oktober van een bepaald jaar tot en met 30 september van het daaropvolgend jaar.

In de referteperiode wordt rekening gehouden met de dagen waarvoor de betrokken werkman loon of vakantiegeld heeft gekregen en alle dagen die gelijkgesteld zijn op basis van de CAO nr. 98 inzake de ecocheque.

Worden daarenboven ook gelijkgesteld:

- alle dagen van tijdelijke werkloosheid,
- alle dagen van afwezigheid wegens een arbeidsongeval voor zover er in de referteperiode 1 dag gewaarborgd loon wegens arbeidsongeval wordt betaald,
- maximaal 3 maanden ziekte per referteperiode voor zover er in de referteperiode 1 dag gewaarborgd loon wegens ziekte wordt betaald

## Commission paritaire des métaux non-ferreux

Convention collective de travail du 21 décembre 2021

### Régime sectoriel écochèques

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire des métaux non-ferreux ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent.

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2 Les entreprises qui, sur base de l'article 7 de la convention collective de travail du 21 mars 2014 relative au régime sectoriel écochèques (numéro d'enregistrement 121.147/CO/105) ou sur base de l'article 3 de la convention collective de travail du 12 juin 2017\* (numéro d'enregistrement 140.038/CO/105) ou sur base de l'article 3 de la convention collective de travail du 5 juillet 2019 relative au budget (numéro d'enregistrement 152.950/CO/105) ou sur base de l'article 3 de la convention collective de travail du 6 décembre 2021 relative au budget (enregistrement en cours), ont choisi une autre mise en oeuvre que les écochèques suivant la procédure prévue par lesdites dispositions, continuent à appliquer cette formule alternative.

\* relative au budget

La présente convention collective de travail n'est pas d'application pour ces entreprises.

### Art. 3.

Depuis l'année 2012, des écochèques à concurrence d'une valeur totale de 250 € seront accordés aux ouvriers travaillant à plein temps lors du paiement du salaire d'octobre.

La période de référence est de 1 an et s'étendra chaque fois du 1er octobre d'une année donnée au 30 septembre inclus de l'année suivante.

Pendant la période de référence, il est tenu compte des jours pour lesquels l'ouvrier concerné a perçu une rémunération ou un pécule de vacances et de tous les jours qui sont assimilés sur base de la CCT n°98 concernant les écochèques.

Sont en outre assimilés:

- tous les jours de chômage temporaire,
- tous les jours d'absence suite à un accident du travail, pour autant que 1 jour de salaire garanti pour accident de travail ait été payé pendant la période de référence,
- maximum 3 mois de maladie par période de référence, pour autant que 1 jour de salaire garanti pour maladie ait été payé pendant la période de référence.

- de volledige periode vaderschapsverlof en geboorteverlof (voorzien in art. 30 §2 van de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978);
- alle dagen ziekte tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid;
- de dagen profylactisch verlof, pleegouderverlof en adoptieverlof.

#### Art. 4 – Pro-rataregeling voor de deeltijdse contracten

Voor de werklieden die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt het bedrag van 250 € aangepast in functie van de tewerkstellingsbreuk.

#### Art. 5 - Pro-rataregeling voor de in- en uittreeders

Voor werklieden die niet gedurende de ganse referteperiode door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn, wordt het bedrag van 250 € aangepast pro rata temporis van de periodes gedurende welke zij op basis van een arbeidsovereenkomst bij de werkgever waren tewerkgesteld tijdens de betreffende referteperiode.

De gewone inactiviteitsdagen vormen geen onderbreking van de in de vorige alinea bedoelde periodes voor zover ze tussen 2 van die periodes liggen.

Die dagen moeten in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van de duur van de tewerkstellingsperiode.

#### Art. 6 - Bevestiging van het user-pay principe voor uitzendkrachten

Uitzendkrachten die tewerkgesteld worden in arbeidersfuncties krijgen bovenop het loon waarop zij recht hebben, eveneens ecocheques met de loonafrekening van oktober ten laste van het uitzendkantoor dat hen tewerkstelde.

Het bedrag van 250 € wordt aangepast pro rata het aantal gewerkte of gelijkgestelde dagen in de referteperiode.

Art. 7. Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2021 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2014 betreffende het sectoraal systeem ecocheques (registratienummer 121.147/CO/105).

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten

- la période complète de congé de paternité et du congé à l'occasion de la naissance (prévu à l'art. 30 §2 de la loi sur les contrats de travail du 3 juillet 1978);
- tous les jours de maladie durant une période de chômage temporaire ;
- les jours de congé prophylactique, de congé parental d'accueil et de congé d'adoption.

#### Art. 4 – Système de prorata pour les contrats à temps partiel

Pour les ouvriers occupés à temps partiel, le montant de 250 € est adapté en fonction de la fraction d'occupation.

#### Art. 5 - Système de prorata pour les travailleurs entrants et sortants

Pour les ouvriers qui ne sont pas liés par un contrat de travail pendant toute la période de référence, le montant de 250 € est adapté au prorata des périodes durant lesquelles ils étaient sous contrat de travail auprès de l'employeur pendant la période de référence concernée.

Les jours habituels d'inactivité ne constituent pas des interruptions des périodes visées à l'alinéa précédent dans la mesure où ils se situent entre deux de ces périodes.

Ces jours doivent être pris en considération pour la détermination de la durée de la période d'occupation.

#### Art. 6 Confirmation du principe du « user pay » pour les travailleurs intérimaires

Les intérimaires occupés en tant qu'ouvriers reçoivent, en plus du salaire auquel ils ont droit, également des écochèques lors du paiement du salaire d'octobre, à charge de l'agence d'intérim qui les occupait.

Le montant de 250 € est adapté au prorata, en fonction du nombre de jours prestés ou assimilés pendant la période de référence.

Art. 7. La présente convention produit ses effets le 1<sup>er</sup> octobre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire et à chacune des organisations signataires.

Elle remplace la convention collective de travail du 21 mars 2014 relative au système sectoriel des écochèques (n° d'enregistrement 121.147/CO/105).

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les

en de paritaire comités, worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.