



ERRATUM

**Sous-commission paritaire de l'industrie des  
carrières de calcaire non taillé et des fours à  
chaux, des carrières de dolomies et des fours à  
dolomies de tout le territoire du Royaume**

**CCT n° 128178/CO/102.09  
du 03/06/2015**

Correction du texte en néerlandais :

- Au point 3, a), second alinéa, le texte doit être corrigé comme suit : « Dit stelsel wordt vastgesteld overeenkomstig artikel 16 §2 2° van het koninklijk besluit van ~~30~~ 31 december 2014 tot wijziging van het **voornoemd** koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. »

Correction du texte en français :

- Au point 3, b), premier alinéa, il faut ajouter « **CCT du** » avant « C.N.T. n° 46 ».

Correction du texte en néerlandais :

- Au point 3, c), second alinéa, la mention « **(nachtarbeid)** » doit être supprimée.

**Décision du**

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor het bedrijf van de  
groeven van niet uit te houwen kalksteen en  
van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven  
en -ovens op het gehele grondgebied van het  
Rijk**

**CAO nr. 128178/CO/102.09  
van 03/06/2015**

Verbetering in de Nederlandstalige tekst :

- In punt 3, a), tweede lid, moet de tekst als volgt verbeterd worden : « Dit stelsel wordt vastgesteld overeenkomstig artikel 16 §2 2° van het koninklijk besluit van ~~30~~ 31 december 2014 tot wijziging van het **voornoemd** koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. »

Verbetering in de Franstalige tekst :

- In punt 3, b), eerste lid, moet « **CCT du** » ingevoegd vóór « C.N.T. n° 46 ».

Verbetering in de Nederlandstalige tekst :

- In punt 3, c), tweede lid, moet « **(nachtarbeid)** » ingetrokken worden.

**Beslissing van**

18 -09- 2015

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 JUNI 2015  
VAN TOEPASSING OP DE WERKGEVERS EN WERKNEMERS DIE  
RESSORTEREN ONDER HET PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET BEDRIJF VAN  
DE GROEVEN VAN NIET UIT TE HOUWEN KALKSTEEN EN VAN DE  
KALKOVENS, VAN DE BITTERSPAATGROEVEN EN –OVENS OP HET GEHELE  
GRONDGEBIED VAN HET RIJK**

**SWT STELSELS VAN TOEPASSING IN 2015-2016**

**1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers, werknemers en werknemsters die ressorteren onder het paritair subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en –ovens op het gehele grondgebied van het Rijk.

**2. Doel en context**

Doel van deze overeenkomst is het op complete wijze vastleggen van het sectoraal conventioneel kader betreffende de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) die in 2015-2016 van toepassing zijn op het niveau van de ondernemingen, zonder afbreuk aan de toepassing van eventuele stelsels waarvoor geen enkel collectieve arbeidsovereenkomst dient te worden gesloten door het paritair subcomité. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt uitzonderlijk gesloten om het sectoraal overleg sereen te kunnen laten verlopen in een context van rechtszekerheid en in naleving van de wettelijke verplichtingen.

**3. SWT Stelsels**

a) Algemeen stelsel

Het recht op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) wordt, voor de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, toegekend aan de werknemers ontslagen tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, die minstens 60 jaar oud zijn op het einde van de arbeidsovereenkomst en gedurende de geldigheidsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst en die, op het einde van de arbeidsovereenkomst, een beroepsloopbaan als loontrekkende kunnen rechtvaardigen conform artikel 2 §1 al. 4 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Dit stelsel wordt vastgesteld overeenkomstig artikel 16 §2 2° van het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007.

b) Stelsel nachtarbeid

\* voornoemd

Het recht op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) wordt, voor de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, toegekend aan de ontslagen werknemers die, op het einde van de arbeidsovereenkomst, minstens 58 jaar oud zijn en die, een beroepsloopbaan van 33 jaar als loontrekkende kunnen rechtvaardigen, waarvan 20 jaar in een arbeidsregeling met nachtprestaties zoals bedoeld in artikel 1 van cao nr. 46 van de NAR van 23 maart 1990 algemeen verbindend verklaard bij

het K.B. van 10 mei 1990.

Dit stelsel wordt vastgelegd overeenkomstig artikel 3 §1, derde lid, 2° van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 111 (nachtarbeid) en 112 gesloten op 27 april 2015 door de Nationale Arbeidsraad.

c) Stelsel lange loopbanen

Het recht op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) wordt, voor de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, toegekend aan de ontslagen werknemers die, op het einde van de arbeidsovereenkomst, minstens 58 jaar oud zijn en die, tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende kunnen rechtvaardigen.

Dit stelsel wordt vastgesteld overeenkomstig artikel 3§7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomsten nrs. 115 en 116 gesloten op 27 april 2015 door de Nationale Arbeidsraad.

In afwijking van het voorgaande lid en bij toepassing van artikel 4 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 115 gesloten op 27 april 2015 door de Nationale Arbeidsraad, wordt het recht op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) toegekend aan de werknemers die worden ontslagen (behalve om dringende reden) vóór 1 januari 2016 en die, minstens 56 jaar oud zijn op 31 december en op het einde van de arbeidsovereenkomst en die, op het einde van de arbeidsovereenkomst, een beroepsloopbaan van 40 jaar als loontrekkende kunnen rechtvaardigen.

d) Gemeenschappelijke bepaling

Voormelde stelsels worden vastgesteld onverminderd de regelgeving inzake werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT), die van toepassing is voor alles wat niet door deze overeenkomst wordt geregeld.

#### **4. Duur van het akkoord**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een duur van 2 jaar, met ingang op 1 januari 2015 tot 31 december 2016.

6

**CONVENTION COLLECTIVE DU 3 JUIN 2015  
APPLICABLE AUX EMPLOYEURS ET AUX OUVRIERS  
RESSORTISSANT A LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE  
DES CARRIERES DE CALCAIRE NON TAILLE ET DES FOURS A CHAUX,  
DES CARRIERES DE DOLOMIES ET DES FOURS A DOLOMIES  
DE TOUT LE TERRITOIRE DU ROYAUME**

**REGIMES DE RCC APPLICABLES EN 2015-2016**

**1. Champ d'application**

La présente convention collective est applicable à tous les employeurs, ouvriers et ouvrières ressortissant à la sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du royaume.

**2. Objet et contexte**

La présente convention a pour objet de fixer de manière exhaustive le cadre conventionnel sectoriel relatif aux régimes de chômage avec complément d'entreprise (RCC) applicables au niveau des entreprises en 2015-2016, sans préjudice de l'application éventuelle des régimes ne nécessitant pas la conclusion de convention collective par la sous-commission paritaire. Elle est conclue à titre exceptionnel, afin de permettre à la concertation sectorielle de se dérouler sereinement, dans un contexte de sécurité juridique et dans le respect des contraintes légales.

**3. Régimes de RCC**

a) Régime général

Le bénéficiaire du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est, pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016, accordé aux travailleurs licenciés pendant la durée de validité de la présente convention, qui sont âgés d'au moins 60 ans à la fin du contrat de travail et durant la période de validité de la convention collective de travail et qui, à la fin du contrat de travail, justifient de la carrière professionnelle comme travailleur salarié prévue à l'article 2 §1 al 4 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Le présent régime est conclu conformément à l'article 16 §2 2° de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 susmentionné.

b) Régime travail de nuit

Le bénéficiaire du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est, pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016, accordé aux travailleurs licenciés qui, à la fin du contrat de travail, sont âgés d'au moins 58 ans et peuvent justifier de 33 ans de carrière professionnelle comme travailleur salarié dont 20 ans dans un régime de travail comportant des prestations de nuit tel que visé à l'article 1. de la C.N.T. n°46 du 23 mars 1990 rendue obligatoire par A.R. du 10 mai 1990. CCT du

Le présent régime est conclu conformément à l'article 3 §1 al 3 2° de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et en

0

application des conventions collective de travail n°111 (travail de nuit) et 112 conclues le 27 avril 2015 au sein du Conseil national du Travail.

c) Régime longues carrières

Le bénéfice du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est, pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016, accordé aux travailleurs licenciés qui, au moment de la fin du contrat de travail, sont âgés d'au moins 58 ans et qui, au moment de la fin de leur contrat de travail et pendant la durée de validité de la présente convention, peuvent justifier de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié.

Le présent régime est conclu conformément à l'article 3 §7 de l'Arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise et en application des conventions collectives de travail n°115 et 116 conclues le 27 avril 2015 au sein du Conseil national du Travail.

Par dérogation à l'alinéa précédent et en application de l'article 4 de la convention collective de travail n° 115 conclue le 27 avril 2015 au sein du Conseil national du Travail, le bénéfice du régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) est accordé aux travailleurs qui sont licenciés (sauf motif grave) avant le 1<sup>er</sup> janvier 2016 et qui sont âgés d'au moins 56 ans le 31 décembre 2015 et à la fin du contrat de travail, et justifient, au moment de la fin du contrat de travail, de 40 ans de carrière en tant que travailleur salarié.

d) Disposition commune

Les régimes ci-dessus sont conclus sans préjudice de la réglementation relative de chômage avec complément d'entreprise (RCC), qui est applicable pour tout ce qui n'est pas réglé par la présente convention.

#### **4. Durée de l'accord**

La présente convention collective est conclue pour une durée de 2 ans, du 1er janvier 2015 au 31 décembre 2016.