

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der mar-
mergroeven en -zagerijen op het gehele grond-
gebied van het Rijk**

**Sous-commission paritaire de l'industrie des
carrières et scieries de marbres de tout le ter-
ritoire du Royaume**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober
2023*

*Convention collective de travail du 27 octobre
2023*

Tegemoetkoming in de kosten eigen aan de werkge-
ver (Overeenkomst geregistreerd op
2023 onder het nummer /CO/102.08)

Intervention dans les frais propres à l'employeur
(Convention enregistrée le 2023 sous le
numéro /CO/102.08)

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en de werklieden
en werksters van de ondernemingen die onder het
Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroe-
ven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het
Rijk ressorteren.

Article 1er. La présente convention collective de
travail est applicable aux employeurs et aux ou-
vriers et ouvrières des entreprises ressortissant à
la Sous-commission paritaire de l'industrie des
carrières et scieries de marbres de tout le territoire
du Royaume.

HOOFDSTUK II. Principe

CHAPITRE II. Principe

Art. 2. De werkgever moet kosteloos werkkledij ter
beschikking stellen van zijn werknemers vanaf het
begin van hun werkzaamheden en hij blijft eigenaar
van die werkkledij.

Art. 2. L'employeur est tenu de fournir gratuite-
ment un vêtement de travail à ses travailleurs dès
le début de leurs activités et il en reste le proprié-
taire.

De werkgever zorgt of laat op zijn kosten zorgen
voor de reiniging van de werkkledij, voor de herstel-
ling en het onderhoud in de normale staat van ge-
bruik, alsook voor de hernieuwing ervan op gepaste
tijden.

L'employeur assure ou fait assurer, à ses frais, le
nettoyage des vêtements de travail, de même que
la réparation et l'entretien en état normal d'usage,
ainsi que leur renouvellement en temps utile.

HOOFDSTUK III. *Bijkomend*

Art. 3. Gezien de specifieke arbeidsomstandigheden, hoofdzakelijk veroorzaakt door stof, lawaai, veelvuldig gebruik van water, werken in vochtige ruimtes, niet verwarmde ruimtes of buiten, enz., wordt door de werkgevers een bijkomende vergoeding voorzien voor aankoop en onderhoud van persoonlijke werkkledij en dergelijk ondergoed en persoonlijke beschermingsmiddelen.

De werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 ontvangen vanaf 1 januari 2021 een forfaitaire tussenkomst van de werkgever in de kosten van aankoop en onderhoud van deze kledij en beschermingsmiddelen ten belope van 0,3260 EUR per gewerkte dag.

HOOFDSTUK IV. *Wetgeving*

Art. 4. De terugbetaling van kosten eigen aan de werkgever zijn in de huidige wetgeving vrij van sociale bijdragen, aftrekbaar voor de werkgever en niet belastbaar bij de werknemer. Indien de wetgeving of het standpunt van de administraties terzake wijzigt, wordt de collectieve arbeidsovereenkomst tussentijds opnieuw onderhandeld en eventueel aangepast.

HOOFDSTUK V. *Duur van de overeenkomst*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en houdt op te bestaan op 31 december 2024.

CHAPITRE III. *Supplément*

Art. 3. Considérant les conditions de travail spécifiques, principalement causées par la poussière, le bruit, l'utilisation fréquente d'eau, le travail dans les locaux humides, les locaux non chauffés ou à l'extérieur, etc., les employeurs fournissent une compensation supplémentaire pour l'achat et l'entretien de vêtements et de sous-vêtements de travail et de protection personnels.

Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er reçoivent à partir du 1er janvier 2021 un remboursement forfaitaire de l'employeur dans les frais d'achat et d'entretien de ces vêtements et moyens de protection pour un montant de 0,3260 EUR par jour ouvré.

CHAPITRE IV. *Législation*

Art. 4. Le remboursement de frais dont la charge incombe à l'employeur est dans la législation en vigueur exempt de cotisations sociales, déductibles pour l'employeur et non imposables pour le salarié. Si la législation ou la position des administrations change à cet égard, la convention collective de travail sera renégociée et ajustée si nécessaire.

CHAPITRE V. *Durée de la convention*

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.