

**CONVENTION COLLECTIVE DU 26 SEPTEMBRE 2017
APPLICABLE AUX EMPLOYEURS ET AUX OUVRIERS
RESSORTISSANT A LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE
DES CARRIERES DE CALCAIRE NON TAILLE ET DES FOURS A CHAUX,
DES CARRIERES DE DOLOMIES ET DES FOURS A DOLOMIES
DE TOUT LE TERRITOIRE DU ROYAUME**

MISSIONS SYNDICALES

1. Champ d'application

La présente convention collective est applicable à tous les employeurs, ouvriers et ouvrières ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du royaume.

2. Objet et contexte

La présente convention a pour objet de préciser les modalités à respecter par les organisations syndicales et les délégués syndicaux lorsque, dans le cadre de leurs compétences, ils effectuent des missions syndicales externes.

3. Missions syndicales

(enr. 125.902)

Dans la convention collective de travail du 16 décembre 2014[✓] rendue obligatoire par Arrêté Royal du 10 août 2015 (M.B. du 8 septembre 2015), l'alinéa suivant est inséré après l'alinéa 2 de l'article 8 :

« S'agissant des missions syndicales externes, les organisations syndicales introduisent les demandes de libération au moins 15 jours calendrier à l'avance et indiquent les motifs de la demande de libération, le jour, la liste des participants de l'entreprise, le lieu et l'horaire. A titre exceptionnel et pour des raisons dûment motivées, le délai pourra être revu à la baisse ».

4. Durée de l'accord

La présente convention entre en vigueur à la date de signature de la présente convention et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être révisée de commun accord entre les parties. Elle pourra également être dénoncée par l'une ou l'autre, moyennant un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-Commission paritaire.

L'organisation qui en prendra l'initiative s'engage à indiquer les motifs de sa dénonciation et à déposer immédiatement des propositions d'amendements que les signataires s'engagent à discuter au sein de la commission paritaire dans le délai d'un mois à partir de leur réception.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 26 SEPTEMBER 2017
TOEPASBAAR OP DE WERKGEVERS EN OP DE ARBEIDERS
DIE RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR SUBCOMITÉ
VOOR HET BEDRIJF VAN DE GROEVEN VAN NIET UIT TE HOUWEN
KALKSTEEN
EN VAN DE KALKOVENS, VAN DE BITTERSPAATGROEVEN EN -OVENS
OP HET GEHELE GRONDGEBIED VAN HET RIJK**

VAKBONDSOPDRACHTEN

1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasbaar op alle werkgevers, arbeiders en arbeidsters die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

2. Doel en context

Deze overeenkomst heeft tot doel de modaliteiten te bepalen die moeten worden nageleefd door de vakorganisaties en de vakbondsafgevaardigden, wanneer ze in het kader van hun bevoegdheden externe vakbondsopdrachten uitvoeren.

3. Vakbondsopdrachten

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2014 die algemeen verbindend werd verklaard aan de hand van het Koninklijk Besluit van 10 augustus 2015 (BS van 8 september 2015) wordt het volgende lid ingevoegd na het tweede lid van artikel 8:

(reg. 125.902)

«Daar het gaat om externe vakbondsopdrachten, dienen de vakorganisaties de aanvragen tot toelating ten minste 15 kalenderdagen van tevoren in en vermelden de redenen van de vraag tot toelating, de dag, de lijst van de deelnemers van de onderneming, de plaats en het uurrooster. Uitzonderlijk en om reden die terdege worden toegelicht, kan deze termijn naar beneden worden herzien. ».

4. Duur van het akkoord

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van de datum van ondertekening en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan in onderling overleg onder de partijen worden herzien. Zij kan ook door de ene of de andere partij worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van 6 maanden die per aangetekende brief wordt betekend aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité.

De organisatie die hiervoor het initiatief neemt, verbindt zich ertoe om de motieven van haar opzegging aan te geven en om onmiddellijk amendementsvoorstellen in te dienen die de ondertekenaars zullen bespreken in het Paritair Subcomité binnen de termijn van een maand vanaf de ontvangst ervan.