

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der
marmergroeven en -zagerijen op het gehele
grondgebied van het Rijk**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2022

Tegemoetkoming van het Fonds voor Bestaansze-
kerheid in geval van langdurige ziekte

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk ressorteren.

HOOFDSTUK II Definities

Artikel 2. Onder "werklieden" worden de arbeiders en arbeidsters verstaan die op het ogenblik waarop de aanvang van ziekte zich voordoet, minstens gedurende vijf opeenvolgende jaren door een lopende arbeidsovereenkomst verbonden zijn aan een onderneming die ressorteert onder het Paritair Subcomité voor de marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk (PSC 102.08).

Onder "ziekte" wordt verstaan de gewone ziekte met uitsluiting van beroepsziekte, arbeidsongeval en ongeval van gemeen recht

Onder "langdurig" wordt verstaan, de ziekte die aanleiding geeft tot de schorsing van de arbeidsovereenkomst gedurende minstens zes volledige kalendermaanden

Onder "Fonds voor Bestaanszekerheid" wordt verstaan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de marmergroeven en -zagerijen

Onder "tegemoetkoming" wordt verstaan de bruto uitkering te verminderen met eventuele sociale bijdragen en bedrijfsvoorheffing

**Sous-commission paritaire de l'industrie des
carrières et scieries de marbres de tout le terri-
toire du Royaume**

Convention collective de travail du 5 juillet 2022

Intervention du Fonds de Sécurité d'Existence en cas de maladie de longue durée.

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume.

CHAPITRE II. Définitions

Article 2. Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et ouvrières qui, au moment où survient le début de la maladie sont liés au moins pendant cinq ans consécutifs par un contrat de travail en cours à une entreprise ressortissant à la Sous-commission Paritaire de l'industrie des carrières de marbre de tout le territoire du Royaume (SCP 102.08).

Par « maladie » on entend la maladie ordinaire à l'exclusion de maladie professionnelle, accident de travail et accident de droit commun

Par « longue durée » on entend la maladie qui donne lieu à la suspension du contrat de travail pendant au moins six mois civils complets

Sous le terme «Fonds pour la sécurité d'existence», on entend le Fonds de Sécurité d'existence des carrières et scieries de marbre

"Allocation" signifie le montant brut encore à réduire éventuelle avec les allocations sociales et des retenues à la source

HOOFDSTUK III. *Tegemoetkoming*

Artikel 3. De werklieden en werksters bedoeld in artikel 2 hebben voor zover de jaarlijkse enveloppe vastgelegd door het Beheerscomité van het Fonds voor Bestaanszekerheid dit toestaat voor de periode volgend op de eerste zes maanden schorsing van de arbeidsovereenkomst, recht ten laste van het Fonds op een maandvergoeding van veertig (40) EUR voor de volledige maanden van volledige arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte voor zover deze dagen recht hebben gegeven op een uitkering van de sociale zekerheid zoals voorzien in de betrokken wetgeving

HOOFDSTUK IV. *Uitbetaling*

Artikel 4. De uitkering aan de werklieden gebeurt eenmaal per maand door de werkgever. Het Fonds voor Bestaanszekerheid zal deze terugbetalen in het volgende jaar op basis van de bewijsstukken (bijvoorbeeld een kopie van de jaarlijkse individuele rekening).

De sociale partners zullen het budget voor 2021 en 2022 bepalen.

HOOFDSTUK V *Algemene bepalingen*

Artikel 5. Het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt belast met de organisatie van de verrichtingen die voortvloeien uit de toepassing van deze CAO. Zij stelt de werkwijze op die in acht moet genomen worden bij het indienen van de tegemoetkomingsaanvragen.

Artikel 6. Opmerking van de FOD Werk met betrekking tot hoofdstuk V van de CAO over dit onderwerp geldig van 01 januari 2019 tot 31 december 2020, opnieuw toegevoegd als leidraad voor interpretatie van de tekst van deze CAO.

* -gelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

- delegatie van aanvullende of detailmaatregelen (praktische uitvoeringsregelingen).

CHAPITRE III. *Intervention*

Article 3. Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 2 ont dans la mesure où l'enveloppe annuelle établie par le comité de gestion du Fonds de Sécurité le permet, pour la période suivant les six premiers mois de la suspension du contrat de travail, droit à charge du Fonds à une allocation mensuelle de quarante (40) EUR pour les mois complet d'incapacité totale de travail suite à une maladie pour autant que ces jours ont données droit à une allocation de sécurité sociale prévue par le législateur en la matière.

* d'existence

CHAPITRE IV. *Paiement*

Article 4. L'intervention sera versée aux ouvriers une fois par mois par l'employeur. Le Fonds de sécurité d'existence remboursera celui-ci l'année suivante sur base des pièces justificatives (par exemple une copie du compte individuel annuel).

Les partenaires sociaux fixeront le budget pour 2021 et 2022.

CHAPITRE V *Dispositions générales*

Article 5. Le Fonds d'existence est chargé de l'organisation des opérations résultant de l'application de la présente CCT. Elle fixe les modalités et arrête la procédure à observer pour l'introduction des demandes d'intervention.

Article 6. Note du SPF Emploi, par rapport au chapitre V de la CCT concernant ce sujet en vigueur du 01 janvier 2019 au 31 Décembre 2020, ajouté à nouveau comme guide d'interprétation du texte de la CCT.

* Travail et Concertation sociale

- délégation de mesures accessoires ou de détail (modalités d'exécution pratiques).

Op voorwaarde dat de essentiële voorwaarden voor de toekenning en de vereffening van het recht op een uitkering zijn vastgelegd in een CAO, dan kan de overheid redelijkerwijs aannemen dat de delegatie van bevoegdheid aan de raad van bestuur om "de modaliteiten te concretiseren" alleen betrekking heeft op aanvullende of detailmaatregelen. Delegatie van de praktische uitvoeringsbepalingen is legitiem.

Voorbeelden van aanvullende of detailmaatregelen:

- het vastleggen van de formaliteiten die nodig zijn voor de uitvoering van de CAO
- het vastleggen van het formulier dat nodig is om de uitkering aan te vragen
- het vastleggen van datum en betalingsmodaliteiten
- het vastleggen van de concrete acties die moeten worden ondernomen voor initiatieven op het gebied van opleiding en werkgelegenheid (bijv. voor risicogroepen)

HOOFDSTUK VI. *Duur van de overeenkomst*

Artikel 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en houdt op te bestaan op 31 december 2022.

Zij vervalt eveneens indien het Paritair Subcomité 102.08 ophoudt te bestaan.

A condition que les modalités essentielles d'octroi et de liquidation du droit à un avantage sont fixées dans une CCT, l'administration peut présumer raisonnablement que la délégation du pouvoir au conseil d'administration de « concrétiser les modalités » ne concerne que de mesures accessoires ou de détail. Délégation des modalités d'exécution pratiques paraît légitime.

Exemples de mesures accessoires ou de détail :

- déterminer les formalités nécessaires à l'exécution de la CCT
- déterminer le formulaire nécessaire pour demander l'avantage
- déterminer la date et les modalités de paiement
- déterminer les actions concrètes à entreprendre pour les initiatives de formation et d'emploi (par exemple pour les groupes à risque)

CHAPITRE VI. *Durée de la convention*

Article 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

Elle deviendra également caduc si la sous-commission Paritaire 102.08 cesse d'exister.