

## Paritair Comité voor de non-ferro metalen

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 juni 2016 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2014 betreffende het sectoraal systeem ecocheques (registratienummer 121147/CO/105)*

### Sectoraal systeem elektronische ecocheques

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de non-ferro metalen en op de werklieden die zij tewerkstellen.

Onder "werklieden" wordt verstaan : de werklieden en de werksters.

Art. 2. Het artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2014 (121147/co/105) betreffende het sectoraal systeem ecocheques wordt aangevuld met een artikel 3bis over de omzetting naar elektronische vorm.

#### « Art. 3 bis

*De bedrijven die gekozen hebben voor het sectoraal stelsel van ecocheques hebben de mogelijkheid deze in elektronische vorm toe te kennen. De keuze voor ecocheques op papier of in elektronische vorm wordt op ondernemingsvlak gemaakt.*

*Het aantal ecocheques in elektronische vorm en het brutobedrag ervan moeten op de afrekening worden vermeld.*

*De werknemer moet het saldo en de geldigheidsduur kunnen nagaan van de elektronische ecocheques die hem werden toegekend maar die nog niet gebruikt werden.*

*Het gebruik van elektronische ecocheques is kosteloos voor de werknemer. In geval van verlies of diefstal van de drager kan de wettelijk voorziene aanrekening gebeuren. Deze is beperkt tot de nominale waarde van één maaltijdcheque indien in de onderneming zowel maaltijdcheques als ecocheques in elektronische vorm worden toegekend. Indien enkel ecocheques in elektronische vorm toegekend worden mag de kost van de vervangende drager niet meer dan 5 euro bedragen."*

Art. 3. Deze overeenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016 is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

## Commission paritaire des métaux non ferreux

*Convention collective de travail du 20 juin 2016 relative à la modification de la convention collective de travail du 21 mars 2014 concernant le régime sectoriel des écochèques (numéro d'enregistrement 121147/CO/105)*

### Régime sectoriel éco-chèques électroniques

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire des métaux non-ferreux ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent.

Par "ouvriers", on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. Art. 2. L'article 3 de la convention collective du travail du 21 mars 2014 (121147/co/105) relative au système sectoriel d'éco-chèques est complété par un article 3bis relative à la transformation dans la forme électronique.

#### « Art. 3 bis

*Les entreprises qui ont opté pour un régime sectoriel d'éco-chèques ont la possibilité de l'octroyer sous forme électronique. Le choix pour la version papier ou la version électronique se fait au niveau de l'entreprise.*

*Le nombre d'éco-chèques électroniques et leur montant brut doivent figurer sur le décompte de paie.*

*Le travailleur doit pouvoir vérifier le solde ainsi que la durée de validité des éco-chèques qui lui ont été délivrés et qu'il n'a pas encore utilisés.*

*L'utilisation du chèque électronique n'entraîne pas de frais pour le travailleur. En cas de vol ou de perte du support, le travailleur devra payer les frais prévus par la loi. En tous cas, le coût du support de remplacement ne peut pas être supérieur à la valeur nominale d'un chèque-repas si dans l'entreprise tant des chèques-repas électroniques que des éco-chèques électroniques sont accordés. Lorsque seuls des éco-chèques électroniques sont accordés le coût ne peut être supérieur à 5 euros. »*

Art. 3. La présente convention produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire et à chacune des organisations signataires.