

**CONVENTION COLLECTIVE DU 13 DECEMBRE 2022
APPLICABLE AUX EMPLOYEURS ET AUX OUVRIERS
RESSORTISSANT A LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE
DES CARRIERES DE CALCAIRE NON TAILLE ET DES FOURS A CHAUX,
DES CARRIERES DE DOLOMIES ET DES FOURS A DOLOMIES
DE TOUT LE TERRITOIRE DU ROYAUME**

REGIME DE RCC TRAVAILLEURS MOINS VALIDES

1. Champ d'application

La présente convention collective est applicable à tous les employeurs, ouvriers et ouvrières ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du royaume.

2. Objet et contexte

La présente convention a pour objet de confirmer l'application de la CCT n°150 conclue le 15 juillet 2021 au sein du Conseil national du travail pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves.

Elle est conclue à titre exceptionnel, afin de permettre à la concertation sectorielle de se dérouler sereinement, dans un contexte de sécurité juridique et dans le respect du cadre légal.

3. Condition d'accès

Le bénéfice du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est accordé aux travailleurs licenciés pendant la durée de validité de la présente convention qui, au plus tard au 30 juin 2023 et à la fin du contrat de travail, sont âgés d'au moins 58 ans et justifient de 35 ans de carrière, et qui répondent aux conditions de la CCT n°150 conclue le 15 juillet 2021 au sein du Conseil national du travail pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves.

Le régime ci-dessus est conclu sans préjudice de la réglementation relative au chômage avec complément d'entreprise (RCC), qui est applicable pour tout ce qui n'est pas réglé par la présente convention.

4. Durée de validité

La présente convention est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2023.

Elle abroge la CCT du 15/12/21 relative aux régimes de RCC et d'emplois de fin de carrière enregistrée le 27/04/2022 sous le n° 172241/CO/102.09.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 DECEMBER 2022.
TOEPASBAAR OP DE WERKGEVERS EN OP DE ARBEIDERS
DIE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR SUBCOMITÉ
VOOR HET BEDRIJF VAN DE GROEVEN VAN NIET UIT TE HOUWEN
KALKSTEEN
EN VAN DE KALKOVENS, VAN DE BITTERSPAATGROEVEN EN -OVENS
OP HET GEHELE GRONDGEBIED VAN HET RIJK**

SWT-STELSEL MINDERVALIDE WERKNEMERS

1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasbaar op alle werkgevers, arbeiders en arbeidsters die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

2. Doel en context

Deze overeenkomst heeft tot doel de toepassing te bevestigen van de op 15 juli 2021 binnen de Nationale Arbeidsraad gesloten CAO nr. 150 voor bepaalde oudere werknemers die mindervalide zijn of met ernstige lichamelijke problemen te kampen hebben.

Zij wordt uitzonderlijk gesloten zodat het sectoraal overleg sereen kan verlopen, in een context van rechtszekerheid en met naleving van de wettelijke verplichtingen.

3. Toegangsvoorwaarden

Diegenen die gebruik kunnen maken van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), zijn de werknemers die worden ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst die uiterlijk op 30 juni 2023 en aan het einde van de arbeidsovereenkomst ten minste 58 jaar oud zijn en 35 jaar beroepservaring kunnen voorleggen, dit op basis van de CAO nr. 150 die op 15 juli 2021 werd gesloten in de Nationale Arbeidsraad voor bepaalde oudere werknemers die mindervalide zijn of met ernstige lichamelijke problemen te kampen hebben.

De bovenstaande stelsels worden gesloten zonder afbreuk te doen aan de reglementering betreffende de werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), die toepasbaar is voor alles wat niet door deze overeenkomst wordt geregeld.

4. Geldigheidsduur

Deze overeenkomst wordt gesloten voor bepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

Zij heft de CAO van 15/12/21 op betreffende de SWT-stelsels en de landingsbanen geregistreerd op 27/04/2022 onder het nummer 172241/CO/102.09.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze

collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.