

**CONVENTION COLLECTIVE DU 20 JUIN 2019  
APPLICABLE AUX EMPLOYEURS ET AUX OUVRIERS  
RESSORTISSANT A LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE  
DES CARRIERES DE CALCAIRE NON TAILLE ET DES FOURS A CHAUX,  
DES CARRIERES DE DOLOMIES ET DES FOURS A DOLOMIES  
DE TOUT LE TERRITOIRE DU ROYAUME**

**REGIMES DE RCC APPLICABLES EN 2019-2020 ET 2021**

**1. Champ d'application**

La présente convention collective est applicable à tous les employeurs, ouvriers et ouvrières ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du royaume.

**2. Objet et contexte**

La présente convention a pour objet de fixer les régimes de chômage avec complément d'entreprise (RCC) applicables au niveau des entreprises en 2019-2020 et 2021, sans préjudice de l'application éventuelle des régimes ne nécessitant pas la conclusion de convention collective par la sous-commission paritaire.

Elle est conclue à titre exceptionnel, afin de permettre à la concertation sectorielle de se dérouler sereinement, dans un contexte de sécurité juridique et dans le respect du cadre légal.

**3. Régimes de RCC**

a) Régime travail de nuit

Le bénéfice du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est, pour la période d'application de la présente convention, accordé aux travailleurs licenciés pendant la durée de validité de la présente convention qui, au plus tard au 30 juin 2021 et à la fin du contrat de travail, sont âgés d'au moins 59 ans, et qui peuvent justifier de 33 ans de carrière professionnelle comme travailleur salarié dont 20 ans dans un régime de travail comportant des prestations de nuit tel que visé à l'article 1 de la convention collective de travail n°46 du 23 mars 1990 relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit.

Le présent régime est conclu en application de l'article 3 § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et en application des conventions collective de travail n°130 et 131 ainsi que 138 et 139 conclues le 23 avril 2019 au sein du Conseil national du Travail.

b) Régime métiers lourds

Le bénéfice du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est, pour la période d'application de la présente convention, accordé aux travailleurs licenciés pendant la durée de validité de la présente convention qui, au plus tard le 30 juin 2021 et à la fin du contrat de travail, sont âgés d'au moins 59 ans, et qui peuvent justifier de 33 ans de carrière professionnelle comme travailleur salarié à condition d'avoir été dans le cadre d'un métier lourd :

- soit pendant au moins 5 ans, calculés de date à date, durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;
- soit pendant au moins 7 ans, calculés de date à date, durant les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

Le présent régime est conclu en application de l'article 3 § 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et en application des conventions collective de travail n°130, 131 et 132 ainsi que 138, 139 et 140 conclues le 23 avril 2019 au sein du Conseil national du Travail.

c) Régime longues carrières

Le bénéfice du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est accordé aux travailleurs licenciés pendant la durée de validité de la présente convention qui, au plus tard au 30 juin 2021 et à la fin du contrat de travail, sont âgés d'au moins 59 ans et qui, au moment de la fin de leur contrat de travail, peuvent justifier de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié.

Le présent régime est conclu conformément à l'article 3 § 7 de l'Arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et en application des conventions collectives de travail n°134 et 135 ainsi que n°141 et 142 conclues le 23 avril 2019 au sein du Conseil national du Travail.

d) Régime travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves

Le bénéfice du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est accordé aux travailleurs licenciés pendant la durée de validité de la présente convention qui, au plus tard au 31 décembre 2020 et à la fin du contrat de travail, sont âgés d'au moins 58 ans et justifiant de 35 ans de carrière et, ce, sur base de la CCT n°133 conclues le 23 avril 2019 au sein du Conseil national du travail pour certains travailleurs âgés moins valides ou ayant des problèmes physiques graves.

e) Disposition commune

Les régimes ci-dessus sont conclus sans préjudice de la réglementation relative au chômage avec complément d'entreprise (RCC), qui est applicable pour tout ce qui n'est pas réglé par la présente convention.

#### **4. Durée de l'accord**

La présente convention collective est conclue pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2019 au 30 juin 2021, à l'exception de l'article 3 d) qui est applicable du 1<sup>er</sup> janvier 2019 au 31 décembre 2020.

Pour la Centrale Générale FGTB

Pour Fediex

Pour la CSC Bâtiment – Industrie et Energie

**COLLECTIEVE OVEREENKOMST VAN 20 JUNI 2019  
TOEPASBAAR OP DE WERKGEVERS EN OP DE ARBEIDERS  
DIE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR SUBCOMITÉ  
VOOR HET BEDRIJF VAN DE GROEVEN VAN NIET UIT TE HOUWEN  
KALKSTEEN  
EN VAN DE KALKOVENS, VAN DE BITTERSPAATGROEVEN EN -OVENS  
OP HET GEHELE GRONDGEBIED VAN HET RIJK**

**SWT-STELSELS TOEPASBAAR IN 2019-2020 EN 2021**

**1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve overeenkomst is toepasbaar op alle werkgevers, arbeiders en arbeidsters die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

**2. Doel en context**

Deze overeenkomst heeft tot doel de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) vast te stellen die toepasbaar zijn op het niveau van de ondernemingen in 2019-2020 en 2021, zonder afbreuk te doen aan de eventuele toepassing van de stelsels, waarvoor er door het paritair subcomité geen collectieve overeenkomst hoeft te worden gesloten.

Zij wordt uitzonderlijk gesloten, zodat het sectoraal overleg screen kan verlopen, in een context van rechtszekerheid en met naleving van de wettelijke verplichtingen.

**3. SWT-stelsels**

a) Stelsel nachtarbeid

Voor de toepassingsperiode van deze overeenkomst zijn diegenen die gebruik kunnen maken van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), de werknemers die zijn ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en die uiterlijk op 30 juni 2021 en aan het eind van de arbeidsovereenkomst ten minste 59 jaar oud zijn en 33 jaar beroepservaring kunnen voorleggen als werknemer, waarvan 20 jaar in een arbeidstelsel met nachtprestaties zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de omkaderingsmaatregelen van ploegenarbeid met nachtprestaties, alsook andere vormen van arbeid met nachtprestaties.

Dit stelsel wordt gesloten met toepassing van artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 130, 131, 138 en 139, gesloten op 23 april 2019 binnen de Nationale Arbeidsraad.

b) Stelsel zware beroepen

Voor de toepassingsperiode van deze overeenkomst zijn diegenen die gebruik kunnen maken van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), de werknemers die zijn ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst die uiterlijk op 30 juni 2021 en aan het eind van de arbeidsovereenkomst ten minste 59 jaar oud zijn en 33 jaar beroepservaring kunnen voorleggen als werknemer, op voorwaarde dat zij tewerkgesteld zijn geweest in het kader van een zwaar beroep:

- hetzij gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst;
- hetzij gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Dit stelsel wordt gesloten met toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 130, 131, 132, 138, 139 en 140, gesloten op 23 april 2019 binnen de Nationale Arbeidsraad.

c) Stelsel lange loopbanen

Diegenen die gebruik kunnen maken van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), zijn de werknemers die worden ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en die uiterlijk op 30 juni 2021 en aan het eind van de arbeidsovereenkomst ten minste 59 jaar oud zijn en op het moment waarop hun arbeidsovereenkomst ten einde loopt, 40 jaar beroepservaring kunnen voorleggen als werknemer.

Dit stelsel wordt gesloten overeenkomstig artikel 3 § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot vaststelling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en met toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 134, 135, 141 en 142 gesloten op 23 april 2019 in de Nationale Arbeidsraad.

d) Stelsel werknemers die mindervalide zijn of met ernstige lichamelijke problemen te kampen hebben

Diegenen die gebruik kunnen maken van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), zijn de werknemers die worden ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, die uiterlijk op 31 december 2020 en aan het einde van de arbeidsovereenkomst ten minste 58 jaar oud zijn en 35 jaar beroepservaring kunnen voorleggen, dit op basis van de CAO nr. 133 die op 23 april 2019 werd gesloten binnen de Nationale Arbeidsraad voor bepaalde oudere werknemers die mindervalide zijn of met ernstige lichamelijke problemen te kampen hebben.

e) Gemeenschappelijke bepaling

De bovenstaande stelsels worden gesloten zonder afbreuk te doen aan de reglementering betreffende de werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT), die

toepasbaar is voor alles wat niet door deze overeenkomst wordt geregeld.

#### **4. Duur van het akkoord**

Deze overeenkomst wordt gesloten voor de periode van 1 januari 2019 tot 30 juni 2021, met uitzondering van artikel 3 d) dat van toepassing is van 1 januari 2019 tot 31 december 2020.