



**PARITAIR COMITE VOOR DE IJZERNIJVERHEID (PC nr 104)**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 mei 2005 tot invoering  
van een tijdelijk brugpensioenstelsel op 56 jaar**

Onderhavige **overeenkomst** is afgesloten in uitvoering van het Sectoraal Akkoord in de staalindustrie –Arbeiders - 2005-2006, afgesloten op 12 mei 2005.

**Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

Artikel 1 - Onderhavige overeenkomst is van toepassing in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de ijzernijverheid (PC nr 104) vallen en op de werknemers en werkneemsters die door een arbeidsovereenkomst voor arbeider aan deze ondernemingen zijn gebonden.

**Hoofdstuk II - Modaliteiten**

Art. 2 - **In** toepassing van artikel 110, § 1, eerste lid van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan, **zoals** gewijzigd door de wet houdende diverse bepalingen betreffende het sociaal overleg, bepaalt onderhavige overeenkomst een sectoraal kader voor brugpensioen waarvan de toepassingsmodaliteiten onderhandeld moeten worden op ondernemingsvlak in de mate dat de ondernemingen in staat zijn dit kader toe te passen na een voorafgaand onderzoek van hun **economische** mogelijkheden.

Art. 3 - Onderhavige overeenkomst voert tijdelijk, volgens de hierna vermelde modaliteiten, een recht op brugpensioen in ten gunste van ontsiagen werknemers van minstens 56 jaar oud die einde contract zijn. Bovendien moeten ze **zowel** 33 jaar beroepsverleden aantonen **als** minstens 20 jaar prestaties in een arbeidsstelsel bedoeld door de collectieve arbeidsovereenkomst nr 46, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

Art. 4 - Met het oog op de toepassing van artikel 111 van de **voornoemde** wet van 26 maart 1999, wordt de aanvullende brugpensioenvergoeding **ten laste** van de werkgever berekend overeenkomstig de bepalingen van de interprofessionele overeenkomst nr 17, afgesloten binnen de Nationale Arbeidsraad.

Art. 5 - **In** de lijn van de toepassing in de staalindustrie van de bestaande brugpensioenstelsels **om** een correcte werking van de ondernemingen op technisch en organisatorisch vlak te waarborgen, verbinden de vakbondsafvaardigingen van de ondernemingen, betrokken door de toepassing van dit tijdelijk stelsel, zich ertoe **mee** te werken aan de interne mutaties die het vertrek met brugpensioen **mogelijk** moeten maken voor de door onderhavige overeenkomst begunstigde werknemers. Ze verbinden zich er eveneens toe mee te werken aan de aanvragen **tot** vrijstelling van de vervangingsplicht van bruggepensioneerden, die verantwoord worden door de wettelijke criteria.

**Hoofdstuk III - Toepassingsduur**

Art. 6 - Onderhavige overeenkomst wordt afgesloten voor een bepaalde duur. Ze heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en treedt buiten werking op 31 december 2006.

\* ★ \*

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

13 -05-2005

25 -05-2005

NR.  
N°

74.8831ca 104

# COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE SIDERURGIQUE (CP n° 104)

## Convention collective de travail du 12 mai 2005 instaurant un régime temporaire de prépension à 56 ans

La présente convention est conclue en exécution de l'Accord sectoriel dans la sidérurgie - Ouvriers - 2005-2006, conclu le 12 mai 2005.

### Chapitre I<sup>er</sup> - Champ d'application

Article 1<sup>er</sup> - La présente convention est d'application dans les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'industrie sidérurgique (CP n° 104) et aux travailleurs et travailleuses qui sont liés à ces entreprises par un contrat de travail d'ouvrier.

### Chapitre II - Modalités

Art. 2 - En application de l'article 110, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi, tel que modifié par la loi portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale, la présente convention fixe un cadre sectoriel de prépension dont les modalités d'application doivent être négociées au niveau des entreprises pour autant qu'elles soient en mesure de l'appliquer après examen préalable de leurs possibilités économiques.

Art. 3 - La présente convention instaure temporairement selon les modalités reprises ci-après un droit à la prépension en faveur des travailleurs licenciés et âgés d'au moins 56 ans en fin de contrat. En outre, ils doivent justifier à la fois d'un passé professionnel de 33 ans et de prestations de 20 ans au moins dans un régime de travail visé par la convention collective de travail n° 46, conclue au sein du Conseil National du Travail.

Art. 4 - En vue de l'application de l'article 111 de la loi du 26 mars 1999 précitée, l'indemnité complémentaire de prépension à charge de l'employeur se calcule conformément aux dispositions de la convention interprofessionnelle n° 17 conclue au sein du Conseil National du Travail.

Art. 5 - Dans la ligne de l'application en sidérurgie des régimes existants de prépension, pour garantir un fonctionnement correct des entreprises sur le plan technique et organisationnel, les délégations syndicales des entreprises concernées par l'application du présent régime temporaire s'engagent à coopérer aux mutations internes devant permettre le départ en prépension des travailleurs bénéficiaires de la présente convention. Elles s'engagent aussi à coopérer aux demandes de dispense à l'obligation de remplacement des prépensionnés justifiées par les critères légaux.

### Chapitre III - Durée d'application

Art. 6 - La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2005 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2006.

★ ★

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
13-05-2005	25-05-2005

NR. 74.8831 col 104  
N°